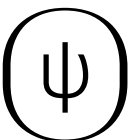


Verksamhetsberättelse 2025



Innehållsförteckning

Kristina Taylor om verksamhetsåret 2025	3
Psykologförbundets strategiska inriktning	4
Målområde A: Psykologens profession och kunskapsområde efterfrågas och används i alla samhällssektorer	5
Politikutveckling och påverkansarbete	5
I debatten	7
Målområde B: Psykologers karriär ska innehålla god kompetens- och löneutveckling	9
Stöd till medlemmar	9
Stöd till lokalt förtroendevalda och styrelser	10
Politikutveckling och påverkansarbete	11
Förhandlingsarbete	12
Specialistutbildningen	13
Målområde C: Representationsgraden är hög i förbundet	14
En attraktiv och fungerande demokratisk organisation	14
Ekonomiskt stöd till föreningar och nätverk	15
Rekrytera förtroendevalda	15
Medlemsrekrytering och -kommunikation	15
Internationellt	18
Organisationens förutsättningar	19
Psykologförbundet 2025 – en sammanställning	20



Kristina Taylor,
förbundsordförande.

Foto: Fond&Fond

Kristina Taylor om verksamhetsåret 2025

Här vill jag med stolthet lyfta några exempel på vad vårt gemensamma engagemang och arbete har åstadkommit under 2025.

Vi driver fram förbättrade villkor i avtalsrörelsen. Årets avtalsrörelse är den mest omfattande på mycket länge, över 500 avtal omförhandlas för 3,4 miljoner anställda. Psykologförbundet driver fram förbättringar för medlemmar i samtliga sektorer genom våra förhandlingsamarbeten och är särskilt framgångsrika när det gäller villkoren för PTP-psykologer.

Vårt påverkansarbete gör skillnad. I juni presenteras "behörighetsutredningens" förslag om en nationellt reglerad specialistutbildning för psykologer. När förslaget går ut på remiss är i stort sett samtliga remissvar, många från landets regioner, helt eniga med förbundets linje. Det är glädjande att se så många arbetsgivarrepresentanter styrka verksamhetsnyttan med specialistpsykologer och behovet av en nationell reglering. Under året uppmärksammas bristen på PTP-tjänster i såväl lokala som nationella medier och förbundet arbetar intensivt med att ge direkt stöd till drabbade medlemmar, förhandla fram bättre villkor i avtalsrörelsen och sätta press på ansvariga politiker.

Vi fortsätter att stärka vår organisation och engagera fler medlemmar. Antalet yrkesverksamma medlemmar har ökat med 4 procent samtidigt som antalet fackligt förtroendevalda ökat med 33 procent och antalet skyddsombud med 19 procent. Utvecklingen visar tydligt att allt fler vill bidra till att förbättra psykologers villkor och arbetsmiljö på sina arbetsplatser! Under mina besök på lärosätena ser jag hur studentengagemanget inom förbundet växer, vilket är fantastiskt roligt! Nya studentföreningar startar upp i Göteborg, Linköping och Luleå, och vid årets slut finns studentföreningar på tio av landets tolv utbildningsorter. 2024 blev vi 13 000 medlemmar och under 2025 passerade vi 14 000!

Kristina Taylor, förbundsordförande

Psykologförbundets strategiska inriktning

Psykologförbundets kongress 2023 beslutade om strategisk inriktning för verksamheten 2023–2026, som ska ligga till grund för uppdragen och påverkansarbetet i hela organisationen den kommande treårsperioden.

Den strategiska inriktningen innehåller tre framåsyftande **visioner** för psykologin, psykologprofessionen och Psykologförbundet som kompletterar ändamålsparagrafen i stadgarna:

- Psykologin som vetenskap och tillämpning har en framträdande position med hög synlighet i samhällets olika sektorer
- Psykologprofessionen är den givna auktoriteten när det gäller psykologin som vetenskap och tillämpning. Detta avspeglas i goda karriärmöjligheter, en god lönekarriär och goda arbetsvillkor för psykologer och forskare i psykologi
- Psykologförbundet samlar studenter, yrkesverksamma och seniora medlemmar, genom att vara en levande och kraftfull demokratisk organisation. I sammanhang som är relevanta för psykologer och psykologi är Psykologförbundet den självklara samverkansaktören.

Till dessa visioner är tre prioriterade **förbundspolitiska mål** kopplade:

- Psykologens profession och kunskapsområde efterfrågas och används i alla samhällssektorer
- Psykologers karriär ska innehålla god kompetens- och löneutveckling
- Representationsgraden är hög i förbundet.

De förbundspolitiska målen ska tillämpas brett (är inte knutna till en viss sakfråga eller medlemsgrupp) – och speglar de grundläggande förutsättningar som krävs för att psykologer inom alla verksamheter ska kunna ha ett gott och utvecklande arbetsliv. Samtliga tre mål är nedbrutna i ett antal delmål.

Målområde A: Psykologens profession och kunskapsområde efterfrågas och används i alla samhällssektorer

Psykologförbundet vill se:

- fler psykologer med ledningsansvar (PLA/PLU) med konkret verksamhetsinflytande
- att psykologer är obligatoriska inom hälso- och sjukvården
- att psykologer har en tydlig roll inom alla arenor där psykologi utgör en väsentlig grund för verksamheten
- en ökad efterfrågan på psykologers specialistkompetens
- en ökad kunskap i vår omvärld om vad psykologer kan bidra med

Politikutveckling och påverkansarbete

Under 2025 bedriver Psykologförbundet påverkansarbete och opinionsbildning i relevanta frågor som rör psykologers förutsättningar och psykologers påverkan på samhälls- och medieagendan. Påverkansarbetet syftar ytterst till att ge psykologer en starkare ställning på arbetsmarknaden – och sker inom ramen för de inriktningsdokument som Kongress23 beslutat om för förbundets politik, förbundsstyrelsens prioriteringar och beslutade motioner.



Förbundsordförande Kristina Taylor möter socialminister Jakob Forssmed.

