



Nyhetsarkiv jan -juni 2010

Klicka på den nyhetsrubrik nedan som du är intresserad av så kommer du direkt till texten.

- [Inga uppsägningar på Carema– psykologerna får utbildning i kbt](#)
- [Psykolog och författare Patricia Tudor-Sandahl har tilldelats S:t Eriksmedaljen 2010](#)
- [Rekordmånga vill bli psykologer](#)
- [Aktuella ämnen på Testdagen](#)
- [22 bidrag till Stora Psykologpriset](#)
- [Psykologstuderande årets student i Uppsala](#)
- [PTP-lönerna höjs i Region Skåne](#)
- [Teamutredning införs före sjukskrivning](#)
- [Nedlagd psykologer hotar kvaliteten](#)
- [Hit går förbundets pengar](#)
- [Samtliga psykologer lämnar Gävles elevstöd](#)
- [Färre psykologer med Vårdval?](#)
- [Löneavtalet sägs inte upp](#)
- [Psykologiska test kan bli hemliga](#)

Inga uppsägningar på Carema – psykologerna får utbildning i kbt Psykologer som gick över från Stockholms läns landsting till Carema Hjärnhälsan får stanna kvar och erbjuds vidareutbildning i kbt. Det blev resultatet av förhandlingar mellan Carema och Sveriges Psykologförbund.



När Carema Hjärnhälsan tog över driften i mars 2009 från öppenvården psykiatri sydöst i Stockholm valde hälften av psykologerna, det vill säga sju psykologer, att följa med. Men sedan uppstod stora problem.

– Carema Hjärnhälsan ansåg att psykologerna var övertaliga eftersom de inte hade kbt-kompetens. Samtidigt hade företaget anställt psykologer med kbt-kompetens, berättar Astrid Graf, förhandlingschef på Psykologförbundet.

Astrid Graf är nöjd med överenskommelsen med Carema Hjärnhälsan.

överenskommelse.

Efter flera månader av långa förhandlingar mellan Carema Hjärnhälsan och Psykologförbundet för de fem psykologer som var organiserade, har man nu nått en

– Vi har lyckats få en uppgörelse som innebär att ingen behöver sägas upp. För att undvika det erbjuder företaget att bekosta en grundläggande utbildning i kbt för psykologer med psykodynamisk inriktning, säger Astrid Graf.

UTBILDNINGEN PÅGÅR ht 2010 och vt 2011 och det är företaget Mindmatters som står bakom den.

– Psykologerna får vara lediga under själva utbildningsdagarna, men de får ta tjänstledigt utan lön. Utbildningen innebär också att mycket litteratur ska läsas in.

Men vad som är viktigt, var att de fick behålla sina anställningar, anser Astrid Graf.

– Om psykologerna tackar nej till utbildningen får de ändå vara kvar i företaget, säger hon, men då får de arbeta med till exempel neuropsykiatriska utredningar.

Britt Sundström var inledningsvis Psykologförbundets förhandlare med Carema Hjärnhälsan. När hon slutade den 1 mars på Psykologförbundet tog Astrid Graf över förhandlingarna.

Vad gjorde att ni lyckades nå denna överenskommelse?

– Vi hade ett bra förhandlingsklimat. Båda parter var intresserade av en godtagbar lösning. Det var duktiga psykologer som företaget ville ha kvar.

EVA BRITA JÄRNEFORS

2010-06-17

Psykolog och författare Patricia Tudor-Sandahl har tilldelats S:t Eriksmedaljen 2010.

Medaljen delades ut den 19 maj på S:t Eriksfesten i Blå Hallen i Stockholm inför närmare 1 000 gäster.



Hon får medaljen med motiveringen:

"Patricia Tudor-Sandahl har som psykoterapeut och författare visat på de rika möjligheter till personlig utveckling, meningsfulla insatser och en glädjefylld tillvaro som också åldrandet erbjuder".

