

2011-02-24

## **Nysatsning på lokal lönebildning inom vården**

**Vårdföretagarna, Vårdförbundet och LSR och Akademikerförbunden, bl a Psykologförbundet har tecknat tillsvidareavtal om allmänna villkor och lokal lönebildning för tjänstemän inom branscherna vård och behandling, omsorgsverksamhet och äldreomsorg från 1 januari 2011. Avtalet innebär även höjd ob- och jourersättning, föräldraledighets-tillägg i fem månader och mer flexibel arbetstidsförläggning.**

– Vår uppfattning är att det avtal om lokal lönebildning som vi nu har träffat kan generera en bättre löneutveckling än avtal med centralt fastställda lönenivåer. Därför vill vi fortsätta med den här modellen, säger Kerstin Persson, chefsförhandlare på Vårdförbundet, som liksom LSR och Akademikerförbunden, bl a Psykologförbundet, med krav på en del förändringar, sade upp det gamla avtalet 2010.

Parterna har arbetat tillsammans för att utforma ett avtal med tydligare riktlinjer för den lokala löneprocessen och bättre stöd åt de lokala parterna.

– Det känns oerhört bra att vi kan fortsätta med den företagsnära lönebildningen som vi är övertygade om leder till både bättre verksamhet och nöjdare medarbetare, säger Inga-Kari Fryklund, förbundsdirektör på Vårdföretagarna.

Utöver lokal lönebildning har avtal tecknats om allmänna villkor som bl.a. innebär att föräldraledighetstillägg, OB- och jourersättningen höjs från 1 juli 2011. Avtalet möjliggör också en mer flexibel förläggning av arbetstiden.

### **För mer information kontakta:**

Leif Pilevång, ombudsman Psykologförbundet.