BEHÖRIGHET OCH YRKESREGLERING INOM HÄLSO- OCH SJUKVÅRD OCH TANDVÅRD (S 2023:10): Under året bedriver Psykologförbundet påverkansarbete gentemot utredningen med möten och flera skrivelser – och lyfter kontinuerligt frågan om nationell reglering i olika sammanhang. Förbundet träffar bland annat ledamöter från samtliga riksdagspartier för att diskutera behovet av nationell reglering. Förbundets representant bidrar till utformningen av förslaget tillsammans med övriga experter i utredningen. Utredningen föreslår att psykologernas specialistkompetens ska författningsregleras, vilket innebär att förbundet når ett mycket långsiktigt och strategiskt viktigt mål under året. Förslaget går ut på remiss och i stort sett samtliga instanser är positiva till förslaget.

KUNSKAPSSTYRNING: Regionernas gemensamma system för kunskapsstyrning är ett av de mest centrala och strategiska utvecklingsprojekten inom svensk hälso- och sjukvård. Förbundet deltar sedan starten 2018 genom att nominera psykologer till arbetsgrupper, sprida information och medverka i dialogmöten med stödfunktionen i systemet. Under 2025 fortsätter förbundet att lyfta att det saknas psykologer i viktiga nationella programområden (NPO) och nationella samverkansgrupper (NSG) i projektet. I möte med företrädare för kunskapsstyrningssystemet får förbundet gehör för att representationen i NPO och NSG måste vidgas.

PSYKOLOGISK KOMPETENS I FÖRSTA LINJENS PSYKIATRI:

Psykologförbundet har under lång tid drivit frågan om att psykologisk kompetens ska vara obligatorisk inom primärvården och att psykolog alltid ska ingå i regionernas förfrågningsunderlag i vårdvalen. Förbundet lyfter frågan regelbundet i dialog med politiska beslutsfattare på olika nivåer, såsom med Sveriges kommuner och regioner (SKR) och relevanta myndigheter. Under 2025 når förbundet framgångar i sitt påverkansarbete. Regeringen beslutar att tilldela närmare en halv miljard kronor till regionerna för att utveckla primärvården som första linjens psykiatri och anställa fler psykologer. Dessutom ger regeringen Socialstyrelsen i uppdrag att ta fram riktvärde för tillgängligheten till psykologer i primärvården.

OMSTÄLLNINGEN TILL GOD OCH NÄRA VÅRD: Psykologförbundet ingår sedan ett antal år tillbaka i en strukturerad samverkan med SKR och andra professionsförbund för att stödja omställningen till god och nära vård. Under 2025 ordnas flera träffar kring olika teman.

UTREDNINGEN OM EN FÖRBÄTTRAD ELEVHÄLSA (U 2024:01):

Psykologförbundet bedriver ett påverkansarbete gentemot utredningen för att nuvarande uppdrag för elevhälsan ska bevaras och utvecklas. Förbundet ingår i en referensgrupp till utredningen via nationella föreningen för psykologer i förskola och skola, PSIFOS. Under året lämnar förbundet remissyttrande över utredningens delbetänkande *Förbättrat stöd i skolan (SOU 2025:44)*. Slutbetänkandet *En förbättrad elevhälsa (SOU 2025:113)*, som presenteras för regeringen i slutet av året, innebär att förbundet lyckats i sitt påverkansarbete. Utredningen avstår från att föreslå ett förändrat huvudmannaskap och uppdrag för elevhälsan.

UTREDNINGEN BEHOVSSTYRD VÅRD (S 2024:05): I uppdraget ingår bland annat att föreslå en lagstadgad vårdgaranti. Den innebär att barn och unga, som är i behov av specialiserad vård vid psykisk ohälsa, inte ska behöva vänta längre än 30 dagar på en första bedömning samt ytterligare 30 dagar på en fördjupad utredning och efterföljande behandling. Psykologförbundet ingår i en referensgrupp till utredningen.

MYNDIGHETSDIALOGER: Utöver arbetet med ovanstående politikområden träffar Psykologförbundet projektledare på Socialstyrelsen för dialog kring olika regeringsuppdrag med koppling till det psykiatriska omhändertagandet. Exempelvis ger förbundet förslag på olika kunskapsstöd och riktlinjer myndigheten kan ta fram för att stödja regioner i utvecklingen av

första linjens psykiatri. Förbundet har också dialog med Socialstyrelsen angående uppdraget att stödja regioner och kommuner i utmönstring av vård med ingen eller begränsad nytta.



Panelen "Så kan primärvården klara sitt uppdrag som första linjens psykiatri" på Vårdarenan.

ÖVRIGA PÅVERKANSARENOR: Evenemanget Vårdarenan, som arrangeras i april, samlar föreläsare för hälso- och sjukvården. Psykologförbundet anordnar ett panelsamtal, "Så kan primärvården klara sitt uppdrag som första linjens psykiatri". Förbundsordförande deltar i ett rundabordssamtal om regionernas kunskapsstyrningssystem.

Under Almedalsveckan i juni deltar förbundet i flera sammanhang. Det handlar bland annat om vårdens styrning och huvudmannaskap, kompetensförsörjning och beredskap i hälso- och sjukvården samt framtidens vård vid psykisk ohälsa.

Se en sammanställning av Psykologförbundets påverkansarbete på s. 23–27.

REMISSVAR: Psykologförbundet besvarar flera remisser. Remissvaren ger förbundet möjlighet att lyfta psykologkårens perspektiv och bidra till kvalitetssäkring av politiska beslut kring ny lagstiftning inom exempelvis hälso- och sjukvårdsområdet. En särskilt viktig remiss (utöver de som nämns ovan) är Vårdansvarskommitténs slutbetänkande *Ansvaret för hälso- och sjukvården (SOU 2025:62)*. Förbundet ställer sig bakom kommitténs analys att ett omfattande statligt övertagande av ansvaret för hälso- och sjukvården inte är rätt väg att gå. Enligt förbundet ligger lösningen på sjukvårdens utmaningar främst i att effektivisera vårdens resursanvändning genom förändrade arbetssätt och ny teknologi.

