



# Verksamhetsplan 2017 - 2020

## PORTALPARAGRAF

Sveriges Psykologförbund ska tillvarata medlemmarnas fackliga och yrkesmässiga intressen genom

att verka för goda arbetsvillkor

att göra psykologer och psykologiska kunskaper tillgängliga

att främja utvecklingen av psykologin som vetenskap och tillämpning (konsekvensändring efter beslut om portalparagraf under proposition om förbundets organisation – ej beslutat under denna punkt!)

Portalparagrafen är vägledande för det som Psykologförbundet ska arbeta med och driva. Utifrån detta övergripande perspektiv finns fyra visioner för kongressperioden.

## VISIONER

Vision 1 - Psykologförbundet är ett förbund för alla psykologer i Sverige

Vision 2 - Psykologförbundet och dess medlemmar är psykologins företrädare

Vision 3 - Psykologförbundet arbetar för att alla psykologer ska ha anställningstrygghet, goda arbetsvillkor och en god arbetsmiljö

Vision 4 - Psykologförbundet arbetar för god utbildning och kontinuerlig fortbildning för alla psykologer

## MÅL OCH INRIKTNINGAR

För att kunna nå våra visioner måste arbetet fokuseras på områden som bidrar till detta. Kongressens uppdrag är att formulera övergripande mål och vilka prioriterade inriktningar förbundsstyrelsen ska arbeta med under den kommande kongressperioden

Det är sedan förbundsstyrelsen som ska följa utvecklingen under kongressperioden och tydliggöra kongressens mål och prioriterade inriktningar. Förbundsstyrelsen ska även prioritera utifrån resurser, och möjlighet att nå framgång i frågorna. Förbundsstyrelsens uppdrag är att mellan kongressperioderna följa upp kongressens och sina egna mål och inriktningar.

Kansliet ska sedan arbeta med en planering av hur de uppsatta målen och inriktningarna ska nås och ska kontinuerligt i verksamhetsrapporter redovisa hur långt de nått inom de olika områdena.

Arbetet med Sveriges Psykologförbunds visioner och mål sker inom ett antal verksamhetsområden:

### Rådgivning/Service

#### Mål för kongressperioden:

- Antalet registrerade fackliga förtroendevalda ska öka.
- Antalet registrerade skyddsombud som är psykologer ska fördubblas.

#### Prioriterade områden:

##### År 1

- Utveckla servicen i dialog med egenföretagare.
- att till rådskonferensen 2017 utreda hur Psykologföretagarna kan återuppstå som bolag eller liknande.
- Utveckla hemsidan så att det går lätt för medlemmar att hitta information och få stöd i sin profession men också i förhandlingsfrågor.
- Utveckla hemsidan så att medlemmar vet vilka Psykologföreningar, grupperingar och nätverk som finns i deras närhet och som arbetar med deras frågor på lokal nivå.
- Vidareutveckla sin rådgivningsfunktion så att medlemmar lätt kan få rådgivning i såväl villkorsfrågor som professionsfrågor.
  - Motion 30 Psykologassistenttjänster
    - o Att Sveriges Psykologförbund till sina yrkesverksamma medlemmar såväl som medlemmar aktuella för psykologassistenttjänster (t.ex.

psykologstudenter och psykologer med utländsk utbildning) sprider information om psykologassistenttjänster.

- Stimulera att fler fackligt förtroendevalda finns på arbetsplatserna där stöd och rådgivning behövs.
- Ytterligare stärka samarbete och kommunikationsformer mellan kansli och fackligt förtroendevalda, genom utbildning till förtroendevalda, och dialog och kunskapsutbyte med förtroendevalda

### Relationer

- Motion 10 Fackliga träffar regionalt
  - att Psykologförbundet årligen erbjuder en gemensam facklig träff för lokalföreningar på de orter i landet där de stora psykologföreningarna finns, till vilken styrelserna för psykologföreningarna bjuds in och tar med sig sina aktuella lokalfackliga frågor. Den lokala föreningen ansvarar för lokal.
- Motion 20 PTP-lön
  - att Sveriges Psykologförbund aktivt arbetar för att sprida kunskapen om att PTP-lön ska sättas enligt individuell lönesättning, både gentemot studenter och arbetsgivare.

### Kurser

- Motion 7 Stöd och utbildning till påverkan på lokal nivå
  - att förbundet ger mer stöd till och utbildning i denna fråga till psykologföreningar. Med andra ord hur vi kan bedriva detta arbete mer framgångsrikt.
- Motion 6 Hantera konflikter (6:1)
  - att fackliga kurser innehåller praktiska moment kring hur psykologer kan hantera och bemöta en motpart vid förhandlingsbordet som använder konfliktorienterade mötestekniker.