S:t Eriksmedaljen har delats ut sedan 1938 av Stockholms kommunstyrelse till förtjänta Stockholmare, "som med hänsyn till sin verksamhet eller sina insatser i övrigt anses förtjäna en utmärkelse från stadens sida". Medaljens namn kommer av Sveriges skyddshelgon Erik den helige, som också finns i Stockholms stadsvapen.

Rekordmånga vill bli psykologer

Antalet sökande till höstens psykologprogram har ökat med 38 procent, jämfört med i fjol.

5 184 personer har inför hösten 2010 sökt in på något av landets nio psykologprogram - som förstahandsval, enligt Högskoleverket. Förra året, hösten 2009, var antalet förstahandssökande till psykologprogrammet 3 743. Det är en ökning på 38 procent, och innebär att psykologprogrammet är den högskoleutbildning där antalet sökande växer snabbast. Den är nu en av de mest populära utbildningarna, och samtidigt en av de svåraste att komma in på.

KAJSA HEINEMANN

2010-06-16

Aktuella ämnen på Testdagen

Förändringar i sekretesslagstiftningen, global rekrytering, samt populäraste psykologiska testen i arbetslivet i Sverige – var några ämnen som kom upp på Testdagen.

Närmare 160 personer deltog, inklusive utställare och föredragshållare, på Testdagen som haft ett uppehåll på två år men nu återuppstod på Operaterassen i Stockholm den 26 maj. Bakom arrangemanget står Stiftelsen för tillämpad psykologi STP, och Sveriges HR-förening, HR, och IHPU, Psykologiutbildarna.

Syftet med Testdagen är att sprida kunskap om kvalitet i frågor som gäller personbedömning och test, säger Eva Bergvall, kontaktperson på STP och chefsrekryteringskonsult i Göteborgs stad.

– Vi vill naturligtvis också sprida kunskap om allt det arbete som görs inom området, och vad aktuell forskning har kommit fram till, säger hon.

Uppnåddes syftet, enligt din uppfattning?

– Ja, det tycker jag. Programmet fokuserade på olika aspekter och belyste området för såväl experter som för de som i sitt arbete utnyttjar test och fattar beslut på grundval av dessa. I och med att man i arbetet med ny standards för personurval nu ser på hela processen från utlysning till anställning ville vi lyfta in fler aspekter av urvalsarbetet i programmet.

BLAND FÖREDRAGSHÅLLARNA fanns bland andra Sara Henrysson Eidvall, chefspsykolog för Mensa International och konsult på Sandahl Partners, som berättade om begåvningens betydelse vid urval, och hur man mäter begåvning. Anders Sjöberg, professor i psykologi och chef för Assessio International Research & Development, talade om det framåtskridande arbetet med framtagandet av en internationell ISO-standard för psykologiska bedömningsmetoder i arbetslivet.

Och Örjan Frans, universitetslektor vid Psykologiska institutionen vid Uppsala universitet redogjorde för vilka psykologiska test som användes mest i arbetslivet. Han föreläste också tillsammans med Eva Bergwall, dock bara för de som var STP certifierade, under rubriken: "Från STP certifikat via europeiskt till Globalt certifikat".

Vilken respons har ni fått av deltagarna?

– Jag har fått flera positiva kommentarer om såväl programmets innehåll som nyttar av att träffas i en ganska liten bransch. Utvärderingen pågår – det ska bli intressant att se hur det nya upplägget togs emot, säger Eva Bergwall.

Om du vill nämna något under dagen som var extra viktigt - vad skulle det vara?

– Glädjen över att vi nu hade en Testdag var stor, det var roligt. Och att vi nådde såväl leverantörer som brukare var också bra, det blev bra möten. Sedan var alla ämnen som behandlades rykande aktuella. Testdagen återkommer 2011, men ännu oklart om vilket datum.

KAJSA HEINEMANN
2010-06-10

22 bidrag till Stora Psykologpriset

Nomineringarna till Stora Psykologpriset är klara. Majoriteten är individuella nomineringar. Men här finns även grupper av psykologer. Finalisterna utses i september och i oktober koras vinnaren, som får 100 000 kronor.

