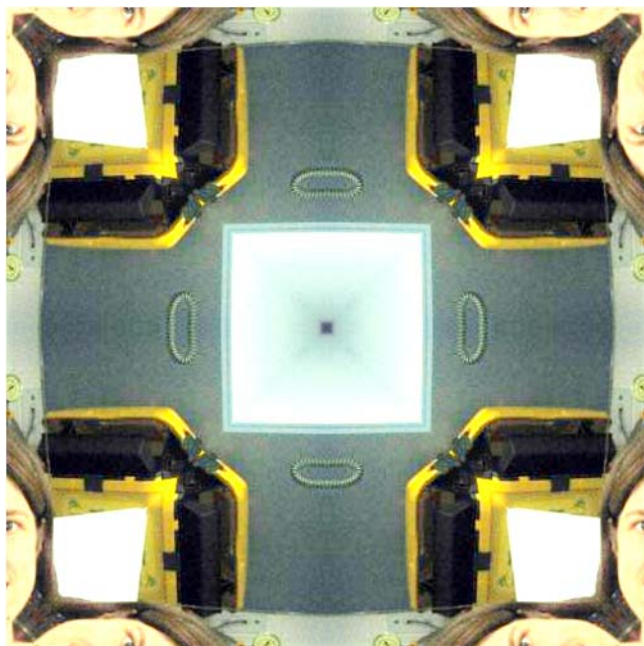


Organisationen utforskas Organisation, identitet och engagemang



På Föreningen Kaleidoskops, i Göteborg, första workshop ledde David Gutmann från IFSI-FIIS i Paris deltagarna i uppgiften att utforska systemets medvetna och omedvetna dynamik och roller.

Karin Benelbaz rapporterar.

19 modiga och engagerade personer infann sig på Heymanska Villan, Göteborgs Psykoterapi Institut, för att delta i denna workshop, vars rubrik var Organisation, Identitet, Engagemang.

Speciellt inbjuden att leda workshopen var David Gutmann från IFSI-FIIS, Paris.

Workshopen bestod av två slags sessioner: upplevelse och reflektion. Sessionerna som handlade om upplevelse baserades på lärande här och nu, där huvuduppgiften är att utforska den medvetna och omedvetna dynamiken i de system som vi befinner oss. Alla deltagare är del av det system som de bildar med varandra och ansvariga för de processer som sker med alla övriga deltagare och med ledaren-konsulten. Utmaningen handlar om att uttrycka sina känslor och tankar.

DE REFLEKTERANDE sessionerna ger varje deltagare möjlighet att förstå och tolka på ett mer intellektuellt sätt vad som hänt under här- och nusektionerna. Syftet är att hitta arbetshypoteser som rör de system som deltagarna bär inom sig, "systems in the minds", och att analysera dessa föreställningar och representationer samt relationerna till andra sub-system och till workshopens ledarskap. Detta låter kanske ganska komplicerat och är svårt att beskriva eftersom det mindre handlar om att lära sig något nytt genom en föreläsning eller en manual utan att lära sig något nytt genom erfarenheter och upplevelser.

Men mycket förenklat kan det beskrivas på följande sätt: Huvuduppgiften var att utforska systemets medvetna och omedvetna dynamik och de olika sub-systemen som deltagarna var del av och frågan var hur man kan förhålla sig till spänningar och/eller skillnader mellan personliga, professionella och institutionella identiteter utan att förkasta någon av dem. Med andra ord: Hur klarar vi av att samla ihop och hantera olika sidor av vår identitet som finns i olika delar av vårt liv utan att tappa bort oss själva?

Workshopen var indelad i fem sessioner på 60 minuter. Den inleddes och avslutades med en plenarsession, där deltagarna inbjöds att reflektera över sina förväntningar och farhågor och sin

uppfattning om identitet. I den andra sessionen fick deltagarna inrätta sig i ett "socio-metrisystem" där man definierar sig själv i förhållande till de övriga på en linje, mest eller minst. Denna gång handlade det om att identifiera sig som svensk. Den som kände sig mest svensk ställde sig längst till höger och den som kände sig minst svensk i förhållande till de övriga, ställde sig längst till vänster. Övriga ställde sig mittemellan i förhållande till upplevd identitet av svenskhet. De två som stod längst till höger och längst till vänster samt de två som befann sig i mitten fick träda fram och tala om sina relationer till sin svenska identitet. Likheterna mellan de som befann sig på extremiteterna av linjen var lika slående som skillnaderna mellan de två personerna som befann sig i mitten av linjen.