Se en sammanställning av alla remissvar på s. 24.

I debatten

Som en del i det strategiska påverkansarbetet verkar Psykologförbundet för att nå ut med relevanta och prioriterade frågor i media. Under 2025 medverkar förbundet centralt i en mängd nyhetsartiklar, debattinlägg och intervjuer, ofta tillsammans med andra organisationer. Även andra delar av organisationen, till exempel studenter och förtroendevalda, syns i media.

Förbundet syns i flera av landets största nyhets- och debattkanaler. Psykologförbundets webb och Psykologtidningen är viktiga plattformar för fördjupande analyser och uttalanden.

Medierapporteringen tydliggör varför psykologers kunskaper och specialistkompetens är avgörande för en modern, behovsstyrd

och patientsäker hälso- och sjukvård. Genom att kommentera satsningar på primärvården som första linjens psykiatri, PTP-bristen och vikten av tvärprofessionella arbetssätt bidrar förbundet till ökad förståelse för psykologens roll och det växande behovet av psykologer i vården och andra delar av samhället.

Se en sammanställning över alla medieinsatser på s. 25-27.

Målområde B: Psykologers karriär ska innehålla god kompetens- och löneutveckling

Psykologförbundet vill se:

- tydligare riktlinjer för en PTP med hög och likvärdig kvalitet som på ett likvärdigt sätt förbereder för en hälso- och sjukvårdslegitimation
- en nationell reglering av specialistutbildningen
- förbättrade förutsättningar att kunna forska, undervisa och praktisera yrket samtidigt
- en lönespridning på minst 2.0 (P90/P10-kvot)
- fler specialisttjänster där specialistkompetensen är kopplad till ett tydligt mandat i verksamheten
- att löneutvecklingen för legitimerade psykologer förbättras, med tydlig förankring i psykologens kompetens och erfarenhet, samt att medianlönen för en specialistpsykolog som lägst ska innebära ett 40 procentigt påslag på den 90-percentilen för en legitimerad psykolog
- att specialistpsykologtjänster har egna AID-koder samt BAS-värderingar för att öka förutsättningarna till ökad lönespridning
- En förbättring av arbetsmiljön och arbetsvillkoren

Stöd till medlemmar

Psykologförbundet ger stöd till medlemmar genom rådgivning och förhandlingar. Arbetet med medlemsrådgivning ses över och utvecklas liksom stöd, material och utbildningar för förtroendevalda.

Den rörlighet och oro på arbetsmarknaden som tydligt drabbade psykologer 2024, fortsätter under 2025. Ärenden som rör omställning i form av verksamhetsövergångar och förändring av verksamhetens vårdutbud, har ofta arbetsbrist som följd. Det gäller främst inom privat sektor, där företag vinner och förlorar upphandlingar. Omställning inom kommunal och regional sektor fortsätter, men inte i samma omfattning som 2024. Förändrade produktionskrav ger fler ärenden som handlar om organisatorisk arbetsmiljö, frågan om ökad arbetsbelastning är vanligast. Under 2025 ökar antalet ärenden för att stötta medlemmar som är föremål för rehabilitering.

Förbundet ger stöd och råd i yrkesetiska frågor genom etikrådet, för att öka medvetenheten om, och identifiera, yrkesspecifika etiska dilemman.

För att stötta medlemmar och förtroendevalda med relevant och användbar information utvecklas förbundets webbplats löpande

med nytt innehåll. Bland de mest besökta sidorna finns *Saco Lönesök* och *Digitala PTP-handboken*.

Förbundet erbjuder företagarmedlemmar en föreläsning om marknadsföring. Den kan ses i efterhand på förbundets webb.

Se en sammanställning över alla föreläsningar på s. 23.

LÖNENKÄTEN: Under året utvecklas frågorna i lön- och arvodesankäten för att fånga viktiga, aktuella områden som PTP och specialist. Det syftar till att underlätta uppföljning av förbundets strategiska arbete.

Stöd till lokalt förtroendevalda och styrelser

De flesta psykologföreningarna finns i regioner och större kommuner, men i många kommuner och några regioner saknar Psykologförbundet facklig representation. Under 2025 väljer några psykologföreningar att lägga ner eller pausa sin verksamhet medan några nya startar upp. Det ekonomiska läget hos arbetsgivarna leder till att vissa föreningar upplever uppdraget för tungt, medan andra medlemmar mobiliserar sig. Konsekvensen av det hårdare ekonomiska läget är omfattande partsarbete. Det kan handla om omställning, arbetsbrist, fler individärenden och svårigheter att kombinera det fackliga uppdraget med yrkesutövningen. Inom privat sektor ökar det fackliga engagemanget och nya akademikerföreningar bildas.

Att Psykologförbundet inte finns fackligt representerat på olika nivåer i samverkan och förhandling på arbetsplatserna leder till att vi tappar inflytande i viktiga frågor som rör psykologer. Förbundet arbetar för att stärka befintliga psykologföreningar och uppmuntra medlemmar att bilda nya. De utgör grunden i det lokala fackliga arbetet. Förtroendevalda får utökat stöd i sitt fackliga uppdrag för att stärka både sitt arbete och den lokala partsställningen. Psykologförbundet prioriterar psykologföreningar som riskerar att läggas ner eller har svag representation.

Förbundet prioriterar också rådgivning till förtroendevalda. Den kännetecknas av tät dialog och tillgång till sakkunskap. Psykologföreningar med nya styrelser eller särskilda utmaningar får anpassat stöd. För att främja erfarenhetsutbyte mellan föreningsstyrelser förser förbundet styrelserna med kontaktuppgifter till varandra och tipsar om vilka som arbetar med liknande frågor. Ordföranderåden skapar också möjlighet till erfarenhetsutbyte mellan styrelser.

