



Verksamhetsrapport 2018

PORTALPARAGRAF

Sveriges Psykologförbund ska tillvarata medlemmarnas fackliga och yrkesmässiga intressen genom

att verka för goda arbetsvillkor

att göra psykologer och psykologiska kunskaper tillgängliga

att främja utvecklingen av psykologin som vetenskap och tillämpning (konsekvensändring efter beslut om portalparagraf under proposition om förbundets organisation – ej beslutat under denna punkt!)

Portalparagrafen är vägledande för det som Psykologförbundet ska arbeta med och driva. Utifrån detta övergripande perspektiv finns fyra visioner för kongressperioden.

VISIONER

Vision 1 - Psykologförbundet är ett förbund för alla psykologer i Sverige

Vision 2 - Psykologförbundet och dess medlemmar är psykologins företrädare

Vision 3 - Psykologförbundet arbetar för att alla psykologer ska ha anställningstrygghet, goda arbetsvillkor och en god arbetsmiljö

Vision 4 - Psykologförbundet arbetar för god utbildning och kontinuerlig fortbildning för alla psykologer

MÅL OCH INRIKTNINGAR

För att kunna nå våra visioner måste arbetet fokuseras på områden som bidrar till detta. Kongressens uppdrag är att formulera övergripande mål och vilka prioriterade inriktningar förbundsstyrelsen ska arbeta med under den kommande kongressperioden

Det är sedan förbundsstyrelsen som ska följa utvecklingen under kongressperioden och tydliggöra kongressens mål och prioriterade inriktningar. Förbundsstyrelsen ska även prioritera utifrån resurser, och möjlighet att nå framgång i frågorna. Förbundsstyrelsens uppdrag är att mellan kongressperioderna följa upp kongressens och sina egna mål och inriktningar.

Kansliet ska sedan arbeta med en planering av hur de uppsatta målen och inriktningarna ska nås och ska kontinuerligt i verksamhetsrapporter redovisa hur långt de nått inom de olika områdena.

Arbetet med Sveriges Psykologförbunds visioner och mål sker inom ett antal verksamhetsområden:

Rådgivning/Service

Mål för kongressperioden:

- Antalet registrerade fackliga förtroendevalda ska öka.
- Antalet registrerade skyddsombud som är psykologer ska fördubblas.

2018

Förtroendevald	Tertial 1 (2017)	Tertial 2 (2017)	Tertial 3 (2017)
<i>Förtroendevalda</i>	392 (376)	385 (385)	405 (389)
<i>Skyddsombud</i>	90 (74)	83 (80)	77 (87)

Prioriterade områden:

År 1

- Utveckla servicen i dialog med egenföretagare.

Företagarenkät skickades 25 april till medlemmar i Psykologföretagarna. Syfte är att få ett underlag för fortsatt arbete med att utveckla servicen till dem. Företagarenkäten är sammanställd och kommer att skickas ut till medlemmarna i september. Utifrån enkäten kommer en diskussion kring på vilket sätt vi kan fortsätta utvecklingen av Företagarna att äga rum.

En plan för genomförande av fokusgrupper riktad till företagare för T1 fastställd.

Särskilt fokus på GDPR frågor för företagare har tagits fram och kommunicerats till egenföretagare.

Sacogemensamt seminarium om att arbeta effektivt som egenföretagare.

Erbjudande till företagare hos Danske Bank framtaget tillsammans med Saco.

- att till rådskonferensen 2017 utreda hur Psykologföretagarna kan återuppstå som bolag eller liknande.

Underlag för att behandla frågan har arbetats fram. Frågan behandlades på rådskonferensen 2018. Förbundsstyrelsen har beslutat att inte ett bolag ska inrättas men ett företagarråd har bildats. Styrelsen kommer att förslå kongressen 2020 att företagarråd inrättas och blir ett "fast" organ i förbundet.

- Utveckla hemsidan så att det går lätt för medlemmar att hitta information och få stöd i sin profession men också i förhandlingsfrågor.

En ny webbplats har lanserats vars struktur har anpassats utifrån ämnesområden samt olika målgruppers behov. Webbplatsen är också responsiv vilket gör att gränssnittet anpassas till den enhet som besökaren använder.

Utgångspunkten vid framtagandet har varit att ta fram en struktur som gör det enkelt att hitta och förstå den information som eftersöks. Genom systematisk uppföljning ska innehåll och struktur anpassas i syfte att utveckla och förbättras servicen utifrån medlemmarnas behov.

Påbörjat arbete för att utveckla den professionsinformation som finns på hemsidan, bl.a. med "Frågor och svar" samt tydligare rubriksättning av informationen.

- Utveckla hemsidan så att medlemmar vet vilka Psykologföreningar, grupperingar och nätverk som finns i deras närhet och som arbetar med deras frågor på lokal nivå.
- Vidareutveckla sin rådgivningsfunktion så att medlemmar lätt kan få rådgivning i såväl villkorsfrågor som professionsfrågor.

Medlemsrådgivningen arbetar löpande för att utveckla rådgivningen med interna rutiner och processer samt styrdokument för att tydliggöra uppdraget och effektivisera handläggningen. Den 9 oktober kommer hela Medlemsrådgivningen ägna en heldag åt att diskutera förbättringsområden.

För att förbättra väntetiderna vid medlemmars telefonkontakter har utarbetats nya funktioner i telefonsystemet med knappval och vidarekoppling till externa aktörer som t.ex. försäkringsbolag och Akassa. Flera medarbetare på kansliet som deltar i medlemsrådgivningen har genomgått Sacos Mystikutbildning i syfte att utveckla lönerådgivningsfunktionen.

- Motion 30 Psykologassistenttjänster
 - o Att Sveriges Psykologförbund till sina yrkesverksamma medlemmar såväl som medlemmar aktuella för psykologassistenttjänster (t.ex. psykologstudenter och psykologer med utländsk utbildning) sprider information om psykologassistenttjänster.

Särskilt fokus på psykologassistenttjänster i förbundets monter på PS17.

- Stimulera att fler fackligt förtroendevalda finns på arbetsplatserna där stöd och rådgivning behövs.

Arbete startat för att bilda en rikstäckande förening inom Previa. Här har sedermera en förening bildats.

Möte i Region Jönköping planerat med fackliga och professionsfrågor i programmet för att bilda förening. Möte har genomförts och utvärdering och uppföljning planeras.

Möte i Region Östergötland (Linköpings kommun) med alla medlemmar i länet inbjudna. En förening har bildats.

Lokalförening Gotland har bildats.

Från centralt håll delta på årsmöten, t.ex. rekryteringsmyndigheten, syftar även det till att stimulera det lokala fackliga arbetet.

Arbetsgrupp "Stöd till förtroendevalda" på Saco (löpande). Arbetsgruppen nedlagd och ersatt av kommunikationsgrupp.

Alliansförening på gång i Gällivare kommun.

- Ytterligare stärka samarbete och kommunikationsformer mellan kansli och fackligt förtroendevalda, genom utbildning till förtroendevalda, och dialog och kunskapsutbyte med förtroendevalda

Arbete pågår med att anpassa utbildningarna för de fackligt förtroendevaldas behov, med en planering för en ökad satsning på grundkurser för nya förtroendevalda. Ombudsmännen har planerat för och även avlagt flera besök hos olika lokala föreningar i syfte att stärka relationerna mellan föreningarna och kansliet. Till våren 2018 kommer den fackliga utbildningen även innehålla en utbildning i svåra situationer och ärenden som rör våra medlemmar, däribland trakasserier på arbetsplatsen.

Fortsättningskursen för fackligt förtroendevalda genomfördes i april, hade fokus på trakasserier, konflikt hantering och svåra medlemsärenden och deltagarna genomförde förhandlingsspel med sådant innehåll. Fortsatt genomförs kontinuerligt utbildningsinsatser lokalt för nya förtroendevalda.

Relationer

- Motion 10 Fackliga träffar regionalt
 - o att Psykologförbundet årligen erbjuder en gemensam facklig träff för lokalföreningar på de orter i landet där de stora psykologföreningarna finns, till vilken styrelserna för psykologföreningarna bjuds in och tar med sig sina aktuella lokalfackliga frågor. Den lokala föreningen ansvarar för lokal.

