

Psykologförbundets Studeranderåd

Styrgruppsmöte I

Protokoll

2020-05-31



Närvarande

Maja Straht	-Ordförande
Clara Söderstierna	-Vice ordförande
Alexander Fredriksson	-Ledamot
Simone Vastamäki	-Ledamot
Leo Rehnberg	-Ledamot
Erik Lundin	-Ledamot
Ninni Ahlin	-Ledamot

Agenda

	Punkt	Kommentar
1.	Mötet öppnas	Ordförande öppnade mötet kl 09.12.
2.	Val av sekreterare	Styrgruppen beslutade att välja Alexander Fredriksson, Simone Vastamäki och Leo Rehnberg till sekreterare.
3.	Val av justeringsperson	Styrgruppen beslutade att välja Clara Söderstierna till justeringsperson.
4.	Godkännande av agenda	Styrgruppen beslutade att godkänna agenda med ett litet tillägg under punkten övrigt.
5.	Incheckning	Vi går ett varv och stämmer av hur alla mår och känner inför dagens möte.
6.	Presentation	<p>En presentationsrunda där alla får berätta lite om sig själv privat och lite om sin erfarenhet inom liknande sammanhang. Styrgruppen är utspridda i landet: Lund, Uppsala, Göteborg och Örebro. Kort om vad vi gör utanför studierna och SR: Kultur, spel, teater spex, musik, odling, poesi, litteratur, strategispel.</p> <p>Förväntningar inför året: grupparbete, stor tilltro till presidiet, kul ihop, struktur, alla ska känna att de får utrymme att blomma, roligt och meningsfullt, produktivitet med hållbarhet.</p>

7.	Informationspunkt: SR dokument	Vi öppnar upp för frågor och diskuterar lite kort. En generellt punkt som tas upp är att dokumenten är gamla och behöver uppdateras, vissa saker är inte förenliga med den praxis som utarbetats under åren.
8.	Informationspunkt: Överlämningsdokument	Då stormötet tog beslut om att tillsätta ledamöter utan specifika ansvar kommer inte enskilda överlämningar ske utan istället finns en mapp med info från alla tidigare ledamöter som alla kan vända sig till för input.
9.	Diskussionspunkt: Verksamhetsplan	<p>Strukturen för verksamhetsplanen har lite annat format än föregående år. Den är nu uppdelad i fyra övergripande verksamhetsområden (intern organisation, extern kommunikation, samverkan och föra psykologstudenters talan) samt fortlöpan verksamhet.</p> <p>Viktigt att komma ihåg är att verksamhetsplanen är ett övergripande styrdokument, därför är det viktigt att det är just övergripande och inte alltför konkret.</p> <p>Vi börjar med att översiktligt titta igenom verksamhetsplanen.</p> <p>Extern kommunikation: Bra att skapa enhetlighet och fokusera kommunikationsansvaret på SR och inte SPFSer. Exempel på saker som bör finnas i en kommunikationsplan är digital närvaro (FB, hemsida, andra forum), konferens/eventnärvaro (PS, Psykologidagarna, Psykologidagen UU, EFPSA m.m) Styrgruppen beslutade</p> <ul style="list-style-type: none"> - att under rubriken Mål 2020/2021 lägga till <i>Öka anslutningsgrad bland studenter</i> <p>Intern organisation: Det saknas styr- och ledningsdokument, detta behöver skapas och uppdateras. Vi ska fokusera på att jobba med de interna dokumenten som inte kräver kongressbeslut. Vi ska undersöka med förbundsstyrelsen ang. vad som är möjligt angående de andra ärenden som formellt kräver kongressbeslut. Vi ska arbeta med att förbättra kommunikationen inom organisationen med särskilt fokus på kommunikationen mellan SPFS och Förbundskansliet i ekonomiska frågor, då</p>

vi ser att många aktiva studenter har haft svårt att få ersättning för sina utlägg vid aktiviteter inom SPFS.

Styrgruppen beslutade

- att under rubriken Mål 2020/2021 lägga till *Att främja och facilitera utbyten mellan SPFS, både inom organisation-och utbildningsfrågor.*
- att ändra till *att aktiva medlemmar ska få **möjlighet att lära känna andra aktiva bättre***
- att under rubriken Prioriterade aktiviteter 2020/2021 lägga till *Att förbättra kommunikationen mellan Studeranderådet, SPFS, Förbundskansliet och Förbundsstyrelsen.*

Samverkan:

Många punkter här har tidigare varit enskilda punkter i tidigare verksamhetsplaner. Den här punkten skiljer sig lite från övriga i den bemärkelsen att här är vissa uppgifter redan tillskrivna vissa personer, presidiet och IK medverkar i särskilda forum. Men några forum är öppna frivillig/utsedd att närvara.

Vi formulerar oss öppet för att möjliggöra samverkan. Vi konstaterar att mentorskapsprogrammet är en stor punkt och poängterar att det står att vi ska *verka för* att lansera det.