I SESSIONERNA TRE OCH FYRA inbjöds deltagarna att dela in sig i konstellationer om två eller tre personer "alter duo eller trio" och att placera sina stolar på ett sätt som man fann lämpligt, för att därefter tala om hur man uppfattade sig själv i förhållande till de övriga i samma konstellation och till hela systemet. Ledaren-konsulten David Gutmann bidrog med reflektioner om hur deltagarna hade hanterat sina roller och ställde frågor till var och om deras bakgrund och även här kunde man förstå mer om hur deltagarnas bakgrund och nuvarande livssituation hade inflytande på deras sätt att förhålla sig rumsligt och på hur var och en hade valt varandra. Alla deltagare fick möjlighet att lära sig mer om sina egna roller i olika sammanhang och om hur de påverkades av omedvetna processer.

Ramarna har fundamental betydelse i dessa sammanhang. Ramarna rör uppgiften, rummet och tiden. Varje session varar i exakt 60 minuter, varken mer eller mindre. Ramarna skapar så goda förutsättningar som möjligt för att arbetet ska hållas på ett säkert sätt. Sena ankomster tolkas men först efter undersökning av motivet.

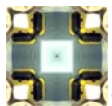
Utmaningen handlar ofta om våra fördomar mot olikhet, ras, religion och sexuell läggning och hur vi hanterar dessa. Vi blir också medvetna om hur lätt det är att förföras av auktoritära och paranoida system, som många institutioner i samhället präglas av. I dagens workshop var del flesta deltagarna svenskar, men i liknande workshops i andra länder deltar personer med mycket olika bakgrund.

KARIN BENELBAZ

Psykolog

karin-benelbaz@telia.com

Publicerad i februari 2011



KALEIDOSKOP ÄR en förening som för första gången innebär en samlad plattform i Sverige för det som internationellt kallas Institutional Transformation. Dess syfte är att vara ett forum för utforskande och främjande av social innovation och institutionell

transforma(c)tion, att sprida kunskap och främja utbyte av information om institutionella processer och informationsutbyte om social transformation, att bedriva konferenser, workshops och seminarier samt stödja forskning på temat organisationsprocesser och slutligen, att främja utbyte och utveckla kontakter med liknande föreningar i Sverige och i andra länder i världen.

Kaleidoskops nästkommande projekt är en flerdagarskonferens i Sverige.

Kaleidoskops systerförening i Paris

Kaleidoskop är en systerförening till IFSI-FIIS i Paris. IFSI-FIIS bildades för cirka 25 år sedan av bland andra David Gutmann, som i dagsläget är vice ordförande i föreningen. Ordförande är Jaqueline Ternier-David. IFSI-FIIS samarbetar med flera andra liknande organisationer i världen, bland annat The A K Rice Institute i USA, InnoVaccion i Peru, Matris i Belgien, Group Relations i Nederländerna, ACTIS i Katalonien, Tavistock Institute of Human Relations i England och AGSLO i Sverige.

IFSI-FIIS har flera längre konferenser i Frankrike varje år, såsom Transformaction, en åttadagars konferens i internatform i södra Frankrike och FLAM i Saint Raphaël, som varar fem dagar, också den i internatform.

Transformaction 2011 äger rum i VVF-Belambra, Presqu'île de Giens (nära Marseille) i Frankrike, 22-29 mars. För vidare information, se IFSIs hemsida. Konferensledare är Louise Edberg, organisationspsykolog och styrelseledamot i Kaleidoskop.

David Gutmann arbetar nu som organisationskonsult och leder liknande seminarier i Frankrike, Peru, Kuba och USA. Han är influerad av Freud, Bion, Lacan och modern systemteori.

Definitionen av ordet kaleidoskop är:

1. Ett komplext system av mönster som ständigt förändrar färg och form Ett roterande tubliknande instrument som producerar en rad symmetriska bilder som med hjälp av speglar reflekterar ständigt förändrade mönster.
2. Ett roterande tubliknande instrument som producerar en rad symmetriska bilder som med hjälp av speglar reflekterar ständigt förändrade mönster.