Alla medlemmar i Västra Götaland (ca 2000 st) har bjudits in av förbundet centralt, Psykologföreningen i Göteborgs Stad och Västra Götalandsregionen till en medlemsträff i september med tema HBTQ samt mingel. Linköpings Kommuns Psykologförening bjöd in alla kommuners psykologer + de första styrelseledamöterna från Region Östergötlands Psykologförening.

- Motion 20 PTP-lön

- att Sveriges Psykologförbund aktivt arbetar för att sprida kunskapen om att PTP-lön ska sättas enligt individuell lönesättning, både gentemot studenter och arbetsgivare.

Information ges kontinuerligt vid varje kontakt - utbildningsträff och i samband med rådgivningssamtal. I 2016 års lönebilaga återfinns en särskild information om individuell lönesättning för PTP-psykologer. Under första tertialet har kansliet träffat studenter på universiteten i Göteborg och Örebro och informerat om PTP-tjänsten samt lön och villkorsfrågor kopplade till densamma.

Kurser

- Motion 7 Stöd och utbildning till påverkan på lokal nivå
 - att förbundet ger mer stöd till och utbildning i denna fråga till psykologföreningar. Med andra ord hur vi kan bedriva detta arbete mer framgångsrikt.

Påverkansarbetet kommer att ingå i kursverksamhet för fackligt förtroendevalda hösten 2017.

I fortsättningskursen våren 2018 har ingått att höja kunskapen hos lokalt förtroendevalda om samverkansavtalens innehåll och funktion.

- Motion 6 Hantera konflikter (6:1)
 - att fackliga kurser innehåller praktiska moment kring hur psykologer kan hantera och bemöta en motpart vid förhandlingsbordet som använder konfliktorienterade mötestekniker.

Facklig fördjupningskurs i maj kommer att innehålla praktiska moment i linje med motionen i form av förhandlingspel. Utbildningen syftar även till att utveckla förtroendevalda i förhandlingsteknik, vilket i sin tur ska leda till att de förtroendevaldas förutsättningar för ett framgångsrikt påverkansarbete ökar.

Även fortsättningskursen våren 2018 har innehållit förhandlingspel om svåra medlemsärenden.

Arbetsmiljö

- Motion 2 Balans mellan arbetsmiljö och lön (2:2)
 - Att Psykologförbundet prioriterar upp arbetsmiljöfrågorna i sitt arbete så att balansen mellan dessa och lönefrågor motsvarar den grad till vilken respektive område har betydelse för yrkesaktiva psykologers livskvalitet
- Motion 1 Psykologers arbetsmiljö extra prioriterad även kommande kongressperiod

- Förbundsstyrelsen skall se psykologers arbetsmiljö som ett extra prioriterad område även den kommande kongressperioden.

I syfte att få en bild över hur förbundets skyddsombud upplever att arbetsmiljön är och vilka behov de har planeras för en mötesdag för förbundets skyddsombud. Ett seminarium med inbjuden föreläsare från Saco och skyddsombud ägde rum den 30 november.

Från centralt håll har resurser avsatts för deltagande i Sacos referensgrupp för Hållbart arbetsliv. Löpande deltar vi i Sacos arbetsmiljönätverk, för erfarenhets- och informationsutbyte mellan Sacoförbunden och Sacocentralt.

År 2

Relationer

- Motion 10 Fackliga träffar regionalt
 - att Psykologförbundet årligen erbjuder en gemensam facklig träff för lokalföreningar på de orter i landet där de stora psykologföreningarna finns, till vilken styrelserna för psykologföreningarna bjuds in och tar med sig sina aktuella lokalfackliga frågor. Den lokala föreningen ansvarar för lokal.

Under perioden har medlemsträffar genomförts i städerna Linköping, Örebro, Karlstad, Uppsala, Stockholm, Växjö, Umeå och Malmö. Under träffarna bjöds medlemmarna på föreläsning och mingel med lättare förtäring.

Det planeras för en träff i Stockholm i slutet av maj där landstingspolitiker och förbunds företrädare kommer att delta.

I slutet av maj arrangerade föreningen inom Stockholms läns landsting en medlemsträff med politikerutfrågning. Anders Wahlberg var moderator.

I samband med Bokmässan i Göteborg anordnades en medlemsträff där deltagarna fick lyssna till föreläsningen "Ungdomar och unga vuxna" med Philip Hwang och Ann Frisén samt träffa representanter från förbunds kansliet.

Arbetsmiljö

- Motion 2 Balans arbetsmiljö och lön – ta fram skriftligt material (2:1)
 - Att Psykologförbundet tar fram ett skriftligt material i form av t.ex. en broschyr som stöd för medlemmarna när de ska arbetsbelastningsförhandla.
- Motion 2 Uppföljande arbetsmiljöundersökning (2:3)

- Att uppdras till förbundsstyrelsen att beakta möjligheten att göra uppföljande arbetsmiljöundersökningar regelbundet.

Undersökningar/enkäter

- Motion 14 Hur väl förbereder utbildningen psykologstudenter för arbetslivet?
 - Att Sveriges Psykologförbund varje kongressperiod undersöker hur väl utexaminerade psykologstudenter anser att utbildningen förberett dem för arbetslivet.

Årets PTP-enkät som kommer att gå ut i april till alla medlemmar som gått ut psykologprogrammen under den senaste 3-årsperioden, kommer att inkludera frågor kring detta.

År 3

Relationer

- Motion 10 Fackliga träffar regionalt
 - att Psykologförbundet årligen erbjuder en gemensam facklig träff för lokalföreningar på de orter i landet där de stora psykologföreningarna finns, till vilken styrelserna för psykologföreningarna bjuds in och tar med sig sina aktuella lokalfackliga frågor. Den lokala föreningen ansvarar för lokal.

Skrifter

- Motion 6 Facklig handbok (6:2)
 - att psykologförbundet tar fram en handbok om fackligt arbete och fackliga förhandlingar.
- Motion 6 Svårhanterliga förhandlingssituationer (6:3)
 - att psykologförbundet i sin handbok om fackligt arbete och fackliga förhandlingar beskriver svårhanterliga förhandlingssituationer, ex med fallbeskrivningar.

Utbildning

Mål för kongressperioden:

- EuroPsy ska vara implementerad i Sverige under 2017.

Prioriterade områden:

År 1

EuroPsy/utbildningsstandard

- Arbeta med att införa den europeiska utbildningsstandarden EuroPsy i Sverige och verka för att den blir spridd i Europa.
- Arbeta för möjligheter till kompletteringar för psykologer med utländsk utbildning så att de kan få svensk behörighet.
 - Motion 32 om att inrätta en svensk NAC, samt resurser till översättning.
 - att under kommande mandatperiod inrätta en svensk NAC samt att avsätta resurser för den att arbeta i enlighet med EuroPsy-reglementet för att på så sätt kunna ansluta Sverige till EuroPsy-systemet

Den europeiska utbildningsstandarden EuroPsy implementeras i Sverige sedan december 2018. - EuroPsy-websida, klar sedan oktober 2018 och publicerats i december 2018.

Ansökan om att få utfärda EuroPsy basic i Sverige godkänd av EAC och NAC i Sverige godkänt av EAC.

Bengt Persson utsedd till NAC-ordförande och Nora Choque Olsson som NAC-kontaktperson.

Medlemmar vid Specialistrådet utsedd till Oberoende rådgivande kommitté för granskning av överklagandet och godkänns av FS.

Rutiner för administrering av ansökningar har utarbetats, exempelvis webbaserat ansökningsformulär (som inkluderar GDPR-text), mailadress, lagring av data samt kommunikation med NAC

NAC-rapport inför nästa internationella EuroPsy-möte utarbetas.

Övrigt:

NAC-kontaktperson genomförde ett studiebesök till Psykologförbundet Norge för att ta del av deras ärendehantering och rutiner för implementering av EuroPsy.