Föra psykologstudenters talan:

Diskussion:

Ska vår roll vara att fokusera på "psykologstudenter som kommande psykologer/från student till profession"?

Facilitera och främja utbyten och samarbeten SPFSer emellan.

Påverkansorgan, föra den kunskap vi får från förbundet ut i lärosätena och driva opinion. SPFS har olika karaktär på olika lärosäten, därav upplevs behovet av exempelvis föreläsningar lokalt lite olika.

Ang Psykologtidningen: försöka skapa content och sedan initiera kontakt.

Opinionsbildning inför leg. psykologer: "Vi är era framtida kollegor, ni kan inte både se oss som en belastning när vi har praktik som psykologstudenter och se oss som en belastning för att vi saknar

praktisk erfarenhet när vi blir PTP-psykologer.”
Det finns möjlighet att skriva i EFPSAs tidning.
Åsiktsprogram: Sammanställning av vad psykologstudenter tycker i diverse frågor (liknande det datainsamlade opinionsarbete som gjordes inför kongressen 2020). Åsiktsprogrammet skulle vara ett formaliserande av den processen för att försäkra att de frågor som lyfts av våra representanter är förankrade i psykologstudenternas åsikter.

Styrgruppen beslutade

- att under rubriken Mål 2020/2021 lägga till *Att Studeranderådets arbete med arbetsmiljöfrågor tydliggörs och konkretiseras*
- att under rubriken Prioriterade aktiviteter 2020/2021 lägga till *Att följa upp Studeranderådets antagna motioner kongressen 2020.*

Fortlöpande intern verksamhet:

Snarare vad presidiet gör än någonting som ska vara i verksamhetsplanen, vilket ska vara vad som sker under det kommande verksamhetsåret utöver den fortlöpande verksamheten.

Styrgruppen beslutade

- att detta stycke tas bort ur verksamhetsplanen men läggs till i ett arbetsbeskrivningsdokument som utarbetas under kommande verksamhetsår.

Generell diskussion:

Är verksamhetsplanen hållbar och genomförbar?
Förutsatt att vi konkretiserar, prioriterar och operationaliserar bland målsättningar och aktiviteter är styrgruppens mening att verksamhetsplanen är håll- och genomförbar. Går dessutom att motivera om något inte blir gjort i och med de formuleringar som används.

Fokusfråga har tidigare haft, men kommer inte finnas verksamhetsåret 20/21 då vi anser att det riskerar att begränsa vårt arbete. Vi har tydliga områden att arbeta med, och fokuserar på dem.

Styrgruppen beslutade

- att godkänna utkastet av Verksamhetsplan 20/21

		<p>Nästa steg är att verksamhetsplanen ska skickas vidare till stormötet HT20 för att klubbas igenom av Studeranderådet. Styrgruppen har sedan ett styrgruppsmöte för konkretisering av klubbad verksamhetsplan.</p>
10.	<p>Diskussionspunkt: Verksamhetsåret 20/21 - en översikt</p>	<p>Styrgruppsinternat: En helg av samtal och lära känna varandra med fokus på samarbete, kompetensutveckling, förväntningar på varandra och gruppkontrakt. Samtliga i styrgruppen är positiva till idén och kan preliminärt göra det i augusti. Indelning av arbetsgrupper kan göras med utifrån preferenser beskrivna i behovsanalysen. Eventuellt behöver detta hållas över Zoom men förhoppningen är att vi kan sammanstråla någonstans i landet för att ses "på riktigt". Uppdelning mellan möteshelger och kortare videomöten, för att se till att processen blir såväl effektiv som kreativt främjande. Styrgruppen beslutade</p> <ul style="list-style-type: none"> - att ge Maja i uppdrag att skicka ut en doodle för att hitta ett passande datum för styrgruppsinternat i Augusti. <p>Stormöte: Mötet kommer förmodligen behöva ske över videolänk. Styrgruppen beslutade</p> <ul style="list-style-type: none"> - att SR stormöte preliminärt äger rum den 19-20 september. <p>Styrgruppsmöte II: Styrgruppen beslutade</p> <ul style="list-style-type: none"> - att ha ett digitalt möte under en heldag efter stormötet - att ge Maja i uppdrag att skicka ut en doodle för att hitta ett passande datum för mötet - att effektivisera konkretiserandet genom att inför mötet, individuellt eller i grupp, brainstorma och arbeta med åtgärdsplaner för varje område. (Existerande mall för åtgärdsplan finns i drive). <p>Utlysning av val till förtroendeposter: Vi diskuterar om valet av internationell koordinator ska ske på stormötet som övriga förtroendeposter men kommer inte till något beslut. Frågan kommer</p>

