

Storsatsning i Västra Götaland

Efterfrågan på psykologer är stor och rekryterings-svårigheter finns på en del håll i landet. Det föreligger också svårigheter att behålla psykologerna. Medelåldern är hög bland de specialistutbildade psykologerna. Kloka arbetsgivare behöver satsa för att behålla och förstärka den nuvarande kompetensnivån. Företag efterfrågar allt mer psykologer till sina HR-avdelningar.

I Västra Götalandsregionen (nedan kallad VGR) har det tagits krafttag för att säkerställa psykologkompetensen, nu och framgent. Sedan många år finns ett Kompetensråd för psykologer som har som uppgift att skapa likvärdiga förutsättningar för en långsiktigt jämn och högkvalitativ psykologverksamhet. Rådets ledamöter består av psykologer med lednings- och samordningsuppdrag inom olika verksamhets- och geografiska områden i regionen och av studierektorer för Ptp-verksamheten. Sedan 2001 har VGR en långsiktig satsning när det gäller kompetensförsörjning av legitimerade psykologer.

Från och med 2008 finns även ett avtal om praktikplatser för psykologer mellan Göteborgs universitet/Psykologiska institutionen och VGR. Syftet är att samverka kring 20 praktikplatser för studenter på Psykologprogrammet. 15 veckor på heltid per termin, per student, varav minst en timmas obligatorisk handledning per vecka, ska ingå.

Praktiken ska ge en allmän orientering om tillämpad psykologisk verksamhet. Studenten ska lära känna de speciella metoder man arbetar med och ges möjlighet att delta så allsidigt som möjligt i det psykologiska arbetet på praktikplatsen. Tyngdpunkten i praktikerbetet ska läggas på klientkontakter.

MED UTGÅNGSPUNKT i en teoretisk referensram ska studenten få övning i att samla in, analysera och integrera utredningsdata och få erfarenhet av att

planera behandling eller annan åtgärd. Studenten ska också få kunskap om verksamhetens organisation, inriktning och plats i en vårdkedja som en del i ett större sammanhang med andra organisationer i samhället. Psykologiska institutionen ersätter VGR per praktikplats.

EN CENTRALT delfinansierad Ptp-satsning blir verklighet inom VGR 2012-13. Sedan 2007 finns det 30 Ptp-tjänster per år i VGR. Satsningen, där kompetensrådet har en sammanhållande och styrande funktion, underlättar försörjningen av psykologer. Det nya för 2012 är att Ptp-tjänsterna delfinansieras med centrala medel och fördelas av Kompetensrådet för Psykologer utifrån en fördelningsprincip. Tiltänkta enheter får information om de kvalitetskriterier som arbetsplatsen måste uppfylla för att godkännas för en Ptp-placering.

Annonseringen kommer att ske

»Satsningen, där kompetensrådet har en sammanhållande och styrande funktion, underlättar försörjningen av psykologer«

regionövergripande medan urval, tillsättning och lönesättning sker lokalt enligt rutiner och avtal. Utöver detta har verksamheterna kvar sitt ansvar att med egna budgetmedel anordna Ptp-platser för sin kompetensförsörjning.

Ptp-psykologerna hålls under året samman i ett gemensamt övergripande Ptp-program med studiebesök, seminarier, gruppdiskussioner och som avslutas med en gemensam dag. En dag som jag glädjande nog har varit inbjudan att

medverka i vid flera tillfällen.

FRÅN OCH MED hösten 2010 och tre år framåt finns en särskild satsning på forskar-Ptp inom VGR. Syftet är att främja klinisk psykologisk forskning. Forskningen ska vara relevant och/eller utgå från den forskning som redan pågår inom enheten/kliniken.

Utöver detta undersöks möjligheten att starta ST-program för psykologer inom VGR.

Det finns flera landsting/regioner i Sverige som har inrättat särskilda tjänster för specialistpsykologer men däremot finns ingen annan region som har ett sammanhållet ST-program. Om VGR skulle inrätta ett ST-program för psykologer kommer de att ligga i framkant i Sverige vad gäller satsning på kvalitet inom området psykisk hälsa. Jag kan bara hoppas att detta blir verklighet och att specialistbehörigheten för leg psykologer som genomgått ST-programmet då utfärdas av Socialstyrelsen. *

HELÉN ANTONSON

1: E VICE ORDFÖRANDE