Frågor om vidmakthållande, meritbedömning för olika grupper av sökande, övergångsregler samt registreringsrutiner håller på att utredas.

- att inleda ett arbete med svenska politiker både i riksdag och EU-parlamentet med syftet att få till stånd ett införande av professionella kort i Sverige och att på sikt genom EU inkludera EuroPsy som ett sådant

Grundutbildningen

- Att arbeta med att öka mångfald inom Sveriges psykologprogram
- Arbeta för att antalet utbildningsplatser, med bibehållen kvalitet, motsvarar samhällets behov av psykologer.

EBPP

- Arbeta för att kunskapen om vad evidensbaserad praktik innebär inom klinisk-, pedagogisk-, och arbets- och organisationspsykologi tydliggörs redan under grundutbildningen men även att den kunskapen finns med i psykologers kompetensutveckling.

Ett nytt system rörande ackreditering har satts. Den nya strukturen innebär att kursarrangören behöver redogöra för det forskningsstöd som ligger till grund för utbildningens innehåll för att beviljas ackreditering. Vidare konsulteras Specialistrådet rörande kursens evidens vid ackrediteringar, och vid behov även Vetenskapliga rådet och dess rådgivare.

Vidare har det arbetats fram ett förnyat förslag till obligatorisk kurs i vetenskap och metod i specialistutbildningen. I det nya förslaget är utbildningsinslagen som berör specialisternas förmåga att omsätta sitt metodkunnande i praktik utökade. Lärandemålen handlar både om att kunna implementera ny kunskap på ett strukturerat sätt samt att mäta och utvärdera befintlig praktik.

I de nya lärandemålen utgör ett evidensbaserat arbetssätt en central del av den kunskapsmässiga kärnan.

Förslag har under HT 2018 utarbetats att i specialistutbildningens kursplaner och lärandemål följa riktlinjerna "Standards and Guidelines for Quality Assurance in the European Higher Education Area" (ESG). Utifrån dessa riktlinjer har Regeringen 2015/2016 givit Universitetskanslersämbetet (UKÄ) ett uppdrag att genomföra ett nytt kvalitetsystem för högre utbildningar i Sverige.

Förslaget har presenterats för Förbundsstyrelsen i november 2018, vilket godkändes.

Det nya ledarskapsavsnittet är färdigt och kommer att höja kunskap och färdigheter inom evidensbaserad praktik väsentligt hos alla blivande specialister. Innehållet kommer att integreras i introduktionskurs samt specialistkollegium. Arbetet med nya lärandemål, innehåll samt bemanning för introduktionskursen har påbörjats.

Utkast för kursplan för ny introduktionskurs samt specialistkollegium har skrivits. Planerad start HT2019.

Tidsplaner, kursplaner samt lärandemål för introduktionskurs och specialistkollegium färdigställdes under HT 2018, och presenterades för Förbundsstyrelsen i november 2018.

Ett av lärandemålen för introduktionskursen berör specifikt EBPP; "Ingående kunna redogöra för evidensbegreppet och evidensbaserad praktik samt diskutera implementering och anpassning av evidensbaserade behandlingsmetoder".

- Arbeta för att de praktiska momenten i grundutbildningen blir fler.

Kompetensutveckling (specialistutbildningen)

- Arbeta för att specialistutbildning ska vara den självklara vägen för

kompetensutveckling.

- Specialistreglementet – uppdatera och ändra enligt kongressbeslut.

Detta är genomfört och Reglementet finns på hemsidan.

- Bygga in ledarskapskunskap i specialistutbildningen

Under tertialen har ett kursmoment framarbetats på en övergripande nivå för att stärka ledarskap i specialistutbildningen. Arbetet med att konkretisera momentet vad gäller lärandemål och läraktiviteter fortsätter. Arbetet med förslag till innehåll i ledarskapsmomentet slutförs i mars 2018.

Förslaget är nu färdigt.

Integrering av ledarskapsinnehållet med ny introduktionskurs samt nytt specialistkollegium är pågående.

Ledarskapsinnehållet har under HT 2018 implementerats in i specialistutbildningen i form av specifika lärandemål för introduktionskurs och specialistkollegium.

- STP-begreppet

Texter på hemsidan, blanketter och övrig information har granskats för att begreppet STP ska användas på ett konsekvent sätt.

År 2

Grundutbildningen

- Intensifiera samarbetet med de psykologiska institutionerna så att förbundet kan bidra till en grundutbildning med hög kvalitet som motsvarar uppdragsgivares och klienters krav och förväntningar.

Kompetensutveckling (specialistutbildningen)

- Motion 8 Höja kompetensen om transkulturell kompetens
 - o att Sveriges Psykologförbund verkar för att höja kompetenser inom transkulturell psykologi hos psykologer.

Kunskap och färdigheter inom transkulturell kompetens del av nytt innehåll i introduktionskursen. "Visa kännedom om transkulturella perspektiv" har formulerats som ett lärandemål på introduktionskursen.

- Motion 21 Undersöka behov av specialistkurser inom pedagogisk psykologi och hälsofrämjande metoder (21:3)
 - o att Psykologförbundet undersöker behov av specialistkurser inriktade mot pedagogisk psykologi och hälsofrämjande och förebyggande metoder och utformar sådana kurser.

*Första steget för att öka antalet relevanta kurser att formulera nya specifika lärandemål för pedagogisk och hälsofrämjande psykologi är nu klart.
Förslag på lärandemål för specialiteten pedagogisk psykologi har under HT 2018 skickats ut till Psifos för synpunkter.*

År 3

Kompetensutveckling

- Arbeta för att tydliggöra fortbildningsvägar och se till att det finns sammanhållna strategier för kompetensutveckling.

Påverkansarbete

Mål för kongressperioden:

- Antalet specialiseringstjänster ökar under kongressperioden så att det på statliga arbetsplatser, i varje landsting och i alla större kommuner ska finnas flera specialiseringstjänster.

*Möte med projektledaren i VGR, som leder arbetet för sammanhållna specialistutbildningar i VGR. Frågan om specialiseringstjänster och lokala studierektorsfunktioner behandlades även på senaste nationella mötet med PTP-studierektorerna.
Vidare utarbetas just nu riktlinjer för tjänstgöringen under specialistutbildningen inom ramen för respektive mål- och kompetensbeskrivning.
I mars 2016 när "Tänk nytt kring psykiatrin" publicerades fanns 0 PLA-tjänster i hälso/ och sjukvård. Idag finns 7, och vi vet att fler är på gång. Även i primärvården samt i kriminalvården är det på gång, där en PLA såvitt vi känner till nyligen tillsatts.
Arbete med enkätundersökning pågår till alla förtroendevalda i regionerna, kartläggning avser antalet specialisttjänster, STP-tjänster, PLA-befattningar, lönelägen och anställningsvillkor för dessa.
Arbete med checklista för förtroendevalda gällande att arbeta med specialisttjänster har påbörjats.*

- Det ska finnas tydliga framgångar under kongressperioden som visar på att en offentligt finansierad och statligt sanktionerad specialistutbildning finns inom räckhåll.

Detta arbete har intensifierats bla genom att ledningen för förbundet tillsammans med flera medarbetare på kansliet haft ett möte för att sammanställa det material som finns skrivet i frågan om

offentlig finansiering av specialistutbildningen och erkännande av specialistbehörigheten, se över vilka olika beslut som är fattade och sedan konkretisera fortsatta insatser i frågorna.

- Antalet psykologer som syns i media ökar.
- Psykologförbundets deltagande i media ökar.

2018

Media	Tertial 1 (2017)	Tertial 2	Tertial 3
Psykologförbundet i media	106 (139)	20 exkl soc. media*(55) 130 ink soc. media (120)	42* (162)
Psykologer i media	6556 (6750)	3770 (3900) exkl. egna kanaler,	4815 (7283)

Siffran inom parentes är för motsvarande period 2017

*siffran i Tertial 3 visar antalet träffar i media exkl. sociala media och efter att vi exkluderat nyhetsbyråer och våra egna kanaler såsom Psykologtidningen. De 42 träffarna rörde bland annat kritiken mot bristen på psykologer i skolan samt nyhet om falska psykologer i valet.

