



Mål för kongressperioden



VISION 1 Psykologförbundet är ett förbund för alla psykologer i Sverige

Psykologerna arbetar inom många olika verksamhetsområden och med olika inriktningar. Psykologerna arbetar utifrån olika teoretiska utgångspunkter och med olika metoder. Psykologer utgör en heterogen grupp människor i många avseenden vad avser såväl socioekonomisk som etnisk och kulturell bakgrund. Psykologförbundet är en samlande organisation för alla psykologer oavsett dessa skillnader. En allt högre anslutningsgrad är viktig för att förbundet med styrka ska kunna företräda psykologin och psykologprofessionen. Majoriteten av psykologer är anställda inom offentlig verksamhet, men ett växande antal är anställda inom privat verksamhet. Den snabbaste tillväxten står egenföretagarna för. Psykologförbundet ska vara en organisation där alla känner kollegial förankring och hemvist och ges medlemservice oavsett anställningsform. Psykologförbundet är också ett förbund för psykologstudenterna. Förbundet ska tillvarata det engagemang som finns bland studenterna och skapa goda relationer med framtidens yrkesverksamma psykologer. En väl fungerande lokal organisation är en hörnsten i förbundets verksamhet. Den lokala organisationen är en viktig länk mellan medlemmar och förbundet centralt och en del av medlems servicen.

Kongressens inriktningsmål

- Av yrkesverksamma psykologer i Sverige skall andelen, som är medlemmar i förbundet, öka med 10 %.
- Av psykologstuderande skall andelen, som är medlemmar i förbundet, öka med 15 %.
- Utveckla, effektivisera och modernisera organisationen.
- En stark och tydlig organisation.
- Uppmuntra och tillvarata enskilda medlemmars och grupper engagemang.
- Tillgänglig, effektiv och professionell medlemsrådgivning.

VISION 2 Psykologförbundet arbetar för att alla psykologer ska ha anställningstrygghet, goda arbetsvillkor och en god arbetsmiljö

Psykologförbundet har medverkat aktivt till nya avtalskonstruktioner där individens möjlighet att påverka den egna löneutvecklingen kraftigt stärkts och utgör en viktig komponent i lönebildningen. Enligt dessa avtal ska individens resultat värderas i förhållande till verksamhetsmålen, och utgöra en viktig del vid fastställande av lönen. Erfarenheterna från dessa avtalskonstruktioner är – sett över tid och för kollektivet – att förbundets medlemmar förbättrat löneutvecklingen och därmed varit en av de grupper som vunnit mest. Lönenivåerna har förbättrats gentemot andra jämförbara grupper.

Förbundets arbete med inriktning mot ökad lönespridning, förbättrad löneutveckling och en strukturell uppvärdering av psykologarbetet ska fortsätta. Det är en strategisk viktig fråga för förbundet och för psykologkårens status att sådan specialistkompetens som arbetsgivaren har behov av och utnyttjar också värderas och leder till högre lön. Förbundet arbetar därför för att det inrättas fler specialisttjänster. Förbundets krav på högre ingångslön för PTP-psykologer och nylegitimerade psykologer kvarstår.

Ytterligare en väg till bättre löneutveckling och ökad lönespridning inom psykologkåren är att göra karriär i högre grad än idag, det vill säga avancera exempelvis till chefs- och ledningsbefattningar eller specialister. Psykologers placering i organisationen har betydelse för såväl lönesättningen som inflytande och yrkesstatus. Det är strategiskt viktigt med psykologer i ledningsposition överallt där det finns psykologiskt innehåll i verksamheten.

Förbundets arbetsmiljöarbete har som mål att psykologer ska ha meningsfulla och stimulerande arbetsuppgifter, vara delaktiga vid arbetets utformning, ha inflytande över den egna arbetsituationen, ha en god psykisk och fysisk arbetsmiljö, medverka vid utformningen av verksamhetsmålen och få insikt om den egna insatsens betydelse för att nå dem. Förbundet medverkar till att det systematiska arbetsmiljöarbetet integreras i all verksamhet.