Psykologförbundet tar fram anvisningar som syftar till att öka förståelsen för det lokalfackliga uppdraget och förtydliga samarbetet mellan lokal och central nivå. Förbundet tar också fram en arbetsinstruktion för facklig tid. På digitala lunchträffar

och i nyhetsbrev till förtroendevalda förankrar förbundet stödmaterialen.

DIGITALA FORUM: Förbundet anordnar digitala lunchträffar för förtroendevalda för att lyfta frågor som är viktiga för samarbetet föreningar emellan och mellan föreningar och kansli. Teman är erfarenheter av att företräda medlemmar i samband med rehabilitering och omställning, facklig tid, arbetsmiljö kopplat till patientsäkerhet, omvärldsbevakning och bristen på PTP-tjänster.

FACKLIGA UTBILDNINGAR: Förbundet arrangerar två fackliga utbildningar för att skapa trygghet, kunskap och kompetens bland förbundets lokalt förtroendevalda.

NYHETSBRUV: Förbundet skickar regelbundet ut information som riktar sig till psykologföreningsstyrelser och fackligt förtroendevalda för att stärka det lokalfackliga arbetet med verktyg för att hantera till exempel facklig tid, löneöversyn och omställning.

Politikutveckling och påverkansarbete

Psykologförbundet reviderar och utvecklar politik för att stärka psykologers yrkesliv och villkor. Under året tar förbundet fram ställningstaganden om bland annat nationell reglering av specialistutbildningen och PTP-psykologers villkor.

BRISTEN PÅ PTP-TJÄNSTER: Regionernas svaga ekonomi och aviserade neddragningar och anställningsstopp 2023–2024 drabbar även PTP-tjänster. Situationen förvärras ytterligare under 2025. Förbundet tar fram statistik som visar att antalet PTP-tjänster inom den regionala vården blivit betydligt färre. Studenter och nytexaminerade blir oroliga över möjligheten att få en PTP-tjänst och kunna bli legitimerad psykolog. Förbundet bedriver ett omfattande påverkansarbete på regional och lokal nivå för att fler tjänster ska inrättas. Påverkansarbete sker även gentemot Socialdepartementet och SKR för satsningar på fler tjänster. Det resulterar i att regeringen pekar ut PTP som särskilt prioriterat område i den kompetensmiljard som regioner och kommuner får ta del av 2026.

Under hösten startar förbundet projektet *PTP och följa pengarna*. Bakgrunden är att regeringen satsar en halv miljard kronor i riktade statsbidrag till regionerna för att stärka primärvårdens arbete med psykisk ohälsa. Regeringen satsar också en miljard kronor i riktade statsbidrag för att minska köerna till barn- och ungdomspsykiatri (BUP). Kärnan i projektet är att regionalt förtroendevalda, med stöd av förbundskansliet, ska påverka arbetsgivaren att nyttja pengarna till relevanta förbättringar. Det kan vara att anställa fler psykologer i primärvården, åtgärda arbetsmiljöbrister inom BUP eller inrätta fler PTP-tjänster. Ett mer

långsiktigt syfte är att utveckla arbetsformer för att mobilisera hela organisationen i påverkansarbetet.

Förhandlingsarbete

Förbundet medverkar i fackliga partskonstellationer för att bevaka psykologernas intressen och belysa de särskilda förutsättningar psykologer har i sin profession och anställning. Detta görs med utgångspunkt i förbundets villkorspolitik och i samverkan med förbundets förhandlingsdelegation. De som representerar förbundet i AkademikerAlliansen och Saco-S representantskap ingår i förhandlingsdelegationen och förhandlingschefen leder arbetet. Årets avtalsrörelse är omfattande eftersom den gäller alla sektorer. 510 löneavtal omförhandlas för drygt 3,4 miljoner anställda. Psykologförbundet driver fram förbättringar för medlemmar i samtliga sektorer genom våra förhandlingsarbeten. Vi är särskilt framgångsrika när det gäller PTP-psykologers villkor.

AKADEMIKERALLIANSEN: Psykologförbundet ingår i AkademikerAlliansen som är en organisation för förhandlingssamverkan i kommuner, regioner och kommunala företag mellan 16 Sacoförbund.

Avtalet som rör Psykologförbundets medlemmar i kommuner och regioner blir klart den 7 april. Viktiga förändringar är förstärkta skrivningar för att erfarna medarbetare med hög kompetens inte ska hållas tillbaka i sin löneutveckling. Chefens roll i löneprocessen blir tydligare och skrivningar som ska trygga arbetstagare vid provanställning finns med.

SACO-S: Psykologförbundet ingår i Saco-S som består av 18 Sacoförbund. Saco-S förhandlar med Arbetsgivarverket och tecknar kollektivavtal för alla statligt anställda akademiker.

Parterna inom statlig sektor enas om ett nytt kollektivavtal den 1 oktober. För Psykologförbundets medlemmar innebär det en stor förhandlingsframgång eftersom ett särskilt avtal om villkor för PTP-tjänstgöring träffas.

SACO-P: Saco-P är en samverkansorganisation för Sacoförbund med medlemmar verksamma inom privat sektor. Sacoförbunden är, var för sig eller i olika konstellationer, parter gentemot arbetsgivarorganisationer och arbetsgivare. Arbetsgivarvidan består bland annat av Svenskt Näringslivs branschförbund. Avtal mellan parterna sluts branschvis. I vissa gemensamma frågor såsom pensionsavtal, förhandlar Sacoförbunden tillsammans med TCO-förbund inom ramen för förhandlings- och samverkansrådet PTK där 26 fackförbund med tjänstemän inom privat sektor ingår.

Vårdföretagarna Almega och Psykologförbundets förhandlingsorganisation Vårdgruppen kommer 20 oktober



överens om nya avtalsvillkor. Även detta kollektivavtalsområde innehåller överenskommelser som rör anställningsformen PTP.

