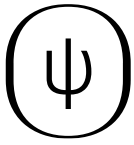




Yrkanden från Sveriges Psykologförbund vid löneöversyn 2026

Efterfrågan på psykologisk kompetens ökar inom alla samhällssektorer. Därför vill Psykologförbundet se att arbetsgivare använder psykologers kompetens på ett bättre och mer strategiskt sätt. Villkor och förutsättningar behöver också anpassas så psykologer kan utföra sitt uppdrag utifrån sin legitimation för att åstadkomma hög patientsäkerhet och god kvalitet.

- Psykologer ska ha en lön som är förenlig med intentionerna i löneavtalet om att goda prestationer och bidrag till verksamhetsnytta ska löna sig.
- Antalet PTP-tjänster bör ökas då dessa är en förutsättning för psykologers kompetensförsörjning. Det ska också vara trygga och tydliga anställningar som följer Socialstyrelsens riktlinjer samt finnas möjlighet till förlängning i samband med långvarig sjukdom och/eller föräldraledighet.
- Psykologer med djupare kunskaper och erfarenheter bidrar till hållbarhet och kontinuitet i verksamheten. De ska, oavsett löneläge, kunna erhålla löneökningar som speglar deras betydelse för verksamheten.
- Psykologers karriär ska formuleras i kompetenssteg där PTP–psykolog, leg psykolog, psykolog under specialistutbildning och specialistpsykolog. Kompetensstegen ska planeras, genomföras och kopplingen till lön ska var tydlig.
- Psykologer har den högsta kompetensen i psykologiskt arbete och bidrar till både bredd och djup i utförande av arbetsuppgifter och ökad verksamhetsnytta.
- Psykologer ska ha möjligheter till utveckling, specialisering och karriärutveckling där även lönen motsvarar de högt ställda kraven i arbetet.
- Specialistutbildade psykologer som bidrar till verksamhetsnyttan och har andra arbetsuppgifter ska ha en specialisttjänst och förhandla om ny lön.
- Lönekriterier ska innehålla värdering av både produktion och kvalitet.
- Kraven i arbetet för psykologers olika arbeten ska synliggöras i de statistik- och/eller arbetsvärderingssystem som arbetsgivare tillämpar.



- Det ska finnas kunskap om den verksamhetsnytta som psykologer, psykologer med psykologiskt ledningsansvar (PLA) och specialistpsykologer ger när arbetsgivaren reviderar gällande arbetsvärdering eller byter system för densamma.
- PLA utgör ett professionsmässigt stöd, utövar ett relevant ledarskap för psykologiskt arbete inom vården och är central för patientsäkerheten. Därför behöver den funktionen lönesättas utifrån mandat, ansvar, komplexitet och bidrag till verksamhetsnytta i en bredare mening.