För andra året i rad delas Stora Psykologpriset ut för att uppmärksamma psykologer och psykologers arbete. Bidragen håller liksom förra året hög kvalitet. Det säger Lars Ahlin, ordförande i Psykologförbundet:

– De visar på det stora engagemang och den goda kompetens som finns inom psykologkåren.

BLAND DE NOMINERADE återfinns Lisbeth Henricsson, som också var finalist förra året. Här finns också Monica Oswaldsson, som arbetar för Läkare utan gränser, Åsa Landberg, Rädda Barnen, Öppenvårdsteamet i Örebro och Psykologmottagningen i Umeå.

Bakom priset står Pearson Assessment i samarbete med Sveriges Psykologförbund. I juryn ingår Lars Ahlin, Anders Milton, tidigare ordförande i Röda Korset och nationell psykiatrisamordnare, Birgit Hansson, tidigare ordförande i Sveriges Psykologförbund, Örjan Salling, förbundsdirektör och Catharina Mabon Tomic, vd Pearson Assessment.

Se alla nominerade

KAJSA HEINEMANN
2010-05-26

Psykologstuderande årets student i Uppsala

Årets Uppsalastudent 2010 är psykologstudenten Hoa Ly, som tog emot priset på Årets student- och alumndag i Uppsala i slutet av april.

Årets Uppsalastudent, Hoa Ly, studerar vid psykologprogrammet och har parallellt läs företagsekonomi. Han har också, genom universitetets utbytesprogram, studerat företagsekonomi, management och japanska vid Keio University i Tokyo, Japan.

Hoa Ly får priset för sitt breda och mångsidiga engagemang såväl inom som omkring universitetet. Han har bland annat initierat och genomfört projektet Studio Dicore, där han ansvarat för modevisning, musikevenemang och konstutställningar på nationerna och Uppsala slott. Han var också med och startade Psykologfabriken som har bidragit till att göra psykologin mer tillgänglig.

Utmärkelsen Årets Uppsalastudent delas ut av Anders Walls stiftelse och består av ett

stipendium på 100 000 kronor. Det var andra gången som en psykologstudent blev årets Uppsalastudent. 2009 gick utmärkelsen till psykologstudenten Rebecca Andersson.
2010-05-26

Psykologstuderande årets student i Uppsala

Årets Uppsalastudent 2010 är psykologstudenten Hoa Ly, som tog emot priset på Årets student- och alumndag i Uppsala i slutet av april.

Årets Uppsalastudent, Hoa Ly, studerar vid psykologprogrammet och har parallellt läst företagsekonomi. Han har också, genom universitetets utbytesprogram, studerat företagsekonomi, management och japanska vid Keio University i Tokyo, Japan.

Hoa Ly får priset för sitt breda och mångsidiga engagemang såväl inom som omkring universitetet. Han har bland annat initierat och genomfört projektet Studio Dicore, där han ansvarat för modevisning, musikevenemang och konstutställningar på nationerna och Uppsala slott. Han var också med och startade Psykologifabriken som har bidragit till att göra psykologin mer tillgänglig.

Utmärkelsen Årets Uppsalastudent delas ut av Anders Walls stiftelse och består av ett stipendium på 100 000 kronor. Det var andra gången som en psykologstudent blev årets Uppsalastudent. 2009 gick utmärkelsen till psykologstudenten Rebecca Andersson.
2010-05-26

PTP-lönerna höjs i Region Skåne

Region Skåne höjer sin rekommendation för PTP-psykologer från 19 500 till 22 500 kronor.

– Det är lovande, men fortfarande väldigt lågt jämfört med andra regioner och landsting, säger psykologstudent Erik Blennow Nordström.

Erik Blennow Nordström, som även är Studeranderådsrepresentant i Psykologförbundet, tror att höjningen av rekommendationen för PTP-psykologer är en reaktion på det lobbyarbete som han och andra psykologstudenter i Lund har bedrivit (läs PT nr 3/2010).