Specialistutbildningen

Psykologförbundet driver och administrerar psykologernas specialistutbildning och planerar att vara delaktiga även i den framtida specialistutbildningen, som enligt förslag från den statliga utredningen *Behörighet och yrkesreglering inom hälso- och sjukvård och tandvård* ska starta i Socialstyrelsens regi i september 2029. Förbundet håller möten med ordförande för Nationella föreningen för arbets- och organisationspsykologer och PSIFOS för att diskutera möjliga vägar framåt för vidareutbildning och specialistutbildning inom dessa områden.

Förbundet studievägleder, administrerar deltagare, granskar meriter och utfärdar behörigheter. Vidare granskar och ackrediterar förbundet alla externa specialistkurser och sammanhållna program. Psykologförbundet genomför en digitalisering så att de som går specialistutbildningen kan ladda upp och ta del av sina meriter digitalt. Under 2025 prioriterar Institutet för högre psykologutbildning (IHPU) de obligatoriska momenten i specialistutbildningen, introduktionskurs och specialistkollegium. Löpande arbete sker med fokus på effektivisering och hållbar ekonomi.

Målområde C: Representationsgraden är hög i förbundet

Psykologförbundet vill se:

- att andelen psykologstudenter som är medlemmar i Psykologförbundet ökar
- att den höga andelen yrkesverksamma psykologer som är medlemmar i Psykologförbundet bibehålls och ökar
- en organisation med utrymme för olika engagemang med gemensam riktning så att andelen aktiva och förtroendevalda medlemmar i Psykologförbundet ökar
- utveckla den demokratiska representationen för medlemmar inom statlig och privat sektor

En attraktiv och fungerande demokratisk organisation

Psykologförbundet arbetar för att vara en attraktiv mötesplats för psykologer, där medlemmarna har möjlighet till professionell utveckling och fackligt stöd. De ska uppleva att det är lätt att engagera sig, nätverka, utveckla idéer, vara aktiva och bidra till förbundets gemensamma strategiska riktning.

På förbundets olika demokratiska arenor planeras och genomförs både fysiska och digitala möten, där dialog och erfarenhetsutbyte mellan deltagarna prioriteras. Under året färgas dagordningen av frågor inför kongressen i maj 2026.

Förbundet ordnar olika former av remissmöten inför remissvar, där föreningarna kan lämna synpunkter och bredda perspektivet samt bidra med sakkunskap.

RÅDSKONFERENSEN: Rådskonferensen äger rum i Stockholm i maj. Förbundsstyrelsen, det kongressombud med flest röster från respektive valdistrikt samt ordförande för förbundets råd och nationella föreningar, valberedning och förtroenderevisor deltar. Förbundsstyrelsen bjuder också in ordföranden för förbundets psykolog- och studentföreningar. Rådskonferensen väljer nya representanter för förbundets studentorganisation (Studeranderåd och studerandeledamot i förbundsstyrelsen).

Förbundsstyrelsen presenterar vilka förslag man vill lyfta till kongressen 2026 och varför. De närvarande diskuterar bland annat förbundets organisation och strategiska inriktning. Deltagarna diskuterar hur den strategiska inriktningen kan vässas för att hjälpa förbundet och professionen att flytta fram sina positioner ytterligare, både lokalt och nationellt.

Se en sammanställning över förbundets organisation på s. 20–21.



Ekonomiskt stöd till föreningar och nätverk

Förbundet hanterar löpande ekonomiskt stöd för aktiviteter (aktivitetsbidrag) och runt 25 föreningar ansöker. Det som främst efterfrågas i ansökningarna är bidrag för att skapa engagemang bland medlemmar och utbildningsinsatser för styrelser och förtroendevalda. Studentföreningarna ansöker främst om medel för rekryterings- och utbildningsinsatser.



Rekrytera förtroendevalda

För att uppmuntra fler att bli fackligt förtroendevalda bjuder förbundet in alla medlemmar till en digital inspirationsträff i augusti. Fackligt förtroendevalda delar med sig av sina erfarenheter och förbundsordföranden lyfter vikten av det fackliga uppdraget.

Under året ökar antalet fackligt förtroendevalda med 33 % och skyddsombud med 19 %.

Medlemsrekrytering och -kommunikation

Förbundets arbete med medlemsrekrytering och medlemskommunikation syftar till att visa vad medlemskap i Psykologförbundet bidrar till för såväl individen som för psykologkåren i stort. Genom att kombinera lokala och nationella insatser, fysiska möten och digital kommunikation når vi både psykologer och psykologstudenter. Sammantaget bidrar detta till en positiv medlemsutveckling under året, med särskilt stark tillväxt bland studenter.

MEDLEMSUTVECKLING: Under 2025 ökar antalet medlemmar med 6,6 %, vilket kan jämföras med utvecklingen 2024 som var 5,1 %.

Medlemmar	December 2024	December 2025	Utveckling
Yrkesverksamma	10 586	10 996	+4%
Studenter	1 377	1867	+36%
Pensionärer	1 187	1157	-2,5%
Övriga	69	60	-13%
Totalt	13 201	14 080	+6,6%

MEDLEMSREKRYTERING: Under året arbetar förbundet för att rekrytera fler yrkesverksamma medlemmar. Eftersom anslutningsgraden är hög är riktade insatser i form av personliga möten det mest effektiva. Därför prioriterar förbundet att ta fram rekryteringsstöd för lokalt förtroendevalda som träffar psykologkollegor i vardagen. Effekten av arbetet kommer att synas först under 2026.

STUDENTREKRYTERING: Förbundet prioriterar även rekrytering av studenter. Vår och höst skickar förbundet mejl till nya psykologstudenter om medlemskapets fördelar. Förbundet

håller två digitala föreläsningar om PTP-tjänstgöringen som marknadsförs till psykologstudenter i hela landet och leder till att fler blir medlemmar. Psykologförbundet föreläser även om professionsjuridik på flera lärosäten som ett sätt att göra förbundet känt och relevant för studenterna.

