

## Överläggning om vårdprocesskartor 2020-01-16

Psykologförbundet har haft en överläggning med arbetsgivare BUP i Region Stockholm. Syftet med mötet var att undersöka hur vårdprocesskartorna som nu är på väg att implementeras i verksamheten påverkar våra medlemmars arbetssituation.

Vi ville ha svar på syftet med att införa vårdprocesskartor, hur de är tänkta att användas, utformningen av dem samt hur psykologens roll påverkas när de implementeras.

Arbetsgivaren angav att i enlighet med Hälso- och sjukvårdslagen är syftet med införandet av processkartorna att alla patienter ska erbjudas en god, kvalitativ och jämlik vård. Dels för att skapa en bra struktur för hur man ska arbeta, tydliggöra roller för olika professioner, lättare kunna göra utfallsmätningar, följa upp det arbetet som utförs och för att få en gemensam vårdprocesstruktur.

Psykologförbundet ser fördelarna med en tydlig vårdprocesstruktur, men är kritiska till hur psykologens roll i praktiken kan komma att förändras när kartorna införs.

Arbetsgivaren redogjorde för genomförandeprocessen av implementeringen och de processägare som garanterar kvalitet på processkartornas kunskapsinnehåll samt de processledare som har ansvaret att skapa hållbara strukturer på enheterna som stödjer arbetssättet. 7 psykologer är processägare för sammanlagt 10 processkartor av 17. Inom verksamheten finns även 24 processledare. 13 av dem är psykologer. I dagsläget är 7 processkartor godkända. Dessa har varit ute på remiss i omgångar. De har granskats och godkänts av medarbetare inom verksamheten som besitter expertkunskap i ämnet. Det är även psykologer som arbetar med det behandlarstöd som kompletterar processkartorna.

Psykologförbundet påtalar att det inte alltid är möjligt att utgå från processkartorna, t ex när det gäller diagnostisering av patienter med multipla diagnoser och för vård och behandling av de allra yngsta patienterna inom BUP och arbetsgivaren instämmer i det.

Psykologförbundet hade flera synpunkter kring utformningen av kartorna, där färgkoder gör det svårt att identifiera psykologernas arbetsuppgifter, ansvar och roll. Psykologer blandas ihop med andra yrkesgrupper under en färgkod. Vad gäller behandling och utvärdering, så är psykologkåren med något undantag osynlig i kartorna vad gäller detta inom sitt professionsområde. Här bör psykolog och när det gäller övergripande ansvar specialistpsykolog tydligare utmärkas i processkartorna. En av kärnfrågorna i detta är just att psykologernas roll i processkartorna behöver tydliggöras. Vi gav förslag på hur man kan synliggöra psykologerna i kartorna på ett bättre sätt och gärna med en "egen färg i kartan".

Arbetsgivaren menar att i systemet endast tillåter ett begränsat antal färger men detta innebär inte att psykologen kommer få ett minskat ansvar eller någon förändrad roll jämfört med tidigare. Psykologen finns på ställen i kartorna utan att färgkoden är med. Kartorna är ständigt under uppföljning och utveckling och de kommer att revideras årligen.

Psykologförbundet önskade vidare mer direkta svar på hur psykologens roll kring diagnostik, vårdplanering och att fatta beslut om vårdinsatser kommer förändras i samband med att kartorna införs.

Arbetsgivaren menar att skillnaden i psykologens arbetssätt sannolikt kommer att vara relativt liten när processkartorna införs. En skillnad är att de två yrkesgrupper som kommer ha betydande roller att spela för diagnostik är psykologer och läkare. Genom processkartorna kan man också förtydliga behovet av multiprofessionella bedömningar. Den diagnostiska sammanfattningen behöver dock stämmas av med en specialistläkare, då arbetsgivaren ser BUP som en medicinsk specialitet. Detsamma gäller vårdplanering och beslut om vårdinsatser, att det ska stämmas av med en läkare där den finns tillgänglig.

Psykologförbundet redogjorde för psykologernas profession och kunskapsområde samt vad psykologisk behandling innebär. Vi rekommenderade även arbetsgivaren att ta del av tre skrifter; Yrkesbeskrivning psykolog och specialistpsykolog, Om psykologisk behandling och psykoterapi samt Tänk nytt kring psykiatri.

Psykologförbundet tog i samband med mötet även upp frågan om specialistpsykologens roll i verksamheten.

Arbetsgivaren har gärna en fortsatt dialog med Psykologförbundet i arbetet att ytterligare förtydliga psykologers arbete inom BUP och särskilt en diskussion om förutsättningar och möjligheter att inrätta specialistpsykologtjänster, något som inte har funnits tidigare inom BUP. Arbetsgivaren önskar här få hjälp i omvärldsspaning och diskussion kring möjlig rollbeskrivning.

15 specialistpsykologtjänster är på gång att inrättas inom BUP och Psykologförbundet bevakar frågan.

Psykologförbundet påtalar vikten att regelbundet kommunicera utvecklingen av processkartorna med vår lokala psykologförening.

Närvarande för arbetsgivaren: Göran Rydén, verksamhetschef  
Madeleine Ardbo, biträdande verksamhetschef  
Torbjörn Högberg, biträdande verksamhetschef

Närvarande för arbetstagen: Martin Björklind, Psykologförbundet  
Liisa Holtay, Psykologförbundet  
Linda Solberg, Psykologförbundet