– Vi tänker inte sluta nu. Höjningen sporrar oss att fortsätta arbeta för en uppvärdering av psykologyrket. I dag (läs 29 mars) har vi psykologstudenter i Lund skickat ut det landsomfattande uppropet för högre PTP-lön inom Region Skåne, som vi hoppas att alla Sveriges psykologprogramstudenter kommer att ställa sig bakom, säger Erik Blennow Nordström.

REGION SKÅNES chefsförhandlare Gösta Renstam bekräftar att det blir en ändring av riktlinjerna för PTP-lönerna till 22 500 kronor. Men att det skulle handla om ett lobbyarbete från studenterna, avvisar han.

– Som jag tidigare meddelat skulle vi göra en översyn av vissa ingångslöner för 2010 och det är det vi nu har gjort helt programenligt för bland annat PTP. Psykologerna avvaktar vi med tills löneöversynen 2010 har genomförts, säger Gösta Renstam.

Psykologförbundets biträdande förhandlingschef Lars Karlsson, som i februari tillsammans med Psykologföreningen i Skåne träffade Gösta Renstam för att diskutera PTP-löner och ingångslöner för psykologer, är nöjd:

– Det är jätteroligt att såväl studenternas insats som det fackliga arbetet har gett resultat, säger han.

Det av psykologstudenterna initierade landsomfattande uppropet för högre PTP-löner inom Region Skåne kommer senare i vår att överlämnas till regionpolitikerna i Skåne.
KAJSA HEINEMANN
2010-04-14

Teamutredning införs före sjukskrivning

Psykologer, sjukgymnaster och arbetsterapeuter ska få tycka till i läkarutlåtanden, men läkaren gör den slutliga bedömningen.

Försäkringskassan kommer den 17 maj med en helt ny blankett: Läkarutlåtande efter teamutredning. Blanketten innehåller frågor som Försäkringskassan vill ha svar på, inte bara av läkaren utan även av psykolog, sjukgymnast och arbetsterapeut.

PSYKOLOGFÖRBUNDETS, Sjukgymnastförbundet och FSA, Förbundet Sveriges Arbetsterapeuter, har drivit frågan om att få sjukskrivningsrätt.

– Det är ett litet steg i rätt riktning, men det är otidsenligt att ta en kostsam omväg över läkaren. Det är dags att i stället avlasta läkarna och ge våra olika legitimerade professioner rätt att ge likvärdiga och självständiga intyg, till exempel psykologintyg, som grund för sjukskrivning vid psykisk ohälsa motsvarande läkarintyg för somatisk ohälsa, säger Lars Ahlin, Psykologförbundets ordförande, i en kommentar.

Han påpekar också att det pågår ett storskaligt försök i Norge där psykologer efter viss fortbildning har så kallad sjukskrivningsrätt.

– Som väntat fungerar detta bra enligt de rapporter vi har fått, säger Lars Ahlin.

EVA BRITA JÄRNEFORS

2010-04-14

Nedlagd psykologienhet hotar kvaliteten

I Göteborg är alla elever garanterade att få träffa en psykolog eller kurator inom tre dagar. Men den höga målsättningen kan bli svår att leva upp till då kommunens psykologienhet Centrala stadsdelarna nu lagts ned.

I januari 2010 fattade kommunfullmäktige i Göteborg beslut om en kvalitetsgaranti för kommunens elever. De ska vid behov garanteras ett möte med en psykolog eller kurator inom tre dagar. Akuta ärenden ska hanteras omgående. Vilka personalresurser som krävs för att uppfylla kvalitetsgarantin är fortfarande oklart. Stadsdelsnämnderna ska själva utreda behovet genom att gå tillbaka till år 2008 och se i vilken omfattning eleverna vände sig till psykolog eller kurator det året. Beslutet om kvalitetsgarantin kom bara några veckor efter det att en av Göteborgs tre kommunala psykologienheter, Psykologienhet Centrala stadsdelarna, lades ner av besparingsskäl. Enheten hade ett tiotal anställda psykologer. Nu återstår endast fem psykologer som spridits ut på stadsdelsförvaltningarna. Mot den bakgrunden tas kommunens beslut om kvalitetsgaranti emot med blandade känslor av psykologerna i centrala Göteborg.