En god arbetsmiljö innebär att psykologer får goda möjligheter till yrkesmässig och personlig utveckling, får stöd och stimulans från den närmaste chefen och att arbetsförhållandena utformas så att kränkande särbehandling motverkas och förebyggs. Arbetsmiljöavtal eller motsvarande som behandlar frågor kring systematiskt arbetsmiljöarbete, arbetsmiljöutbildning, bemanning, företagshälsovård och rehabilitering är viktiga instrument för detta.

Kongressens inriktningsmål

- En marknadsledande löneutveckling för psykologer.
- En bred och rörlig arbetsmarknad för psykologer.
- En god karriärutveckling för psykologer.
- En väl fungerande lokal lönebildning.
- Medlemmarnas inflytande över sin arbetsmiljö ska öka.
- Utvecklad stödfunktion till psykologföreningar/skyddsombud i arbetsmiljöfrågor.
- Diskriminering ska inte förekomma vid anställning, lönesättning eller andra villkor på arbetsmarknaden.
- Fördjupning av Saco-samarbetet i frågor gällande anställningstrygghet, arbetsvillkor och arbetsmiljö.

VISION 3 Psykologförbundet och dess medlemmar är psykologins självklara företrädare

Idag är psykologin och psykologprofessionen etablerad i det svenska samhället. Psykologin har visat sin tillämpbarhet inom många av samhällets funktioner. Psykologer finns inom en rad olika verksamhetsområden och efterfrågas i allt större utsträckning.

Psykologernas självständiga ställning i yrkesutövningen ska stärkas. Psykologer har formell kompetens att självständigt under eget yrkesansvar bedriva psykologisk verksamhet. Detta innebär att psykologer t.ex. har rätt att självständigt bedriva psykoterapeutisk behandling och ställa diagnos. Psykologer arbetar också för att förebygga psykisk ohälsa genom sin kunskap om både psykisk hälsa och ohälsa. Psykologförbundet arbetar också för att psykologerna ges sjukskrivningsrätt, rättsverkan av psykologers intyg och rätt att skriva remisser.

Olika psykologiska behandlingsmetoder erbjuds i en ökad omfattning av personer vars kompetens för verksamheten är otillräcklig. Ofta används titeln psykolog eller liknande titlar i marknadsföringen på ett vilseledande sätt som kan ge intrycket att utövaren har den legitimerade psykologens kompetensnivå. Titeln psykolog är sedan 1994 en skyddad yrkestitel inom hälso- och sjukvårdens område. Psykologförbundet ska fortsätta arbeta för ett förstärkt och utvidgat titelskydd samt arbeta för att stärka allmänhetens skydd mot oseriös yrkesutövning inom psykologisk verksamhet.

Förutom titelskyddet har vissa yrkesgrupper dessutom ensamrätt till yrket. De yrkesgrupper som idag har ensamrätt till yrket är apotekare, barnmorska, läkare, receptarie och tandläkare. För psykologer finns inte någon ensamrätt att utöva yrket. Dock omfattas psykologerna av behörighetsregleringen till anställning inom landstinget. Enligt behörighetsförordningen är endast legitimerad psykolog eller den som genomgår föreskriven praktisk tjänstgöring för psykologer (PTP) behörig till anställning inom landstingens och kommunernas hälso- och sjukvård.

Psykologförbundet ska fortsätta arbeta för att legitimation införs som behörighetskrav för att utöva yrket som psykologer inom all hälso- och sjukvårdsverksamhet.

Psykologförbundet arbetar för att landstingen ska erbjuda alla patienter med psykisk ohälsa psykologisk behandling. Därför kräver förbundet fler psykologer till vårdcentralerna och fler vårdavtal med privatpraktiserande psykologer. Inom skolan ska eleverna garanteras tillgång till psykologiska insatser. Psykologförbundet arbetar vidare för att psykologer ges möjlighet till etablering som privat vårdgivare på samma villkor som övriga vårdgivare.

Psykologförbundet arbetar aktivt med att föra ut psykologin och psykologers kunskap till allmänheten och beslutsfattare samt med att vara en aktiv och synlig aktör i debatten inom det psykologiska området.