- Psykologer har en god löneutveckling samt att lönespridningen ska öka.

Det villkorspolitiska programmet har av förhandlingsdelegation setts över i syfte att på ett tydligare sätt peka ut de saksfrågor som förtroendevalda och kansliet behöver arbeta med i syfte att förbättra löneutvecklingen för psykologer. Bland annat har ett 12 punktsprogram gällande lön utarbetats. I det villkorspolitiska programmet betonas också vikten av att arbeta för inrättande av specialistpsykologtjänster som ett sätt att öka lönespridningen. Ett annat prioriterat område är strävanden att införa nya koder/etiketter för AID-koder som tillämpas i kommuner och regioner.

En handbok för löneförhandlare har tagits fram av förhandlingsdelegationen och revidering pågår. Syftet är att ge psykologförbundets löneförhandlare information, kunskap och råd för att kunna ställa tydligare krav i löneöverläggningar. Även här diskuteras mer ingående behovet av specialistpsykologer och införande av bättre befattningskoder.

Arbetet med en utbildning för löneförhandlare befinner sig i slutfasen. Utbildningen kommer att sjösättas under april månad och är tänkt att hållas två gånger på år. En viktig punkt med utbildningen är att träna våra löneförhandlare i att utveckla förbundets yrkanden inför löneöverläggningen där bland annat behovet av lönespridning och en attraktiv löneutveckling finns som stående punkter.

Löneenkäten är klar och analysarbetet har inletts. Även arbetet med en dithörande löneskrift har påbörjats. Till skillnad mot tidigare löneskrifter kommer den att innehålla mer plats för analyser, råd och

förbundets ställningstagande gällande lön. Skriften kommer också genomgå en grafisk omarbetning i syfte att förtydliga statistiken. Bilder som också ska kunna användas av förtroendevalda och av kansliet vid utbildningar i syfte att väcka engagemang och eftertanke.

- Osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män som är psykologer ska minska.

I det reviderade villkorspolitiska programmet förtydligas förbundets ställningstagande gällande lönesättning på sakliga grunder och att arbetet med jämställdhet är en prioriterad fråga. Hit hör arbetet med lönekartläggningar, arbetsvärderingar och översyn av löneprocesser. Flera av punkterna i förbundets 12 punktsprogram riktar sig direkt till denna fråga.

I handboken för löneförhandlare beskrivs på ett detaljerat sätt varför krav på tydligare och korrekt upprättade lönekartläggningar och arbetsvärderingar är av strategisk betydelse för förbundets arbete mot osakliga löneskillnader. I handboken finns bland annat en steg för steg anvisning i upprättande av en lönekartläggning i syfte att förstå vad en lönekartläggning är, vilka krav man kan ställa på den och hur felaktigheter kan angripas.

Den nya löneförhandlarutbildningen går igenom kraven i en lönekartläggning och hur både lönekartläggningen med dithörande arbetsvärdering kan utgöra ett stödmaterial i vårt arbete mot osakliga löneskillnader och för att uppvärdera det kvinnodominerade arbetet som psykolog.

I arbetet med löneskriften utifrån 2018 års löneenkät kommer löneskillnader mellan kvinnor och män särskilt att belysas och problematiseras

- Förbundet har som mål att under mandatperioden utvärdera hur strategin med individuell lönesättning fungerat.

Inom ramen för vårt deltagande inom Akademikeralliansen pågår en dialog mellan förbunden om yrkanden gentemot SKL om att löneavtalet (HÖK-T) ska utvärderas i syfte att klarlägga hur det har efterlevts av arbetsgivare, vilka problemområden som kan identifieras och hur det har gynnat akademiker överlag.

- Antalet fasta PTP-tjänster ska öka.

Enligt PTP enkäten 2016 utgjorde 61 % som en särskilt inrättad PTP tjänst. Fortsatt kartläggning ska ske av hur PTP tjänsterna är fördelade.

Prioriterade områden:

År 1 och 2

Psykologins/psykologers roll i samhället

- Möta beslutsfattare och vara en självklar deltagare i nätverk och arbetsgrupper inom områdena psykologi och samhällsutveckling.

Möte med Landstinget Blekinge om modell för psykiatri med specialistpsykologens roll och psykiatriprojektet. Beslut att tillsätta specialistpsykologtjänster och även funktion som ska ha ett mer verksamhetsanknutet ansvar.

Möte i Västra Götaland om specialiseringstjänster.

Möte med läkargruppen i Vuxenpsykiatri i Kristianstad, för att diskutera specialistpsykolog och psykologers och läkares samarbete.

Möte med Svenska Barnpsykiaterföreningen på deras årsmöte för att tala om specialistutbildningen och modellen i Tänk nytt kring psykiatri.

Möte med avdelningen för kunskapsstyrning för hälso- och sjukvården på Socialstyrelsen.

Deltagande vid Dagens Medicins psykiatridag med föreläsning om specialistpsykologen och modellen i Tänk nytt kring psykiatri samt deltagande i avslutande panelsamtal.

Vi har en fortlöpande dialog med regeringens nationella samordnare för statens insatser inom området psykisk ohälsa.

Rapport med en konsekvensanalys av ett framtida införande av PLA i heldygnsvården. Detta i samband med nationella samordnarens uppdrag att komma med förslag kring hur tvångsåtgärderna mot barn och unga i heldygnsvården ska minska och helst upphöra.

Psykologförbundet arrangerade frukostseminarium tillsammans med Akademikerförbundet SSR: "Främja psykisk hälsa – elevhälsans uppdrag", ett seminarium där våra ordföranden, en skolpsykolog och en skolkurator, samt regeringens nationella samordnare, deltog i panelen.

Psykologförbundet deltog i konferensen Framtidens Vårdkompetens, som hölls av Socialstyrelsen och UKÄ med syftet att diskutera hur samverkansarenor mellan aktörer som ansvarar för kompetensförsörjning inom hälso- och sjukvården kan utvecklas. Socialstyrelsen och UKÄ har fått ett gemensamt regeringsuppdrag i kring detta.

Efter vårt frukostseminarium med SSR i april, har förbundet tillsammans med SSR skrivit debattartikel om Elevhälsan i Dagens Samhälle.

Respektive presidier och kansli träffade Vårdförbundet med syftet förutsättningslösa diskussioner om framtida samarbete kring vårdens organisation i Sverige.

Psykologförbundet samordnade (på uppdrag av politiker) samt deltog i möte mellan landstingspolitiker (L) och chefer och psykologer i BUP Stockholm. Politikern i fråga och BUP Stockholm kommer att fortsätta att ha möten för ömsesidiga diskussioner om utvecklingen av första linjen samt specialistvården för barn och unga i Stockholm.

Psykologförbundet deltog i Socialdemokraternas rundabordssamtal i Landstingshuset i Stockholm.

Socialdemokraterna presenterade sitt förslag på ny vårdmodell för vårdssamverkan i Stockholm. Förslaget innefattar bland annat detaljer kring primärvårdens helhetsansvar för patienten och förslag om en Egen vårdansvarig (EVA)-funktionen. I diskussionsmötet deltog företrädare för professioner, landsting och privata vårdgivare.

Psykologförbundet deltog i Almedalsveckan med fem seminarier, egna och i samarbete. Ämnen var elevhälsa, HBTQ-kompetens, ungas psykiska hälsa, radikaliserade patienter samt unga och media

Psykologförbundet deltog i Pride-paraden och Sveriges Psykologförbunds HBTQ-nätverk arrangerade ett antal aktiviteter för besökarna på Pride. Bland annat "Fråga Psykologen" en workshop och ett psykologmingel.

Psykologförbundets nätverk för primärvårdspsykologer anordnade en träff i Umeå i oktober. Syftet var att skapa ett forum för att byta erfarenheter och knyta kontakter. Träffen var mycket välbesökt och uppskattad, över hundra psykologer från hela landet vara närvarande.