### Arbetsmiljö

- Motion 2 Balans mellan arbetsmiljö och lön (2:2)
  - Att Psykologförbundet prioriterar upp arbetsmiljöfrågorna i sitt arbete så att balansen mellan dessa och lönefrågor motsvarar den grad till vilken respektive område har betydelse för yrkesaktiva psykologers livskvalitet
- Motion 1 Psykologers arbetsmiljö extra prioriterad även kommande kongressperiod
  - Förbundsstyrelsen skall se psykologers arbetsmiljö som ett extra prioriterad område även den kommande kongressperioden.

## År 2

### Relationer

- Motion 10 Fackliga träffar regionalt
  - o att Psykologförbundet årligen erbjuder en gemensam facklig träff för lokalföreningar på de orter i landet där de stora psykologföreningarna finns, till vilken styrelserna för psykologföreningarna bjuds in och tar med sig sina aktuella lokalfackliga frågor. Den lokala föreningen ansvarar för lokal.

### Arbetsmiljö

- Motion 2 Balans arbetsmiljö och lön – ta fram skriftligt material (2:1)
  - o Att Psykologförbundet tar fram ett skriftligt material i form av t.ex. en broschyr som stöd för medlemmarna när de ska arbetsbelastningsförhandla.
- Motion 2 Uppföljande arbetsmiljöundersökning (2:3)
  - o Att uppdras till förbundsstyrelsen att beakta möjligheten att göra uppföljande arbetsmiljöundersökningar regelbundet.

### Undersökningar/enkäter

- Motion 14 Hur väl förbereder utbildningen psykologstudenter för arbetslivet?
  - o Att Sveriges Psykologförbund varje kongressperiod undersöker hur väl utexaminerade psykologstudenter anser att utbildningen förberett dem för arbetslivet.

## År 3

### Relationer

- Motion 10 Fackliga träffar regionalt
  - o att Psykologförbundet årligen erbjuder en gemensam facklig träff för lokalföreningar på de orter i landet där de stora psykologföreningarna finns, till vilken styrelserna för psykologföreningarna bjuds in och tar med sig sina aktuella lokalfackliga frågor. Den lokala föreningen ansvarar för lokal.

### Skrifter

- Motion 6 Facklig handbok (6:2)
  - o att psykologförbundet tar fram en handbok om fackligt arbete och fackliga förhandlingar.
- Motion 6 Svårhanterliga förhandlingssituationer (6:3)

- att psykologförbundet i sin handbok om fackligt arbete och fackliga förhandlingar beskriver svårhanterliga förhandlingssituationer, ex med fallbeskrivningar.

## Utbildning

### Mål för kongressperioden:

- EuroPsy ska vara implementerad i Sverige under 2017.

### Prioriterade områden:

#### År 1

#### EuroPsy/utbildningsstandard

- Arbeta med att införa den europeiska utbildningsstandarden EuroPsy i Sverige och verka för att den blir spridd i Europa.
- Arbeta för möjligheter till kompletteringar för psykologer med utländsk utbildning så att de kan få svensk behörighet.
  - Motion 32 om att inrätta en svensk NAC, samt resurser till översättning.
    - att under kommande mandatperiod inrätta en svensk NAC samt att avsätta resurser för den att arbeta i enlighet med EuroPsy-reglementet för att på så sätt kunna ansluta Sverige till EuroPsy-systemet
    - att inleda ett arbete med svenska politiker både i riksdag och EU-parlamentet med syftet att få till stånd ett införande av professionella kort i Sverige och att på sikt genom EU inkludera EuroPsy som ett sådant

#### Grundutbildningen

- Att arbeta med att öka mångfald inom Sveriges psykologprogram
- Arbeta för att antalet utbildningsplatser, med bibehållen kvalitet, motsvarar samhällets behov av psykologer.

#### EBPP

- Arbeta för att kunskapen om vad evidensbaserad praktik innebär inom klinisk-, pedagogisk-, och arbets- och organisationspsykologi tydliggörs redan under grundutbildningen men även att den kunskapen finns med i psykologers

kompetensutveckling.

- Arbeta för att de praktiska momenten i grundutbildningen blir fler.

#### Kompetensutveckling (specialistutbildningen)

- Arbeta för att specialistutbildning ska vara den självklara vägen för kompetensutveckling.
- Specialistreglementet – uppdatera och ändra enligt kongressbeslut.
- Bygga in ledarskapskunskap i specialistutbildningen
- STP-begreppet

### **År 2**

#### Grundutbildningen

- Intensifiera samarbetet med de psykologiska institutionerna så att förbundet kan bidra till en grundutbildning med hög kvalitet som motsvarar uppdragsgivares och klienters krav och förväntningar.