Kongressens inriktningsmål

- Stärka psykologernas självständiga ställning i yrkesutövningen.
- Psykologer ska ges ensamrätt till yrket och ett stärkt titelskydd.
- Stärka allmänhetens skydd mot oseriös yrkesutövning inom psykologins område.
- Psykologisk behandling ska vara offentligt finansierad och tillgänglig på lika villkor för landets alla invånare.
- Psykologer ska ges möjlighet att etablera privat verksamhet med offentlig finansiering på samma villkor som andra yrkeskategorier.
- Föra ut psykologin och psykologers kunskap till allmänheten och beslutsfattare.
- Förbundet ska vara den ledande organisationen i frågor som berör psykologi och psykologernas områden.
- I internationellt samarbete värna och utveckla psykologin, etiken och professionens villkor internationellt.

VISION 4 Psykologförbundet arbetar för god utbildning och kontinuerlig fortbildning för alla psykologer

Psykologprogrammet tillhör idag den mest populära universitetsutbildningen och finns vid nio universitet. Ända in på 1990-talet antogs årligen 150 nya studenter till utbildningen, idag antas mer än 500. Aldrig har det funnits så många psykologstuderande som idag. Och det har heller aldrig funnits så många legitimerade psykologer som idag (ca 8 250 under 65 år) och aldrig har så många psykologer haft sysselsättning som idag. Under de närmaste åren kommer en stor del av dagens psykologkår att pensioneras och ersättas med yngre kollegor. Förbundet ska noga följa att antalet utbildningsplatser motsvarar samhällets behov av psykologer.

I takt med att antalet examinerade psykologer ökar, ökar behovet av fler PTP-tjänster. Psykologförbundet följer noga att antalet PTP-tjänster motsvarar behovet. Förbundet verkar aktivt för att alla PTP-psykologer ska ha en personlig utbildningsplan och få handledning av god kvalitet.

Kunskapstillväxten inom psykologin och etablerandet av psykologin inom många skilda verksamheter har medfört att psykologer i allt större grad specialiserat sig. Förbundet står fast vid att psykologutbildningen ska vara en generalistutbildning, som ger alla en gemensam grund i yrkesutövandet. Även om skillnader finns i de lokala utbildningsplanerna vid de universitetsinstitutioner som ger psykologutbildningen, utifrån institutionens aktuella forskning och lärarkompetens, behöver en nationell samordning ske. För ett legitimationsyrke måste vissa oomtvistliga färdigheter säkerställas under utbildningen som garanterar att den färdige psykologen kan inträda i skilda verksamheter med en tillräcklig och adekvat metodarsenal.

Förbundet välkomnar samtidigt en specialisering utifrån individuella och verksamhetsstyrda behov. Denna specialisering ska ske inom ramen för en specialistutbildning efter psykologutbildningen. Förbundet arbetar för att särskilda specialiseringstjänster inrättas – i första hand inom hälso- och sjukvårdsverksamhet – där psykologer på arbetsgivarens uppdrag genomgår specialistutbildningen. Efter genomgången specialisttjänstgöring ska det finnas tillgång till specialisttjänster.

Psykologiska insatser av hög kvalitet kräver välutbildade och kompetenta psykologer. God utbildning och kontinuerlig fortbildning är därför en mycket viktig fråga. Förbundet arbetar för att uppmärksamma arbetsgivare på behovet av kvalificerad fortbildning för psykologer.

Kongressens inriktningsmål

- Grundutbildning med hög kvalitet.
- Antal utbildningsplatser som motsvarar samhällets behov av psykologer.
- Psykologstudenterna ska kunna påbörja PTP-tjänstgöring direkt efter examen.
- PTP-tjänstgöring av hög kvalitet.
Psykologernas specialistutbildning tillvaratas och erkänns inom skilda verksamheter.
Psykologer ges kontinuerlig fortbildning.
Stärka psykologkårens medvetenhet om yrkesetik, yrkesjuridik och professionalisering.