Psykologförbundet har deltagit i ett flertal expert- och arbetsgrupper. Flera inom ramen för SKLs satsning Uppdrag psykisk hälsa (bl a om elevhälsan och ungdomsmottagningarna roll). En särskild utredare har fått i uppdrag att kartlägga och analysera skolornas stöd- och elevhälsoarbete och lämna förslag i syfte att skapa bättre förutsättningar för elever att nå de kunskapskrav som minst ska uppnås. (Dir 2017:88).

Psykologförbundet ingår sedan hösten 2017 i referensgruppen för utredningen Samordnad utveckling för en god och nära vård (2017:01). Förbundet har även lämnat ett remissvar på utredningens första delbetänkande (SoU 2017:53).

Ytterligare en central utredning lämnade förbundet remissvar på; Kunskapsbaserad och jämlik vård (SoU 2017:48). Konsekvenser för arbetsgivare vid återkallelse av uppehållstillstånd för arbete, Ds 2018:7; Vissa kirurgiska ingrepp i könsorganen, Ds 2018:11

Psykologförbundet deltog i SKL:s Referensgruppsmöte för arbete med struktur för kunskapsutbyte inom området psykisk hälsa, ett arbete som bland annat innefattar etablerandet av regionala resurscentrum inom psykisk hälsa. Vi deltog också i Socialstyrelsens workshop där målet var att diskutera framtidens stöd för planering av hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning, tillsammans med företrädare från både verksamheter (chefer och HR), universitet och högskolor, myndigheter, professionsföreträdare.

Vi deltog i Arbetsförmedlingens första PTP-dagar med föreläsning om profession, juridik, med mera. Och träffade PTP-nätverket där också behörighetsavdelningen på Socialstyrelsen var med.

Med syftet att ge regeringens psykiatrisamordnare input i hennes utredning om tvångsåtgärder på barn och unga i psykiatrisk slutenvård, presenterade Psykologförbundet en kort rapport om våra slutsatser och reflektioner kring användandet av fasthållning som tvångsåtgärd.

Samtal fortsatte med Vårdförbundet på tjänstemannanivå gällande frågan hur svensk hälso- och sjukvård bäst kan organiseras.

Psykologförbundet genomförde en utbildning för blivande specialistpsykologer från tre universitet med psykoterapeutprogram/ utbildning till specialist i psykologisk behandling. Utbildningen hette "Organisationen och psykologen. Om psykologiskt ledningsansvar". Vi genomförde också en utbildning för Stockholms läns landsting PTP-psykologer med titeln "Vad är en psykolog?"

Psykologförbundet deltog i Socialstyrelsens frukostseminarium i samband med att de slutgiltiga riktlinjerna för vård vid ångest och depression publicerats. Möte på Socialdepartementet gällande nära vård. Möte med Anna Nergårdh i samma ärende. Möte på regeringskansliet gällande information om förbundets specialistutbildning och varför vi vill att den regleras offentligt. Studiebesök på KRY och diskussion om psykologernas anställningsvillkor därstädes och om denna samhällstjänst. Möte med HR-chef och HR-strateg tillsammans med förtroendevalda psykologer samt psykologstudierektor i Region Kronoberg, gällande specialistpsykologtjänster och PLA: verksamhetsnyttan. I samma ärende möte med verksamhetschef, förtroendevald psykolog och psykologgruppen i Norra Stockholms Psykiatri. Deltar regelbundet sedan 1 år tillbaka i styrgrupp för LÖF:s projekt "Säker suicidprevention".

Kansliet har medverkat som redaktör i Nätverket för psykologer i primärvårds framtagande av en Antologiskrift. Inom ramen för det arbetet arrangerades en heldagsworkshop med psykologer verksamma i primärvården. Syftet var att fånga upp viktiga frågeområden för förbundets fortsatta arbete med att skapa goda förutsättningar för psykologer att arbeta i primärvård.

Förbundet deltar löpande i referensgrupp för Utredningen om god och Nära vård (S2017:01) och Utredningen Bättre möjligheter för elever i de obligatoriska skolformerna att uppnå kunskapsmålen (U2017:07), som behandlar frågor om elevvård. Ett påverkansmöte med Utredningen (U2017:04) som även berör elevvårdens område.

Förbundet deltar löpande vid regeringens och arbetsförmedlingens möten med anledning av "snabbspåret" och tredjelandsutlandsutbildade psykologer.

Deltagit i dialoggrupper; SKL Projekt Uppdrag psykisk ohälsa (Ing-Marie Wieselgren och Marit Eskel Grönblad), Jämtlands psykologförenings årsmöte för att inleda diskussioner kring primärvården i Jämtland.

Inför valet uppvaktning av riksdagspolitiker från Socialdemokraterna och Miljöpartiet med diskussion om bl.a. specialistpsykiolog, primärvård.

Möte med SSR, ordförande för psykoterapeutföreningen samt professionsstrateger, tillsammans med Bengt Persson, gällande arbetet med KVÅ i psykiatrin. Diskuterade även vår text "om psykologisk behandling och psykoterapi".

Möte med studierektorerna för psykologprogrammen med förbundsordföranden.

Möte med studierektorerna för forskarprogrammen i psykologi med förbundsordföranden.

Deltagit i 2018 IIMHL Leadership Exchange in Stockholm:

Facilitating Young People's Involvement and Advocacy in Service Design and Delivery, Policy and Research (2 dagar)

Innovative approaches to mental health in primary care (2 dagar i Gtb) Ingår i Sacos arbetsgrupp för samhällspolitiska chefer och en nyinrättad arbetsgrupp om sjukskrivningsfrågor, samt Sacos ordförandegrupp; Saco hälso- och sjukvård.

Två dagar i november anordnade Förbundet, tillsammans med Nätverk för psykologer i primärvård, två utvecklings och kompetensdagar i Linköping. Dagarna fick ett stort genomslag och många intressanta och viktiga föreläsare ingick i programmet. Ca 140 deltagare besökte dagarna.

Andra viktiga forum som Förbundet deltagit i är SKLs projekt med att ta fram indikatorer för primärvård; PrimärvårdsKvalitet, Socialstyrelsens och UKÄs projekt; Vårdkompetens samt SKLs arbetsgrupp; Strategi för hälsa. SKL anordnade även en workshopsdag om SIP inom ramen för projektet Uppdrag psykisk hälsa. Förbundet fanns även representerat vid den årliga IVO-dagen då myndigheten bjuder in samtliga professioner inom hälso- och sjukvård till dialog om bl a områden med särskilda tillsynsbehov.

Genomfört en enkätundersökning till ca 1000 psykologer angående erfarenheter av klienter som tidigare behandlats av alternativbehandlare. Resultaten kommer att presenteras under våren.

Bevakade Psykoterapimässan som pågår två dagar i Stockholm.

Möte med 1) psykologföreningen i Region Gävleborg 2) psykologföreningen i Stockholms läns landsting för att utbilda och för att diskutera arbetet med att påverka arbetsgivaren att inrätta specialisttjänster.

Möte med psykologgruppen Arbetsförmedlingen för att diskutera deras arbete med att påverka arbetsgivaren att inrätta specialisttjänster och karriärstege.

Möte med psykologgruppen och verksamhetschef och psykologchef i Region Jämtland Härjedalen, föreläsning om PLA och specialisttjänst, påverkansarbete. Detta arbete gav frukt, verksamhetschefen har fattat beslut kring PLA samt i nuläget en ny specialisttjänst, något som förhandlas nu i januari.

Möte med psykologgruppen i Beroendecentrum Stockholm för att diskutera deras arbete med att påverka

arbetsgivaren att inrätta specialisttjänster

TVå föreläsningar om PTP och om karriärvägar för psykologer på psykologprogrammet på KI, dels på termin 5, dels på termin 7–9 (=professionsdag).

PTP

1. Möte med Behörighetsavdelningen på Socialstyrelsen för att reda ut olika frågor kring PTP;
2. Arbete tillsammans med PTP-nätverket med en ny upplaga av PTP-handboken; nytt i denna är bland annat nya lärandemål för PTP samt en bilaga "Till dig som chef".
3. Föreläser på arbetsförmedlingens PTP-dag kring PTP och karriärstegar

Föreläser om psykologen och organisationen/ om PLA för blivande specialistpsykologer på SU, UU och KI.