#### Kompetensutveckling (specialistutbildningen)

- Motion 8 Höja kompetensen om transkulturell kompetens
  - att Sveriges Psykologförbund verkar för att höja kompetenser inom transkulturell psykologi hos psykologer.
- Motion 21 Undersöka behov av specialistkurser inom pedagogisk psykologi och hälsofrämjande metoder (21:3)
  - att Psykologförbundet undersöker behov av specialistkurser inriktade mot pedagogisk psykologi och hälsofrämjande och förebyggande metoder och utformar sådana kurser.

### **År 3**

#### Kompetensutveckling

- Arbeta för att tydliggöra fortbildningsvägar och se till att det finns sammanhållna strategier för kompetensutveckling.

## Påverkansarbete

### Mål för kongressperioden:

- Antalet specialiseringstjänster ökar under kongressperioden så att det på statliga arbetsplatser, i varje landsting och i alla större kommuner ska finnas flera specialiseringstjänster.
- Det ska finnas tydliga framgångar under kongressperioden som visar på att en offentligt finansierad och statligt sanktionerad specialistutbildning finns inom räckhåll.
- Antalet psykologer som syns i media ökar.
- Psykologförbundets deltagande i media ökar.
- Psykologer har en god löneutveckling samt att lönespridningen ska öka.
- Osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män som är psykologer ska minska.
- Förbundet har som mål att under mandatperioden utvärdera hur strategin med individuell lönesättning fungerat.
- Antalet fasta PTP-tjänster ska öka.

### Prioriterade områden:

#### År 1 och 2

#### Psykologins/psykologers roll i samhället

- Möta beslutsfattare och vara en självklar deltagare i nätverk och arbetsgrupper inom områdena psykologi och samhällsutveckling.
- Psykologiguiden ska fortsätta utveckla sin ställning som den främsta kanalen i Sverige när människor söker efter psykologisk kunskap.
  - Motion 31 Ökad synlighet i samhällsdebatten
    - o Att Sveriges Psykologförbund ska ha som mål för verksamhetsperioden 2016–2019 att delta, synas och höras mer i den aktuella samhällsdebatten.

#### Villkorsfrågor

- Arbeta för att osakliga löneskillnader inte ska förekomma.
- Tillsammans med samarbetspartners och arbetsgivarorganisationer arbeta för att alla arbetsgivare uppfyller intentionerna i avtal så att psykologer, oavsett arbetsgivare, har samma möjlighet att påverka sin lön.

- Arbeta för att antalet PTP-tjänster motsvarar behovet samt att förutsättningarna för PTP är tydliga och reglerade och att PTP-tjänstgöring ska kunna ske inom olika verksamhetsområden.
  - Villkorspolitiskt program ska uppdateras:
  - Motion 33 Förbundets lönestrategi ska göras känd bland medlemmarna
    - förbundet tillskapar en lönestrategi som görs känd bland medlemmar.
    - lönefrågan ska vara högprioriterad i psykologförbundets arbete
    - förbundsstyrelsen ska verka för att psykologer blir prioriterad grupp i akademikergruppen
    - stora resurser ska läggas på lönefrågan
    - det ska löna sig att stanna på sitt arbete med särskild tonvikt på att erfarna psykologers kompetens tas tillvara.
  - Motion 19 Kvalitetssäkrad PTP-tjänstgöring
    - att Förbundsstyrelsen kontakter Socialstyrelsen för att försöka göra nuvarande föreskrift om innehåll i PTP-tjänstgöring tydligare och mer utförligt utifrån område och verksamhet.

#### Livslångt lärande

- Utbildningspolitiskt program
- Specialiststrategi:
- Särskilda tjänster för specialisering, och för specialister
- Motion 21 Behov av specialisttjänster på kommunala arbetsplatser (21:1, 21:2)
  - att Psykologförbundet arbetar mer aktivt för behovet av specialisttjänster inom kommunal verksamhet.
  - att Psykologförbundet kartlägger behov av specialistkompetens på kommunala arbetsplatser, presenterar eventuella befintliga exempel på utformning av tjänster, alternativt föreslår lämpliga arbetsuppgifter utifrån kartläggningen.

#### Psykologers unika kompetens

- Aktivt stödja sina medlemmar med material och strategier för att kommunicera sin unika kunskap till arbetsgivaren.
- Arbeta med att det på nya områden där psykologisk kunskap och psykologer



används anställs psykologer.

- Arbeta med att tydliggöra att psykologers breda kompetens inte går att ersätta med andra kompetenser.