– Tanken att snabbt erbjuda samtal är naturligtvis god och en del i ett viktigt förebyggande arbete. Men då krävs att vi har möjlighet att bedriva ett kontinuerligt arbete och inte bara erbjuda något enstaka samtal, säger psykologen Cecilia Bergquist. Hon var tidigare anställd på Psykologienhet Centrala stadsdelarna men finns nu på stadsdelsförvaltningen Härlanda.

– Oron som jag och många med mig känner är att man inte kan hålla den rekommenderade tidsramen då elevantalet är för stort i förhållande till antalet psykologer inom varje stadsdel, säger Cecilia Bergquist.

Kollegan Percy Andersson håller med. Han pekar på att det nu finns vissa stadsdelar som saknar fast anställda psykologer.

– Exempelvis Linnéstaden, som nu får köpa in psykologtjänster. Det leder ju bland annat till att den psykologkompetens som tidigare fanns inom organisationen har försvunnit. Kvalitetsgarantin är en bra tanke, men nödvändiga resurser måste tillföras, säger Percy Andersson som själv är placerad på stadsdelsförvaltningen Majorna.

Anne Söderberg är gruppchef för utbildningsfrågor vid Stadskansliet i Göteborg och har arbetat med kvalitetsgarantins utformning. Hon förstår psykologernas oro och uppger att innehållet i kvalitetsgarantin kan komma att förändras utifrån vad som framkommer då garantin följs upp.

– Det är möjligt att psykologerna har rätt i sina farhågor. Men det är viktigt att både utbildningsförvaltningen och stadsdelarna ser över behovet av eventuell nyrekrytering när man fått fram ett underlag om behovet, säger Anne Söderberg.

– Vi måste hela tiden ha eleven i centrum, och då är det ingen idé att ha en kvalitetsgaranti som garanterar ett möte med psykolog eller kurator inom exempelvis 14 dagar. En kvalitetsgaranti ska vara ett löfte som gagnar eleven.

PETER ÖRN

Frilansjournalist

2010-04-14

Hit går förbundets pengar Psykologförbundet satsar på psykologer i primärvård och skolor

-Vi kommer ha samma offensiva hållning 2010 som 2009, säger förbundsordförande Lars Ahlin. Huvudfrågorna är psykologer på alla vårdcentraler och skolor.

Psykologförbundets styrelse har nu godkänt 2010 års budget på 28 miljoner kronor. Liksom 2009 är årets budget underbalanserad, i år med 3.9 miljoner kronor.

-Denna kongressperiod (2007-2010) har vi försökt leva efter mandatet: Satsa offensivt och använd en del av de fonderade medlen som Psykologförbundet genom medlemsavgifter har byggt upp under lång tid. Med dessa pengar har vi kunnat förny: vårt IT-system, skapa en kommunikationsstrategi, starta Psykologiguiden.se och utöka den fackliga servicen samt aktivt rekrytera fler medlemmar, säger Lars Ahlin.

Vad tänker ni göra för pengarna i år?

-Vi kommer att fortsätta samma offensiva hållning och inte ändra så mycket i kursen. Om vi ska kunna behålla denna nivå under kommande kongressperiod måste vi öka medlemsavgifterna, men också bli effektivare, och få ut så mycket som möjligt av varje krona, säger han.

DE MÅL som styrelsen prioriterar är för det första att det ska finna psykologer på alla vårdcentraler.

-Vi är långt ifrån nöjda med att psykologer nu inte finns med i basutbudet. Detta kommer vi att arbeta vidare med.