		<p>att behöva lyftas igen.</p> <p>PS20: Styrgrupp 19/20 har bäst koll på föregående verksamhetsår. Styrgrupp 20/21 vill minska egen arbetsbelastning under samma tidsperiod. Styrgruppen beslutade</p> <ul style="list-style-type: none"> - att styrgrupp 19/20 deltar på PS20 i höst om evenemanget blir av. <p>PS21: Styrgruppen 20-21 deltar den 7-9:e maj 2021.</p> <p>Sveriges Psykologförbunds rådskonferens: Vi skickar in förslag till förtroendeposter tio dagar innan, men datumet är inte fastslaget ännu.</p>
11.	Informationspunkt: Saco Studentråds kongress	<p>Maja Straht är nominerad till styrelseuppdrag i Saco Studentårds styrelse och funderar på om hon då samtidigt kan vara ombud till kongressen. Styrgruppen beslutade</p> <ul style="list-style-type: none"> - att ge Maja Straht förtroendet att vara kongressombud och rösta i frågor som rör val till förtroendeposter i Saco Studentråd. <p>Två kandidater som planerar att golvnomina sig till Sacos presidium har hört av sig till Maja och Ninni som i sin tur berättar lite om vad som sagts av kandidaterna (som också är det sittande presidiet) samt valberedningens förslag. Styrgruppen beslutade</p> <ul style="list-style-type: none"> - att ge Maja Straht och Clara Söderstierna förtroende att som ombud rösta utifrån vilket presidium som, efter vad som sägs under kongressen, verkar kunna gagna Studeranderådets intressen bäst.
12.	Diskussionspunkt: EFPSA	<p>Ninni Ahlin delger sin bild av EFPSA efter en månad som verksam i organisationen. Det är ganska rörigt, många människor och aktiviteter att organisera och allt sker digitalt. Taggade medlemmar; exempelvis sju nya mejl i inboxen sedan igår. Avstämningsmöte med alla representanter från medlemsländerna en gång per månad. Allt från sociala frågor till sommarkurser om forskning diskuteras. Hur vill vi att vår roll i EFPSA ska se ut.</p> <p>Styrgruppen uttrycker ett intresse för att få ta del</p>

		<p>av vad som sker under EFPSAs möten, både för att få mer insyn än under tidigare verksamhetsår samt för att öka sammanhållningen i vår egen grupp. En presentation av EFPSA planeras till Studeranderådets stormöte hösten 2020.</p> <p>Styrgruppen beslutade</p> <ul style="list-style-type: none"> - att Ninni Ahlin får i uppdrag att skriva en kort sammanfattning om EFPSAs verksamhet och delge styrgruppen - att Ninni Ahlin vid styrgruppsmöten uppdaterar om vad som har skett i EFPSA.
13.	Övriga frågor	<p>Maja Straht har sökt till en utbildning som heter "Värdebaserat ledarskap" och frågar om Studeranderådets styrgrupp kan ställa sig bakom att förbundet finansierar utbildningen.</p> <p>Styrgruppen beslutade:</p> <ul style="list-style-type: none"> - att ett per capsulam beslut ska fattas i frågan när styrgruppen fått ta del av Studeranderådets budget för verksamhetsåret 20/21. <p>Styrgruppen har fått utskickat en behovsanalys i kallelsen inför nuvarande möte.</p> <p>Styrgruppen beslutade:</p> <ul style="list-style-type: none"> - att Styrgruppen ska fylla i behovsanalysen senast den 30/6. <p>Maja tipsar även om att bjuda in alla facebookvänner som är psykologstudenter till att gilla Studeranderådets sidor.</p> <p>Alexander ger en update av vad som skedde under Sveriges Psykologförbunds kongress. Kärnan i vad som beslutades och som berör studenter har redan sammanfattats i ett facebookinlägg från Studeranderådet. Vi pratar även om att fortsätta föra en dialog med Psykologförbundet för att se till att studenternas röster hörs.</p>
14.	Kort utvärdering av mötet	<p>Leo: Lång dag, men effektiv och lätt att hänga med!</p> <p>Ninni: Kul att sätta sig in i vår nya mandatperiod och träffa alla!</p> <p>Clara: Vill å ena sidan gärna vara mer aktiv framöver, men tycker redan nu att det känns kul och spännande att sätta igång!</p>

		<p>Erik: Lång dag, särskilt pga zoom med många distraktioner på datorn. Samtidigt gött att slippa åka någonstans.</p> <p>Simone: Har funkat väldigt bra även över zoom - har haft många saker att säga och känner sig taggad!</p> <p>Alexander: Grymt jobb med att fördela ordet och styra upp mötet, Maja! Det känns bra inför framtiden.</p> <p>Maja: Kul att träffa alla och stämna av inför hösten. Känner sig glad, och även att det är fint att alla är nöjda med dagens upplägg. Bra jobb alla! Gå ut i solen, ät glass och njut!</p>
15.	Mötet avslutas	Ordförande avslutade mötet kl 16.40.