Många psykologstudentföreningar (SPFS) genomför aktiviteter för att locka nya studentmedlemmar till förbundet. Förbundsordförande besöker flera lärosäten för att föreläsa om psykologyrket och fördelarna med medlemskapet. Besöken resulterar i fler studentmedlemmar och att flera vilande föreningar startar upp igen. Dessutom uppstår diskussioner och samtal som ger förbundet inblick i studenternas perspektiv.

Under året startar studentföreningarna i Göteborg och Linköping upp efter att ha varit vilande. Psykologförbundet medverkar på uppstarten av nya psykologutbildningen i Luleå vilket resulterar i en helt ny förening och många nya medlemmar. I slutet av 2025 har förbundet SPFS på tio av tolv studieorter.

PS25: Förbundet sponsrar Psykologstudentkongressen PS25 som hålls den 9–10 maj på Stockholms universitet. Evenemanget är ett tillfälle för Psykologförbundet att rekrytera. Studeranderådet bemannar en monter på evenemangets mässa. Förbundsordförande håller en föreläsning och ett invigningstal där hon delar ut Lilla Psykologpriset. Sammantaget ger evenemanget stor synlighet för förbundet i ett sammanhang med psykologstudenter och PTP-psykologer från hela landet.

LILLA PSYKOLOGPRISET: Lilla Psykologpriset 2025 tilldelas Ebba Hörberg, student vid Mittuniversitetet i Östersund, för hennes arbete med att skapa mötesplatser för psykologstudenter och tillgängliggöra psykologisk kunskap genom PS-podden. Priset stärker Psykologförbundets varumärke gentemot studenterna.

MEDLEMSKommunikation och Digitala Kanaler: För att uppdatera medlemmarna med relevant information och ge mervärde till medlemskapet görs målgruppsanpassade mejlutskick till olika medlemsgrupper. Den genomsnittliga öppningsfrekvensen för samtliga utskick är 65 %. Det anses vara ett högt genomsnitt och pekar på att medlemmarna är intresserade av informationen de får från förbundet. De mest klickade artiklarna i mejlutsickan handlar om avtalsrörelsen och bristen på PTP-platser.

De mest besökta sidorna på psykologforbundet.se är sådant som är unikt för Psykologförbundet, exempelvis råd och stöd i psykologspecifika frågor, lönestatistik och specialistutbildning. Detta bidrar till mervärde för medlemmarna.

I sociala medier publicerar förbundet regelbundet kanal- och målgruppsanpassade inlägg. Interaktionerna på Facebook

ökar med 64 % jämfört med 2024, och de mest delade inläggen rör politiska frågor. Antalet följare på LinkedIn ökar med 34 % och på Facebook med 3,75 %. Att fler väljer att följa förbundet visar att innehållet är intressant. LinkedIn används främst för att nå beslutsfattare, framför allt tjänstemän och politiker inom hälso- och sjukvården. Därför är det positivt för påverkansarbetet att tillväxten där är stark.

PSYKOLOGTIDNINGEN: Psykologtidningen ges ut av förbundet men har en självständig roll där chefredaktören är ansvarig utgivare. Tidningen ingår i medlemskapet. Psykologtidningen ger ut 6 nummer under året.

Förbundet har med notiser och frågor och svar i Psykologtidningen vilket bidrar till att förbundet når ut till medlemmar som inte följer de digitala kanalerna.

Den mest lästa artikeln på psykologtidningen.se under året är *Utmattningssyndrom försvinner som diagnos* som publiceras 17 mars 2025.

Vid årets början har Psykologtidningen en upplaga på 13 600 exemplar. Vid årets slut är upplagan 14 300 exemplar. Psykologtidningen.se har 229 000 aktiva användare och 428 000 visningar under året.

Internationellt

Psykologförbundet är medlem i de internationella organisationerna European Federation of Psychologists' Associations (EFPA) och International Union of Psychological Science (IUPsyS). Utöver dessa ingår förbundet i ett aktivt samarbete med psykologförbunden i Finland, Norge, Danmark, Färöarna och Island – Nordiska Samarbetskommittén (SAK).

NORDISKA SAMARBETSKOMMITTÉN SAK: Varje år hålls två möten med samtliga nordiska psykologförbund. Vårmetet 2025 hålls i Reykjavik och höstmötet i Stockholm.

EFPA: Två gånger per år samlar EFPA medlemsförbunden till så kallade Councils. Dessa möten sker i olika länder och erbjuder möjligheten att delta digitalt. 2025 håller EFPA sin 39:e psykologikonferens och General Assembly i Pafos, Cypern. Man fattar beslut om ny struktur för arbetsgrupper. Syftet är att koppla gruppernas uppdrag till organisationens aktuella verksamhetsplan och skapa en mer agil organisation. Beslut fattas även om andra sätt att stå bakom en gemensam europeisk utbildningsstandard än utfärdandet av certifikat (EuroPsy). Förbundet verkar för och stöder båda förslagen under beredningsprocessen.

Organisationens förutsättningar

En långsiktig hållbar verksamhet kräver en långsiktig hållbar ekonomi. Förbundets behov av att stärka den ekonomiska stabiliteten ökar under året. Detta beror på det höjda beredskapsläget i samhället och en större oro på arbetsmarknaden. Den senare har konsekvenser för reservfonden och högre kostnader för inkomstförsäkringen. Under året fattas olika styrbeslut kring ekonomin för att skapa en långsiktig stabilitet. Uppdraget från kongressen och efterfrågan på stöd från medlemmar och förtroendevalda styr vilken kompetens som finns i organisationen. När många medlemmar hamnar i omställning behöver stödet riktas mot dem och den lokala organisationen. Arbetet med att skapa bättre balans mellan krav och resurser samt ställa om kompetensen till uppdraget fortsätter under året.

Förbundet vidtar åtgärder för att förbättra IT-säkerheten, vilket bidrar till att effekterna för förbundet blir minimala när flera Sacoförbund strax innan årsskiftet drabbas av ett it-intrång.

Digitaliseringen av specialistutbildningens administration som genomförs under året förbättrar uppföljning och effektivitet i arbetet. Digitala system och kommunikationskanaler för föreningsstyrelser utvecklas vidare för att underlätta arbetet.

