



2024-01-26

Till: Innehavare av EuroPsy-certifikat

## Psykologförbundet upphör med att utfärda EuroPsy-certifikat

I december 2023 tog förbundsstyrelsen ett beslut om att inte fortsätta utfärda EuroPsy-certifikat från och med sista februari 2024. Anledningen till detta anges nedan. Ditt certifikat gäller till slutdatum men kommer inte att kunna förnyas.

Orsaken har främst att göra med förbundets nya strategiska inriktning. Syftet med denna är bland annat att verka för att psykologens profession och kunskapsområde efterfrågas och används i alla samhällssektorer samt att psykologers karriär ska innehålla god kompetens- och löneutveckling. Det innebär att förbundet så långt som möjligt inte heller ska inrikta sig på sådant som ligger utanför denna inriktning. Exempel på insatser som inte gör det, är om förbundet skulle hålla i och examinera vidareutbildningar till psykologer, eller att granska psykologers meriter i syfte att de ska erhålla ett certifikat.

En EuroPsy-ansökan bedöms av den nationella ackrediteringskommittén (NAC) och certifikatet gäller i sju år. För att därefter vidmakthålla certifikatet måste psykologen styrka att både upprätthållande (400 timmars arbete per år under minst 4 av de senaste 7 åren) och vidareutvecklande (80 timmars yrkesutvecklande aktiviteter per år) av egen kompetens har försiggått under aktuell tidsperiod.

Detta ställer logistiska krav på de psykologer som är intresserade av att vidmakthålla sitt EuroPsy-certifikat, krav som svenska staten idag inte ställer på hälso- och sjukvårdspersonal. Det kräver också resurser av de som tillhandahåller systemet för vidmakthållande (kansliet) och de som ska gå igenom och godkänna meriterna (NAC).



Detta i synnerhet om ett system för prospektiv<sup>1</sup> vidmakthållande, vilket EFPA föredrar, skulle byggas upp.

Generellt sett är förbundets roll inte att i enskilda delar arbeta för att reglera aspekter av legitimerade psykologers utbildningar, kompetenser och yrkesutövning. Däremot ger förbundet riktlinjer på en mer övergripande nivå, exempelvis Yrkesetiska principer och Principer för evidensbaserad praktik, men inte på den detaljnivå som EFPA:s krav på vidmakthållande anger.

Det är andra, inte förbundet, som ska ha rollen att utveckla styrmedel för psykologers utbildning och yrkesutövning och se till att blivande och yrkesarbetande psykologer har rätt förutsättningar att arbeta med god kvalitet och hög säkerhet gentemot det allmänna. En av förbundets roller, utifrån den strategiska inriktningen, blir då att bevaka, granska och vid behov utföra påverkansarbete gentemot dessa andra, exempelvis psykologprogram, specialistutbildningar, myndigheter och arbetsgivare. Den strategiska inriktningen handlar i viss mån om att förtydliga och renodla en viktig roll, en roll som heller ingen annan i samhället har för psykologkårens räkning.

En annan faktor som hade betydelse för beslutet, är att EuroPsy-certifikaten än så länge inte fyller någon egentlig funktion vad gäller rörligheten för psykologer på den europeiska arbetsmarknaden. Vi befinner oss idag långt ifrån ett automatiskt erkännande av yrkeskvalifikationer för psykologer inom Europa. Hittills har 58 certifikat utfärdats för psykologer i Sverige vilket inte är en stor andel av antalet yrkesarbetande. Här finns också den aspekten att väga de resurser som skulle tas av kansliet om ett system för vidmakthållande byggdes upp, mot nytta av insatsen.

Ett annat beslut som påverkats av den strategiska inriktningen gäller specialistutbildningen, som förbundet startade och alltjämt driver sedan 1992. Förbundsstyrelsen har fattat ett beslut om att förbundet inte längre ska reglera och administrera specialistutbildningen utan i stället lämna över ansvaret på andra aktörer. I dagsläget håller förbundets huvudansvar härvidlag på att fasa ut i samverkan med regioner och lärosäten. Den konsekvensanalys som föregick beslutet visade att om förbundet gör både och: både reglerar, administrerar och utfärdar specialistbevis, och samtidigt påverkar arbetsgivare att betala för denna utbildning och inrätta specialisttjänster, så innebär det att sitta på två stolar.

---

<sup>1</sup> Innebär att ha en framåtsyftande, longitudinell planering av de aktiviteter som ska genomföras i framtiden, att genomföra dessa, och sedan utvärdera. Detta i motsats till en enklare retrospektiv dokumentation av meriterna.



## Psykologförbundet stödjer EFPA:s strävanden i sin helhet

Psykologförbundets stöd för EFPA:s politiska arbete för en europeisk standard för utbildning, yrkespraktik och kompetens samt arbetet för en förenklad yrkesmässig rörlighet över europeiska nationsgränser är fortsatt starkt och entydigt. En anledning till att processen för ömsesidigt europeiskt erkännande av psykologers kompetens ännu är i sin linda är naturligtvis att psykologyrket är heterogent; det finns länderna sinsemellan stora skillnader i utbildningens form och de utbildningskrav som ställs, krav på yrkespraktik, huruvida psykologtiteln är reglerad i lag, om den är titelskyddad, om myndighet registrerar de som är yrkesarbetande. Här gör EFPA gedigna och viktiga insatser i att utveckla och kvalitetssäkra den europeiska psykologidentiteten. Sveriges Psykologförbund ämnar självklart vara en fortsatt medspelare i detta arbete.

Vid frågor, kontakta [Martin.Bjorklind@psykologforbundet.se](mailto:Martin.Bjorklind@psykologforbundet.se)

Med vänlig hälsning

Kristina Taylor  
Förbundsordförande