



Checklista inför lönesamtalet

- Vad har arbetsgivarens kartläggning och analys av psykologernas löneläge och löneutvecklingsbehov lett fram till?
- Vad har de lokala parterna kommit överens om vid sin överläggning? Blir Ditt lönesamtal ett lönesättande samtal? Diskutera med lokala facket.
- Vilken lönestatistik behöver Du ha tillgång till för att kunna argumentera. Gå in på förbundets hemsida och studera lönelägen och löneutveckling för olika sektorer, regioner och arbetsgivare.
- Glöm inte att löneutvecklingen är mycket snabb i dag, så räkna upp statistiksiffrorna ca 5-10 procent. Ta reda på aktuella lönerkommendationer vid nyanställning.
- På vilket sätt är Du viktig för att verksamheten skall nå sina mål? Framhåll vad Du gjort bra. Vad behöver arbetsgivaren få veta av Dig om Dina resultat.
- Tala om vilken lön Du skulle vilja ha och framtida löneutveckling. Argumentera för den.
- Har Du fått eller får Du ändrade arbetsförhållanden. Kräv högre lön i samband med detta och vid den årliga lönerevisionen.
- Var beredd på en diskussion kring krav, förväntningar och resultat.
- Vilket intresse och /eller behov har Du av att utvecklas i arbetet? Vilka verktyg behöver Du som kurser och annat? Vad behöver arbetsgivaren göra för att behålla dig i verksamheten?
- Är Du intresserad av en chefs- eller specialistkarriär? Vad kan arbetsgivaren i så fall ställa upp med?