Deltar i bedömarpanel som utvärderar psykologiska institutionen på Uppsala universitet. Bedömarpanelen som förutom Psykologförbundet består av oberoende representanter från UU, andra psykologiska institutioner samt studeranderepresentanter arbetar i 3 hela dagar med intervjuer, rapportskrivning och återkoppling till institutionen. Utvärderingen avser psykolog och psykoterapeutprogram, fristående kurser, beteendevetarprogrammet,

Publicerar skriften "Yrkesbeskrivning psykolog och specialistpsykolog" på hemsidan.

Deltar i möte på Socialstyrelsen gällande frågan Om samverkan mellan barn- och ungdoms- och vuxenpsykiatri.

- Psykologguiden ska fortsätta utveckla sin ställning som den främsta kanalen i Sverige när människor söker efter psykologisk kunskap.
 - Motion 31 Ökad synlighet i samhällsdebatten
 - Att Sveriges Psykologförbund ska ha som mål för verksamhetsperioden 2016–2019 att delta, synas och höras mer i den aktuella samhällsdebatten.

Debattartikel i Dagens Medicin 22 mars "Var är psykologerna i Socialstyrelsens förslag".

Debattartikel i GP 26 maj "Psykisk ohälsa ökar kraftigt hos ensamkommande. Det är oacceptabelt."

Debattartikel i SvD 21 juni "Många med psykisk ohälsa får inte rätt behandling"

Debattartikel i Dagens Samhälle 16 augusti "Använd elevhälsan för att förändra skolan"

DN 24 november "Psykologer i #metooupprop: Berättelser från de mest utsatta får inte bli bortglömda"

Debattartikel i Dagens Samhälle 21 november "Låt inte populisterna kapa debatten"

SVT Nyheter 29 november "Psykologförbundet om sexuella övergrepp inom vården: "Det får inte hända"

Debattartikel i Aftonbladet "Att få träffa en läkare löser inte vårdkrisen"

Interju med Anders Wahlberg i DN angående psykologhjälp via KRY

Bidragit med innehåll till Sacos årliga skrifter "Välja yrke" och "Framtidsprognoser"

Gemensamt debattinlägg på SVT Opinion "Inför psykisk hälsa i läroplanen!" 28/8

Under EuroPride 2018 genomförde förbundets HBTQ-nätverk en paneldiskussion "Fråga psykologen" med inbjudna deltagare från Italien och England. Under panelen fördes ett samtal där psykologer från olika länder kunde referera till olika kulturer och möjligheter, samt diskutera psykologrollen utifrån detta och vad HBTQ+ personer kan förvänta sig i form av kunskap och bemötande. Inför Pride-veckan i Stockholm lyfte förbundet frågan gällande bristfälligt stöd efter könsbekräftande behandling med en pressrelease. Förbundets lokala föreningar medverkar i Pridetag som sker i olika orter i landet, och det städer som förbundet centralt har fått kännedom om är Stockholm, Göteborg och Karlstad.

Ett pressmeddelande gick ut i samband med Pride. Rubriken var Bristfälligt stöd efter könsbekräftande behandling

Till årets Lilla psykologpriset inkom 17 stycken nomineringar och priset tilldelades Sara Wallén för sitt arbete med att ta fram en digital plattform för kognitiv screening som ger information om patienters allmänna kognitiva status och som möjliggör tidigare upptäckt av neurokognitiva sjukdomar. Priset på 10 000 kr delades ut i samband vid banketten på PS18.

Politikerveckan i Almedalen

Psykologförbundet deltog även i år vid Almedalsveckan och hade möjlighet att framföra förbundets frågor och ställningstaganden på flera sätt, bland annat genom de seminarier vi arrangerade, men också genom olika möten. De ämnesområden som togs upp – skola, primärvård och arbetsmiljö – är angelägna och aktuella vilket också visade sig genom det höga antalet besökare. De sju seminarier som förbundet arrangerade finns att se på förbundets webbplats, psykologforbundet.se/almedalen2018. Rubrikerna var: Har vi råd att förlora var tredje elev? Sjuk av jobbet – Vilken betydelse har ledarskapet? Rätt bedömning ger rätt behandling vid psykisk ohälsa – Hur når vi dit? Hur kan vårdgivare hjälpa drabbade av krig och flykt? Mänskliga faktorn – den viktigaste resursen och största risken i framtidens arbetsliv? Hur vill unga förändra samhället för att förbättra den psykiska hälsan hos barn och unga? Vem tar ansvar för att öka likvärdigheten i svenska skolan?

Det fanns också många fler aktörer som tog upp problemet med att allt för många elever lämnar skolan utan fullständiga gymnasiebetyg. I diskussionerna lyftes elevhälsans betydande roll för att få fler elever att nå tillräckligt resultat

Representanter från förbundsstyrelsen och studeranderådet medverkade även i andra organisationers seminarier och aktiviteter. Vi deltog i panelen då Future By Me diskuterade hur samverkan och dialog kan minska stressen och psykisk ohälsa bland unga. Vi fanns även med i panelen då Sveriges hälso- och sjukvårdsstudenter tog upp frågan hur lagarbete kan bidra till att upprätthålla hög kvalitet i svensk hälso- och sjukvård. I Svenska Psykiatriska Föreningens debatt om hur omfattningen av tvångsåtgärder kan

minska inom psykiatrin framfördes förbundets hållning att det borde förbjudas. Vi deltog även i vårdgivaren KRY:s rundabordsamtal där det diskuterades hur tillgängligheten till behandling kan förbättras för personer som behöver hjälp med sin psykiska hälsa.

På plats i Visby var presidiet, kanslipersonal och två representanter från Studeranderådet.

Ett pressmeddelande/pressinbjudan gick ut i samband med Almedalsveckan.

Psykologiscenen på Bokmässan - Psykologiguiden anordnade tillsammans med Natur & Kultur, Svd Idagsida och Modern Psykologi Psykologiscenen på Bokmässan i Göteborg 27.9 - 30.9 De fler än 60 programpunkterna drog många besökare, mellan 60 – 300 till varje seminarium. De flesta programpunkterna filmades och lades ut på Youtube.

Villkorsfrågor

- Arbeta för att osakliga löneskillnader inte ska förekomma.

Se tidigare beskrivning av förbundets arbete mot osakliga löneskillnader

- Tillsammans med samarbetspartners och arbetsgivarorganisationer arbeta för att alla arbetsgivare uppfyller intentionerna i avtal så att psykologer, oavsett arbetsgivare, har samma möjlighet att påverka sin lön.

Sker i det löpande arbete. Psykologförbundet ger råd till lokala förtroendevalda i löneprocessens samtliga faser. I de fall det inte finns någon lokal förening hanterar förbundet centralt de lokala löneprocesserna. I samtliga dessa kontakter verkar förbundet för att intentionerna i löneavtalen upprätthålls.

Inom ramen för olika centrala konstellationer såsom AkademikerAlliansen arbetar förbundet med att utveckla och föra fram förbundets politik i syfte att öka psykologernas möjligheter att påverka sin lön.

AkademikerAlliansen har liksom flertalet arbetstagarorganisationer träffat överenskommelse om ändringar i det centrala kollektivavtalet AB (Allmänna Bestämmelser) med Sveriges Kommuner och Landsting samt PACTA.

- Arbeta för att antalet PTP-tjänster motsvarar behovet samt att förutsättningarna för PTP är tydliga och reglerade och att PTP-tjänstgöring ska kunna ske inom olika verksamhetsområden.

Psykologförbundet fungerar som en remissinstans och för en löpande och pågående dialog med Socialstyrelsen i dessa frågor. Vår möjlighet till påverkan vad gäller Socialstyrelsens arbete med kunskapsprov samt PTP för utlandsstuderande psykologer har varit betydande. (Vi har även bidragit i deras arbete med motsvarande för utlandsstuderande psykoterapeuter.)

