

Introduktion till evidensbasering: Ledning, samverkan och verksam- hetsförändring (8,5 hp) (EV2106/ RA8339)

Kursen tar upp förändringsprocesser och samverkan utifrån evidens. Centralt i kursen är förståelse för sambandet mellan ett antal viktiga faktorer, nämligen hur och med vilka syften som förändringsprocessen initieras och drivs, vad som skall förändras, liksom vem som driver och genomför förändringar.

EFTER GENOMFÖRD KURS KOMMER DU ATT KUNNA

- ✓ Identifiera och förstå en verksamhets behov av förändring
- ✓ Planera en verksamhetsförändring och följa upp den
- ✓ Analysera olika förhållningssätt till organisationer
- ✓ Värdera betydelsen av olika yrkesgruppers kunskaper och synsätt
- ✓ Arbeta strategiskt med ledarskapets roll vid verksamhetsförändringar

Kursen ges som fristående kurs och utgör första delen i EV2113/RA9209. Den ingår som en delkurs i masterprogrammet Evidensbasering: praktik, teori, kontext.

KURSSTART: v. 35 (HT 2022)

SISTA ANMÄLNINGS DAG: 15 april: antagning.se, sen anmälan ev. möjlig

STUDIETAKT: Halvfart, på distans. Ca 3 obligatoriska tillfällen via Zoom.

ACKREDITERING: Kursen är godkänd som en breddningskurs inom samtliga inriktningar i Psykologförbundets specialistordning samt som en fördjupningskurs inom arbets- och organisationspsykologi.

KURSEN GES AV: Institutionen för filosofi, lingvistik och vetenskapsteori i samarbete med bland annat Psykologiska institutionen och Kompetensrådet för psykologer i Västra Götalandsregionen.