Psykologförbundet 2025 – en sammanställning

Medlemmar

Totalt antal medlemmar: 14 080

Yrkesverksamma: 10 996

Studenter: 1867

Pensionärer: 1157

Övriga: 60

Medlemsutveckling: +6,6 % (varav yrkesverksamma +4 % och studenter +36 %)

Organisation

Mötesarenor:

Rådskonferens: 1

Ordföranderåd: 2

Förbundsrad: 1

Förbundsstyrelsemöten: 9

Råd: 5

- Vetenskapliga rådet
- Etikrådet
- Specialistrådet
- Studeranderådet
- Företagarrådet

Föreningar och lokala uppdrag:

Psykologföreningar: 30

Lokala fackliga uppdrag: 388

Skyddsombud: 106

Studentföreningar: 10

- Göteborg
- Karlstad
- Karolinska Institutet
- Linköping
- Luleå
- Lund
- Umeå
- Uppsala
- Örebro
- Östersund

Nationella föreningar: 14

- Psykologer för hållbar utveckling (PHU).
- Nationella föreningen för ANDTS-psykologer (Alkohol, Narkotika, Dopning, Tobak och Spel).
- Nationella föreningen för arbets- och organisationspsykologer
- Nationell förening Döva och hörselskadade
- Sveriges Forensiska Psykologers Förening
- Sveriges Geropsykologers Förening
- POMS, nationella föreningen för Habiliteringspsykologer
- Nationella föreningen för Kliniska psykologer
- Nationella föreningen Psykologer för modrahälsovård och barnhälsovård
- Sveriges Neuropsykologers förening
- Nationella föreningen för psykologer i förskola och skola, Psifos.
- Nationella föreningen Seniorpsykologerna
- Nationella föreningen för Primärvårdspsykologer
- Nationella föreningen för Digitala psykologer

Nätverk: 3

- Sveriges psykologers HBTQ-nätverk
- Nätverk Coachande psykologer
- Nationella nätverket Pediatrisk psykologi

Medlemskap/samarbeten:

- International Union of Psychological Science (IUPsyS)
- European Federation of Psychologists 'Associations (EFPA)
- European Federation of Psychology Students' Associations (EFPSA)
- Nordiska Samarbetskommittén (SAK).
- Saco, Sveriges akademikers centralorganisation
- Förhandlings- och samverkansrådet PTK
- Tjänstemäns och akademikers arkiv, TAM-arkiv
- Psykologihistoriska Sällskapet
- Saco-S, Akademiker i staten
- AkademikerAlliansen
- Akademikernas a-kassa (AEA)
- Saco-P, akademikerförbundens medlemmar inom privat sektor
- Folk och Försvar
- Leading Health Care

Hel- och delägda bolag:

- IHPU Psykologutbildarna AB – helägt utbildningsbolag
- Professionshuset AB – delägare i fastighetsbolaget som äger fastigheten på Vasagatan 48
- Vasabyrån AB – delägare i servicebolag som tillhandahåller tjänster inom ekonomi, administration och medlemssystem

Representation

Representation i externa nätverk /samarbetsorgan/styrelser:

- Svenska nationalkommittén för psykologi – Kristina Taylor, styrelseledamot
- Saco – Kristina Taylor, styrelseledamot
- Sunt arbetsliv Utbildning – Malin Semb Hennings, representant AkademikerAlliansen
- AkademikerAlliansens representantskap – Isabel Khoure, Andreas Karlsson, Petter Tunlind, representanter
- SACO-S representantskap – Josefin Hallonsten, representant
- Professionshuset AB – Ulrika Edwinson, styrelseordförande
- Vasabyrån AB – Ulrika Edwinson, styrelseordförande
- PTK – Kristina Taylor, Ulrika Edwinson, Fredrik Engdahl

Representation i expertgrupper:

- Expertgrupp kring Behörighetsutredningen (S 2023:10) – Ulrika Eskner Skoger, representant Psykologförbundet
- Expertgrupp kring Vårdansvarskommittén (S 2023:04) – Kristina Taylor, representant Saco
- Referensgrupp kring Utredningen om behovsstyrd vård (S 2024:05) – Kristina Taylor och Per Johansson, representanter Psykologförbundet
- Fokusgrupp till Leading Healthcare och arbetet med rapporten *Träffsäker centralisering – mål och medel för ökat statligt inflytande inom olika vårdområden (LCF, 2025)* – Kristina Taylor och Per Johansson, representanter Psykologförbundet

Psykologförbundets internationella representation:

- EFPA Presidents Council – Kristina Taylor, Ulrika Edwinson
- EFPA General Assembly – Kristina Taylor, Ulrika Edwinson
- Standing Committee on Crisis, Disaster & Trauma Psychology – Charlotte Therup Svedenlöf (t o m 2025-10-31)
- Standing Committee on Clinical Neuropsychology – Kristina Hedman (t o m 2025-10-31)
- Project Group e-Health – Per Calbring (t o m 2025-10-31)
- IUPsyS General Assembly – Kristina Taylor, Ulrika Edwinson

Medlemsstöd

Facklig service:

Medlemsrådgivning: Cirka 5 200 skriftliga rådgivningar och cirka 1 500 bokade samtal

Facklig grundutbildning: 2 tillfällen á 3 halvdagar, totalt 43 deltagare.