### År 3

- Motion 3 35 timmars arbetsvecka
  - Sveriges psykologförbund verkar i det långa perspektivet för 35 timmars arbetsvecka för psykologer

## Kommunikation och förbundsutveckling

### Mål för kongressperioden:

- Anslutningsgraden bland yrkesverksamma psykologer ökar.
- Anslutningsgraden bland studerandemedlemmar ökar.
- Antalet nätverk inom Psykologförbundet ska mer än fördubblas.
- Antalet psykologföreningar ska öka.
- Alla medlemmar årligen ska ha blivit inbjudna till minst ett regionalt arrangemang i Psykologförbundets regi.

### Prioriterade områden:

#### År 1 och 2

##### Anslutningsgrad

- Kartlägga inom vilka kategorier Psykologförbundet har svårt att rekrytera medlemmar, samt kartlägga inom vilka kategorier Psykologförbundet tappar medlemmar.
- Öka fokus på medlemsnytta för dessa kategorier och därmed öka rekryteringen.
  - Utifrån kartläggning och kommunikationsstrategi ta fram rekryteringsstrategi

##### Engagemang/organisation

- Medverka till att skapa möjligheter för nätverk, både lokalt och centralt, med avsikt att öka medlemsengagemanget och ta vara på den kunskap och kompetens som finns bland våra medlemmar för att stärka psykologins och psykologernas ställning.
  - Psykologföretagarna som eget bolag? Till RK maj 2017

- Studeranderådets arbetsinstruktion skrivs om
- Motion 12 Studeranderådets organisation
  - Att Sveriges Psykologförbunds utformar nya arbetsbeskrivningar för Studeranderådets arbete för att tydliggöra organiseringen av arbetet såväl lokalt som centralt.
  - Att Sveriges Psykologförbund ändrar i Stadgar för Sveriges Psykologförbund. 10.1 Befogenheter, stryker stycket Studeranderådet nominerar två ordförande i Studeranderådet till kongressens val samt vid behov till rådskonferensens fyllnadsval. Ersätter med: Studeranderådet nominerar till kongress respektive rådskonferensens en ordförande samt en vice ordförande för Studeranderådet på en mandatperiod av ett år.
- Motion 11 Studenthandläggare
  - Att Sveriges Psykologförbund verkar för att formalisera uppdraget för studenternas kontaktperson.
- Motion 35 Nya riktlinjer för fördelning av aktivitetsbidrag
  - att medel till lokal facklig verksamhet framöver även kan komma att utgå som ersättning för förlorad arbetsinkomst i syfte att lokalt förtroendevalda därmed kan beredas möjlighet att driva specifika, för förbundet prioriterade, frågor.
  - att det åligger förbundsstyrelsen att bedöma och ta ställning till de ansökningar om medel som inkommer där syftet är att driva specifika prioriterade frågor inom förbundets lokalföreningar.
  - ger förbundsstyrelsen i uppdrag att se över dagens riktlinjer för utbetalning av medel till lokalt fackligt arbete.
  - Att det ska finns möjlighet för både psykologföreningar, yrkesföreningar och nätverk att söka bidrag från förbundsstyrelsen för aktiviteter som är viktiga för förbundet att psykologer medverkar i på nationell nivå.
- Utredda valsystemet
- Ta fram arbetsinstruktion för kongressombuden

- Utredda medlemsavgifter/kategorier

### Kommunikation

- Arbeta för mötesplatser och kommunikationsformer som underlättar dialog och kunskapsutbyte mellan centrala beslutsorgan, kansli, psykologföreningar och medlemmar.
- Arbeta med att utveckla och förbättra den interna kommunikationen via kanaler som hemsida, sociala medier, medlemsbrev, tidning etc.
  - Ta fram konkreta målnivåer. Till RK 2017
  - Ta fram kommunikationsstrategi som utgör grund för det fortsatta arbetet
  - IT-strategi
  - Göra om hemsidan
  - Motion 37 Utbyte av förbundstidningar i Norden
    - Att Psykologförbundet ska föreslå motsvarande organisation i andra länder att, utan ekonomisk ersättning, utbyta digitala medlemstidningar med varandra.
    - Att dessa tidningar sedan digitalt görs tillgängliga för medlemmar på Psykologförbundets eller annan lämplig hemsida.
  - Motion 10 Fackliga träffar regionalt (även under rådgivning/service)
    - att Psykologförbundet årligen erbjuder en gemensam facklig träff för lokalföreningar på de orter i landet där de stora psykologföreningarna finns, till vilken styrelserna för psykologföreningarna bjuds in och tar med sig sina aktuella lokalfackliga frågor. Den lokala föreningen ansvarar för lokal.

### **År 3**

- Planera kongress 2020
- Psykologidagarna 2019