För det andra ska styrelsen följa upp förslaget till ny skollag och arbeta för att alla skolor verkligen erbjuder psykologer i sin verksamhet. Och för det tredje att landstingen och andra offentliga verksamheter tecknar robusta avtal med privatpraktiserande psykologer.

- Inom nästa kongressperiod bör möjligheten för allmänheten att själva söka sig till en privatpraktiserande psykolog och få offentlig ersättning införas, säger Lars Ahlin.

NÄR VÅRDVALSYSTEMET infördes 2009 togs inget beslut om obligatorisk psykologisk kompetens i primärvården. Lars Ahlin sade då till Psykologtidningen (nr 2/09) att man skulle nå ut till landstingen och regionerna med denna fråga. Hur gick det?

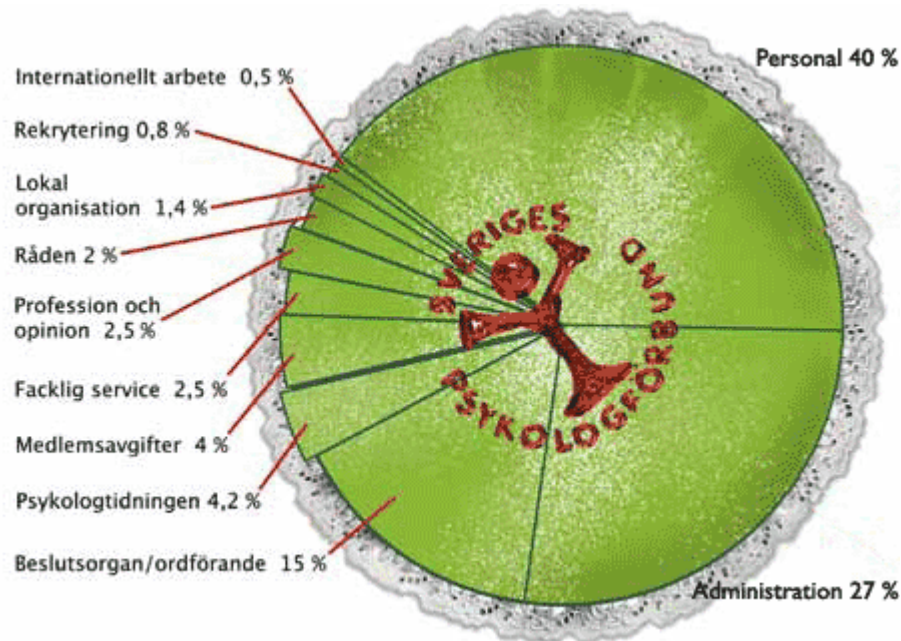
-Vi skrev till alla landsting och påtalade vår oro för att det inte blev tillräckligt många psykologer i primärvården, och vi fick svar från hälften. Vi blev inbjudna till sju landsting och både centrala och lokala företrädare för förbundet besökte dem, berättar Lars Ahlin och fortsätter:

-Överenskommelsen om rehabgarantin blev ett lågvattenmärke när det gäller vilka som skulle utöva den. Vi har därför både skrivit och träffat företrädare för Sveriges Kommuner och landsting och Socialdepartementet med resultat att kategori 4 plockats bort i rehabgarantin, det vill säga de som skulle snabbutbildas i psykoterapi.

EVA BRITA JÄRNEFORS

2010-02-19

Tårtan nedan visar hur Psykologförbundets budget på 28 miljoner kronor delas upp i procent. Verksamheten är som synes personalintensiv.



Samtliga psykologer lämnar Gävles elevstöd

Sex av sju psykologer på Gävle kommuns elevstöd har sagt upp sig, den sjunde går i pension. Skälet bakom uppges vara missnöje och oro över en utdragen omorganisation.