- Villkorspolitiskt program ska uppdateras:

Det villkorspolitiska programmet har av förhandlingsdelegation setts över i syfte att på ett tydligare sätt peka ut de saksfrågor som förtroendevalda och kansliet behöver arbeta med i syfte att förbättra löneutvecklingen för psykologer. Bland annat har ett 12 punktsprogram gällande lön utarbetats.

- Motion 33 Förbundets lönestrategi ska göras känd bland medlemmarna
 - o förbundet tillskapar en lönestrategi som görs känd bland medlemmar.

Det nya reviderade villkorspolitiska programmet ska utgöra grunden för förbundets lönestrategi. Det villkorspolitiska programmet sprids vid våra kommande löneförhandlarutbildning, förbundets hemsida och vid olika träffar.

- o lönefrågan ska vara högprioriterad i psykologförbundets arbete

Lönefrågan är alltid högprioriterad och diskuteras vid fackliga utbildningar, löneförhandlarutbildningar, avtalsförhandlingar, via medlemsrådgivningen, förbundets hemsida och vid spridande av förbundets lönestatistik bland annat.

Workshop om lön på rådskonferensen 2017. Löneenkät genomförd. Analys och kommunikation sker under T1 och ska ligga i linje med förbundets politik.

- o förbundsstyrelsen ska verka för att psykologer blir prioriterad grupp i akademikergruppen
- o stora resurser ska läggas på lönefrågan

Förbundets ombudsmän och förhandlingschefen arbetar på daglig basis med löner. Lönerådgivning, löneöverläggningar, förstärkta lönesamtal, skrivande av texter till hemsidan eller till psykologtidningen, samförhandlingar och möten inom Saco-federationen samt framtagande av lönestatistik, löneskrifter, handböcker och löneförhandlarutbildningar utgör en betydande del av enhetens arbetstid och budget.

- o det ska löna sig att stanna på sitt arbete med särskild tonvikt på att erfarna psykologers kompetens tas tillvara.

Löneskriften som bygger på 2018 års lönestatistik kommer att belysa skillnader i lön och lönerelationer för nyanställda i relation till redan anställda psykologer. Frågan belyses också i förbundets villkorspolitiska program, löneförhandlarutbildningen och handboken för löneförhandlare

- Motion 19 Kvalitetssäkrad PTP-tjänstgöring
 - o att Förbundsstyrelsen kontakter Socialstyrelsen för att försöka göra nuvarande föreskrift om innehåll i PTP-tjänstgöring tydligare och mer utförligt utifrån område och verksamhet.

Livslångt lärande

- Utbildningspolitiskt program

Arbete pågår och styrelsen fastställde dokument på septembersammanträde 2017.

- Specialiststrategi, bland annat särskilda tjänster för specialisering, och för specialister

Arbete har inletts med att formulera en sammanhållen specialiststrategi.

- Motion 21 Behov av specialisttjänster på kommunala arbetsplatser (21:1, 21:2)
 - o att Psykologförbundet arbetar mer aktivt för behovet av specialisttjänster inom kommunal verksamhet.
 - o att Psykologförbundet kartlägger behov av specialistkompetens på kommunala arbetsplatser, presenterar eventuella befintliga exempel på utformning av tjänster, alternativt föreslår lämpliga arbetsuppgifter utifrån kartläggningen.

Psykologers unika kompetens

- Aktivt stödja sina medlemmar med material och strategier för att kommunicera sin unika kunskap till arbetsgivaren.
- Arbeta med att det på nya områden där psykologisk kunskap och psykologer används anställs psykologer.
- Arbeta med att tydliggöra att psykologers breda kompetens inte går att ersätta med andra kompetenser.

Remissvaret på Socialstyrelsens riktlinjer för vård vid depression och ångesttillstånd inskickat som bemötts positivt av psykologkåren.

Vi har svarat på remisserna "Legitimation för hälso- och sjukvårdskuratorer" och "Målnivåer – vård vid depression och ångestsyndrom" där direkt och indirekt psykologers unika kompetens har behandlats.

Förbundet har även svarat på remisser till utredningsbetänkanden angående Nationella riktlinjer för vård vid schizofreni och För barnets bästa, utredningen om tvångsåtgärder mot barn i psykiatrisk tvångsvård.

Förbundet tillsammans med Nätverket för primärvårdspsykologer publicerar en antologi, "Psykolog i primärvård, Inspiration för fortsatt utveckling".

Publicerar skriften "Yrkesbeskrivning psykolog och specialistpsykolog" på hemsidan som ner utförligt beskriver kompetens och verksamhetsnytta med leg psykolog och med specialistpsykolog, inklusive PLA.

PTP:

1. Möte med Behörighetsavdelningen på Socialstyrelsen för att reda ut olika frågor kring PTP;
2. Arbete tillsammans med PTP-nätverket med en ny upplaga av PTP-handboken; nytt i denna är bland annat nya lärandemål för PTP samt en bilaga "Till dig som chef".
3. Föreläser på arbetsförmedlingens PTP-dag kring PTP och karriärstegar
4. Två föreläsningar om PTP och om karriärvägar för psykologer på psykologprogrammet på KI, dels på termin 5, dels på termin 7-9 (=professionsdag).

År 3

- Motion 3 35 timmars arbetsvecka
 - o Sveriges psykologförbund verkar i det långa perspektivet för 35 timmars arbetsvecka för psykologer

Kommunikation och förbundsutveckling

Mål för kongressperioden:

- Anslutningsgraden bland yrkesverksamma psykologer ökar.
- Anslutningsgraden bland studerandemedlemmar ökar.

Medlemmar	Tertial 1	Tertial 2	Tertial 3
Yrkesverksamma	8627	8761 (8582)	8927 (8728)
Studenter	1514	1522 (1519)	1362 (1517)
Pensionärer	1245	1287 (1262)	1155 (1263)
Övriga			180 (179)
Totalt	11 386	11 570 (11 363) +1,8%	11 624 (11 539) + ca 1%)

Totalt har förbundet ökat knappt 2 procent under 2017. En satsning på rekrytering av studenter har skett under perioden. Förbundets studentrepresentanter har träffat nya studenter på respektive universitet som vid medlemskap på plats via swish fått en tygpåse med profilprodukter från förbundet.

Årets PS ägde rum i Göteborg den 4-5 maj och liksom tidigare år var Sverige Psykologförbund guldsporsor. Under PS fick förbundet flera möjligheter att marknadsföra sig mot studenter, bland annat genom att förbundsordförande höll en presentation under välkomstceremonin samt genom att delta på Arbetsmarknadsmässan där representanter fanns tillgängliga för frågor och information om förbundet samt hjälpte till med rekrytering av nya medlemmar. Förbundet var även värd för föreläsningen "Psykologen som ledare" där Anna Sandell, leg psykolog, och enhetschef för elevhälsan i Stenungsunds

kommun berättade om sina erfarenheter som ledare. Förbundet fick 70 nya studerandemedlemmar under maj. Av dessa blev 35 st medlemmar genom att betala avgiften med Swish som särskilt erbjöds på PS.

- Antalet nätverk inom Psykologförbundet ska mer än fördubblas.

Förbundsstyrelsen har beslutat att uppta Nätverk för psykologer i primärvården. Sedan starten har de fler än 200 psykologer anslutit sig. I oktober arrangerar nätverket en nationell träff med två dagar i Umeå. En uppföljande träff ordnades i november 2018 och antalet medlemmar i nätverket har ökat till ca 450.

HBTQ – nätverket arrangerade två workshops/seminarier på Pride som blev väl mottagna och välbesökta.

PHU – nätverket för psykologer för hållbar utveckling har inte haft någon aktivitet/möte under 2017.

Förbundsstyrelsen har beslutat om upptagande av nätverk för psykologer som arbetar inom pediatrik. Två nya nätverk upptagna i förbundet, Coachande psykologer och Digitala psykologer.

- Antalet psykologföreningar ska öka.

Ny förening bildad inom Previa och Norrköpings kommun. Region Gotland har bildat förening.

Förening har bildats i Landstinget Blekinge.

