



Nytt avtal med Vårdföretagarna inom privat sektor

Nu finns ett nytt centralt avtal som gäller anställda vid privata företag inom företagshälsovård, äldreomsorg eller vård och behandlingsverksamhet, där arbetsgivaren är medlemmar i arbetsgivarorganisationen Vårdföretagarna. Det nya avtalet innehåller bland annat en extra ledig dag och att mertid (vid deltidsarbete) ska ersättas som annan övertid.

Avtalen som berörs är branschavtal D (Företagshälsovård), E (Vård och behandlingsverksamhet) och F (Äldreomsorg).

Prioriterade frågor, utöver fortsatt utbyggnad av tjänstepensionen, har varit arbetstidsförkortning, att mertid ersätts som övertid samt att hitta en annorlunda modell för Ob-ersättning inom E och F-avtalen.

Från och med den 1 januari 2026 kommer anställda inom området ha en extra ledig dag (alternativt två halvdagar) att förlägga under året. Från och med den 1 juni 2026 kommer den som är deltidsanställd och arbetar mertid ersättas enligt samma principer som övertidsersättning för en heltidsanställd. En arbetsgrupp kommer att se över möjligheten att införa så kallade divisorer för Ob-ersättningen. I stället för ett fast antal kronor kommer då Ob-ersättningen skilja sig åt mellan medarbetare, beroende på månadslön.

Förhandlingarna har skett inom ramen för Akademikerförbunden där Fysioterapeuterna, Akademikerförbundet SSR, Förbundet Sveriges Arbetsterapeuter (FSA), Naturvetarna, Sveriges Psykologförbund, DIK, SRAT, Akavia och Sveriges Ingenjörer ingår.

Dialogen med Vårdföretagarna har varit konstruktiv och vi har fått genomslag i frågor som tillför värde för Akademikerförbundens medlemmar. En förhandling innebär dock alltid kompromisser och Vårdföretagarna har även fått igenom frågor som varit viktiga för deras medlemsföretag.

Ändringar i avtalen

Partsgemensamt arbete om särskild anställningsform vid praktisk tjänstgöring för psykologlegitimation (PTP):

Centrala parter ska gemensamt utreda möjligheten att i avtalet införa en särskild anställningsform vid anställning för att fullgöra praktisk tjänstgöring för psykologlegitimation (PTP). Arbetet initieras av Akademikerförbunden och ska påbörjas under november 2025 med målsättning att lämna slutrapport i mars 2026.



Gäller från och med den 1 januari 2026:

- En dags arbetstidsförkortning, ATK (avstående löneutrymme)
- Ny bestämmelse vid omreglering vid partiell sjukersättning.
- Viss rörlig lön inkluderar semesterlön.
- Återföring av övertidsutrymmet vid kompensationsledighet (Endast E och F).
- Förändrade uppsägningstider – nytt steg (Endast E och F).
- Ersättning för beredskap, genom enskild överenskommelse, kan ersättas med faktisk tid (Endast D).
- Arbetsgivare kan välja annat intjänande-och/eller semesterår. När intjänandeår och semesterår sammanfaller ska erhållen semesterlön betraktas som á-contoutbetalning (Endast D).
- Möjlighet att beräkna ordinarie arbetstid på en begränsningsperiod om sex månader och sex månader för sammanlagd arbetstid (Endast D).

Gäller från och med den 1 juni 2026:

- Mertidsarbete ersätts med övertidsersättning.
- Anpassning av avtalens regler kring dygnsvila.