Gävle kommuns elevstöd har sju psykologer. Snart försvinner samtliga. En flera år lång omorganisering, från centralisering till decentralisering, anges vara orsaken till massuppsägningarna. Brist på dialog och besked som tar lång tid, är kritik som psykologerna riktar mot sin arbetsgivare. En som lämnat in sin avskedsansökan är psykolog Birgitta Mårtensson:

– Det är inte omorganiseringen som sådan vi är emot, utan arbetsgivarens sätt att genomföra den, samt konsekvenserna av den som vi reagerar på. Vi psykologer vill ha en central organisation med gemensam testhantering, litteratur och handledning. Ån i dag vet vi inte vart vi ska ta vägen. Till slut tröttnade vi och sa upp oss.

ENLIGT VERKSAMHETSCHEF Ankie Gustavsson är uppsägningarna "tragiska" men hon tror att omorganiseringen är bra för verksamheten.

– All min personal har tidigare suttit centralt, men är nu ute i skolorna. Nu är det psykologernas tur och de vill inte. Vi vill att all personal ska komma närmare verksamheten.

Hur känns det att så många säger upp sig?

– Som chef är det ju tragiskt att förlora så stor kompetens. Det är en enorm kunskapsbank som försvinner på en gång. Det är en svår situation, men vi håller på med nyrekrytering nu.

Samtliga psykologer som sagt upp sig har fått nya anställningar.

KAJSA HEINEMANN
2010-01-12

Färre psykologer med Vårdval?

Göteborgs primärvård i VG Regionen har varit en pionjär i arbetet med att föra in psykologer inom primärvården. Men med Vårdval har förutsättningarna förändrats.

Sex psykologer inom primärvården i Göteborg har blivit övertaliga sedan Vårdval infördes i Göteborg. Det konstaterar Lars Karlsson, ombudsman på Sveriges Psykologförbund efter att nyligen ha avslutat en förhandling med arbetsgivaren på primärvården i Göteborg.

– Det är en oroande utveckling eftersom Göteborgs primärvård har stått i främsta linjen när det gäller att anställa psykologer. I och med införandet av Vårdval är det nu ovisst på vilket sätt de nya entreprenörerna kommer att kunna bibehålla samma kvalitet som tidigare. I dag saknas tydliga krav på att det ska finnas psykologer inom dessa verksamheter. Det är oroande, säger Lars Karlsson.

DE SEX ÖVERTALIGA psykologerna är inte uppsagda, utan är placerade i en slags övertalighetsorganisation där de inväntar nya arbetsuppgifter inom kommunen. En psykolog har redan fått nya arbetsuppgifter, en annan har valt att gå i avtalspension. Fyra psykologer väntar på besked. Hur många psykologer som kommer att finnas tillgängliga för patienter inom primärvården i Göteborg är i dagsläget ovisst.

KAJSA HEINEMANN

2010-01-12

Löneavtalet sägs inte upp

Akademikeralliansen säger inte upp sitt sifferlösa avtal med Sveriges Kommuner och landsting, SKL. Det beslutet togs den 7 december 2009.

- Det viktigaste nu är att fokusera på en utveckling av avtalet och den lokala löneprocessen. Vi är överens med våra centrala arbetsgivare om detta, säger Astrid Graaf, jurist och ombudsman på Psykologförbundet.

Förhandlingar med SKL kommer nu att fortsätta med utgångspunkt i de yrkanden som tidigare överlämnats till SKL, så som överläggningen, lönedialogen, avstämningen, kopplingen till budgetprocessen och chefernas roll i den lokala lönebildningen.

- Den fackliga organisationen poängteras främst vad gäller överläggningen och avlämningen. En utgångspunkt är också att individen ska uppleva delaktighet och inflytande i löneprocessen. För att uppnå det krävs kunskap och en facklig organisation vars roll är rådgivande och stödjande för medlemmarna, säger Astrid Graaf.

Akademikeralliansen, i vilken 17 Saco-förbund med 58 000 medlemmar ingår, driver gemensamma förhandlingar gentemot de centrala arbetsgivarorganisationerna och ska samordna och företräda de olika förbundens intressen.

Nästa uppsägningstillfälle av löneavtalet är den 31 oktober 2010, med verkan från och med den 1 april 2011

KAJSA HEINEMANN

2010-01-11