Kalmar och Kronoberg på gång med föreningsbildande.

Föreningar	Tertial 1	Tertial 2	Tertial 3
Psykologföreningar eller kontaktombud	218	99* (220)	96 (220)
Nationella föreningar	11	11 (11)	11 (11)
Nätverk	3	4 (3)	6 (4)

*utredning av diff. Pågår. Sannolikt ett ”systemfel”.

- Alla medlemmar årligen ska ha blivit inbjudna till minst ett regionalt arrangemang i Psykologförbundets regi.

Alla medlemmar i Västra Götaland (ca 2000 medlemmar) har blivit inbjudna till en medlemsträff tema HBTQ i Göteborg den 28 september. I dagsläget 80 anmälda till 90 platser.

Alla medlemmar i Östergötland har bjudits in till medlemsträff i Norrköping. Planering och fastställande av tidplan för regionala medlemsträffar genomförd. Följande orter besöks under T1; Linköping, Örebro, Växjö, Karlstad, Umeå, Uppsala, Stockholm, Malmö. Medlemsmöten genomförda.

Prioriterade områden:

År 1 och 2

Anslutningsgrad

- Kartlägga inom vilka kategorier Psykologförbundet har svårt att rekrytera medlemmar, samt kartlägga inom vilka kategorier Psykologförbundet tappar medlemmar.
- Öka fokus på medlemsnytta för dessa kategorier och därmed öka rekryteringen.
 - Utifrån kartläggning och kommunikationsstrategi ta fram rekryteringsstrategi

Ett kartläggningsarbete har påbörjats där olika målgrupper har identifierats och prioriterats. Ett flertal åtgärder har satt igång och arbetet fortsätter under år 2.

Den 6 december anordnade förbundet ett seminarium för medlemmar som är chefer. I detta chefsseminarium diskuterades och förelästes om förutsättningarna för att bedriva ledarskap, utifrån rubrikerna resultat, arbetssätt, förutsättningar och vilka behov som finns.

Engagemang/organisation

- Medverka till att skapa möjligheter för nätverk, både lokalt och centralt, med avsikt att öka medlemsengagemanget och ta vara på den kunskap och kompetens som finns bland våra medlemmar för att stärka psykologins och psykologernas ställning.

Styrelsen har godkänt ett nytt nätverk, nätverk för psykologer i primärvården.

Nätverkandet mellan Göteborg, Malmö och Stockholms stad lever vidare.

Norrköpings kommun har arrangerat en träff och bjudit in alla kommunanställda i länet.

Flera föreningar har sökt och fått medel för att kunna nätverka och byta erfarenheter med andra landsting och kommuner.

Psykologidagarna bidrog till möten mellan psykologer. 61 % svarade ja på frågan "jag fick nya kontakter under psykologidagarna 2017" i utvärderingen.

- Psykologföretagarna som eget bolag? Till RK maj 2017

Utredningsarbetet är genomfört i ett första steg. Förbundsstyrelsen beslutar och redovisar på rådskonferensen 2017.

En undersökning har genomförts för att kartlägga medlemmar i Psykologföretagarnas behov av service, tjänster och förmåner samt om en ändrad bolagsform påverkar intresset för ett medlemskap. Resultatet av den ligger till grund för det fortsatta arbetet och insatser riktade till målgruppen.

- Studeranderådets arbetsinstruktion skrivs om

Arbetet redovisas på förbundsstyrelsens septembersammanträde. Fastställt på FS novembersammanträde.

- Motion 12 Studeranderådets organisation
 - o Att Sveriges Psykologförbunds utformar nya arbetsbeskrivningar för Studeranderådets arbete för att tydliggöra organiseringen av arbetet såväl lokalt som centralt.

Arbetet redovisas på förbundsstyrelsens septembersammanträde.

- o Att Sveriges Psykologförbund ändrar i Stadgar för Sveriges Psykologförbund. 10.1 Befogenheter, stryker stycket Studeranderådet nominerar två ordförande i Studeranderådet till kongressens val samt vid behov till rådskonferensens fyllnadsval. Ersätter med: Studeranderådet nominerar till kongress respektive rådskonferensens en ordförande samt en vice ordförande för Studeranderådet på en mandatperiod av ett år.

Ändringen är klar och inskriven i de nya gällande stadgarna.

- Motion 11 Studenthandläggare
 - o Att Sveriges Psykologförbund verkar för att formalisera uppdraget för studenternas kontaktperson.
- Motion 35 Nya riktlinjer för fördelning av aktivitetsbidrag
 - o att medel till lokal facklig verksamhet framöver även kan komma att utgå som ersättning för förlorad arbetsinkomst i syfte att lokalt förtroendevalda därmed kan beredas möjlighet att driva specifika, för förbundet prioriterade, frågor.
 - o att det åligger förbundsstyrelsen att bedöma och ta ställning till de ansökningar om medel som inkommer där syftet är att driva specifika prioriterade frågor inom förbundets lokalföreningar.
 - o ger förbundsstyrelsen i uppdrag att se över dagens riktlinjer för utbetalning av medel till lokalt fackligt arbete.
 - o Att det ska finns möjlighet för både psykologföreningar, yrkesföreningar och nätverk att söka bidrag från förbundsstyrelsen för aktiviteter som är viktiga för förbundet att psykologer medverkar i på nationell nivå.

Styrelsen har fastställt vilka områden som ska vara prioriterade för året. Kansliet har administrerat och handlagt ansökningarna.

- Utredda valsystemet
- Ta fram arbetsinstruktion för kongressombuden
- Utredda medlemsavgifter/kategorier

Kommunikation

- Arbeta för mötesplatser och kommunikationsformer som underlättar dialog och kunskapsutbyte mellan centrala beslutsorgan, kansli, psykologföreningar och medlemmar.

Förbundet har medverkat på Sacos studentmessa både i Stockholm och Malmö. En yrkesverksam psykolog och en psykologstudent har varit på plats för att föreläsa samt svara på frågor om yrket och utbildningen.

- Arbeta med att utveckla och förbättra den interna kommunikationen via kanaler som hemsida, sociala medier, medlemsbrev, tidning etc.

En mer målgruppsanpassad webbplats har lanserats, och ett nytt arbetssätt för förbundets närvaro i sociala medier är under framtagande. Under 2017 skickades 5 nyhetsbrev till alla medlemmar ut. Förutom de centrala nyhetsbreven skickas även riktade nyhetsbrev ut till olika föreningar/nätverk, fackligt förtroendevalda och skyddsombud ut. Förbundet har stående inslag i Psykologtidningen där nyheter och information av olika slag framförs.

Under perioden har ett nyhetsbrev till alla medlemmar och ett nyhetsbrev till förtroendevalda (enligt plan).

- Ta fram konkreta målnivåer. Till RK 2017

Arbetet har påbörjats och redovisas på rådskonferensen 2017.

Rådskonferensen beslutade att några av målen, bland annat rekryteringsmålet ska konkretiseras ytterligare och redovisas på rådskonferensen 2018.

- Ta fram kommunikationsstrategi som utgör grund för det fortsatta arbetet
- IT-strategi
- Göra om hemsidan *Under hösten har ett omfattande arbete påbörjats i syfte att målgruppsanpassa innehållet på webbplatsen.*
- Motion 37 Utbyte av förbundstidningar i Norden
 - Att Psykologförbundet ska föreslå motsvarande organisation i andra länder att, utan ekonomisk ersättning, utbyta digitala medlemstidningar med varandra.

- Att dessa tidningar sedan digitalt görs tillgängliga för medlemmar på Psykologförbundets eller annan lämplig hemsida.
- Motion 10 Fackliga träffar regionalt (även under rådgivning/service)
 - att Psykologförbundet årligen erbjuder en gemensam facklig träff för lokalföreningar på de orter i landet där de stora psykologföreningarna finns, till vilken styrelserna för psykologföreningarna bjuds in och tar med sig sina aktuella lokalfackliga frågor. Den lokala föreningen ansvarar för lokal.

År 3

- Planera kongress 2020
- Psykologidagarna 2019