Lunchträff för förförtroendevalda: 6 digitala möten á en timme

Föreläsningar:

- Professionsjuridisk föreläsning för studenter och PTP:are: 10
- *Allt du behöver veta inför din PTP-tjänstgöring: 2*
- *Psykologprofessionen, specialistrollen, ledarrollen*, Specialistutbildning Barn & ungdomspsykologi, KCP/Region Stockholm
- *Kom i gång med din marknadsföring*, föreläsning för företagarmedlemmar
- *Så engagerar du dig fackligt*, inspirationsträff för medlemmar

Etikrådet:

Ärenden: 19

Rådfrågningar: 10

Politikutveckling och påverkansarbete**Kunskapsunderlag och skrivelser:**

- Socialdepartementet (och SKR): Bristen på PTP-tjänster
- Socialdepartementet: PTP i staten
- Socialdepartementet: Kompletterande inspel God och nära vård
- Socialstyrelsen: Psykologförbundets syn på Socialstyrelsens arbete med God och nära vård
- Socialstyrelsen: Skriftliga synpunkter på lågvärdevård
- Socialstyrelsen: Brev till generaldirektören angående Samrådsgrupp
- Utredningen om stärkt barnrättsperspektiv i LVU (S 2023:13): Psykologens roll i LVU-processen
- Arbetsmiljöverket: om digitaliseringens påverkan på arbetsmiljö

Medverkan i externa arbetsgrupper:

- NPO Psykisk hälsa (med professionsföreningar)
- Medverkan i styrgruppen för Löfs projekt *Säker Suicidprevention*
- Regelbundna möten med PLA-nätverket (PLA i regionerna)
- Regelbundna möten med PTP-nätverket (med regionernas PTP-studierektorer)
- Regelbundna möten med SKR och andra fack- och professionsförbund om omställningen till god och nära vård
- Regelbundna möten med SKR och andra fack- och professionsförbund om kraftsamling psykisk hälsa
- Regelbundna möten med Leading Health Care och andra samarbetspartners om psykologisk kompetens i första linjens psykiatri
- Regelbundna möten med NSPH och psykiatrins professionsföreningar inom ramen för Partnerskap för psykisk hälsa

Myndighetsdialoger:

- SKR om bland annat PTP-krisen, situationen inom Barn och ungdomspsykiatri samt Almedalen
- Socialstyrelsen om utmönstring av lågvårdevård
- Socialstyrelsen inför framtagandet av nationella riktlinjer för psykiatriska tillstånd
- Socialstyrelsen om PTP i statlig sektor
- Socialstyrelsen om utvecklingen av God och nära vård
- Socialstyrelsen om hälso- och sjukvårdens beredskap
- Socialstyrelsen och SKR om partnerskap i kunskapsstyrningen
- Utredningen om stärkt barnrättsperspektiv i LVU (S 2023:13) om psykologens roll i LVU-processen
- Utredningen *En förbättrad elevhälsa SOU 2025:113* om varför elevhälsans nuvarande uppdrag att arbeta hälsofrämjande och förebyggande bör värnas och utvecklas.

Politikermöten:

- Samtliga partier i socialutskottet angående nationell reglering av specialistutbildningen och andra för förbundet prioriterade frågor.
- Dialogmöte med dåvarande sjukvårdsminister Acko Ankarberg Johansson om omställningen till god och nära vård.
- Möte med dåvarande skolminister Lotta Edholm om elevhälsan och dess uppdrag.
- Möte med socialminister Jakob Forssmed, dels med Partnerskap för Psykisk hälsa för att beskriva partnerskapets arbete, dels enskilt med Psykologförbundet om PTP-krisen och vad som behöver göras.

Remissvar:

- Förslag till Socialstyrelsens föreskrifter om ansökan om fastställande av kön i vissa fall (Dnr 4.1-88212/2024)
- Bättre tillsammans - Förslag till en uppdaterad nationell cancerstrategi (S2024/02100)
- Ökat uppgiftsutbyte i det brottsförebyggande arbetet (SOU 2024:87)
- Bättre förutsättningar för trygghet och studiero i skolan (SOU 2025:8)
- Förbättrat stöd i skolan (SOU 2025:44)
- Ansvaret för hälso- och sjukvården (SOU 2025:62)
- Stärkt patientsäkerhet genom rätt kompetens (SOU 2025:63)

Medverkan på Vårdarenan:

- *Så kan primärvården klara sitt uppdrag som första linjens psykiatri.* Arrangör: Psykologförbundet. SKR, Socialstyrelsen, Region Östergötland och Praktikertjänst deltar.

- *Rätt representation i kunskapsstyrningen*, Arrangör: Svensk sjuksköterskeförening, Svenska Barnmorskeförbundet.

Medverkan under Almedalsveckan:

- *Hur träffsäker är en förflyttning av huvudmannskapet i vården?* Arrangör: Leading Health Care, Lif - de forskande läkemedelsföretagen, Swedish Medtech.
- *Studenters hälsa – ett ansvar för vem?* Arrangör: Saco studentråd.
- *En hållbar hälso- och sjukvård med rätt kompetens – en förutsättning för god beredskap.* Arrangör: Saco Hälso- och sjukvård.
- *Hur fångar vi upp ensamagerande gärningspersoner innan de begår våldsbrott?* Arrangör: Center mot våldsbejakande extremism.
- *Framtidens vård och stöd vid psykisk ohälsa kräver nya lösningar och samordning – hur gör vi?* Arrangör: Nationell Samverkan för Psykisk Hälsa, NSPH, Psykologförbundet, Fysioterapeuterna, Psykiatriska Riksföreningen för Sjuksköterskor, Föreningen för Barn- och Ungdomspsykiatri, SFBUP, Svenska Psykiatriska Föreningen, Sveriges Arbetsterapeuter.
- *Alla vinner på Nära vård – hur accelererar vi omställningen och vad behöver vi förändra i styrning och ledning?* Rundabordsamtal i arrangemang av SKR.

Psykologförbundet i media:

7 januari: Debattartikeln *Bryt ned vårdens föråldrade hierarkier* signerad Kristina Taylor hamnar på Dagens Medicins topplista över de mest lästa debattartiklarna under 2024.

18 januari: *Bältningar mot barn bör förbjudas*; Kristina Taylor intervjuas i SVT om behovet av insatser utifrån psykologisk kompetens och handledning för att förhindra och förebygga tvångsinsatser för barn och unga (SVT Nyheter Västmanland).

31 januari: *Marve lämnade terapisekt: Vi ville rädda världen*; reportage i DN om den oreglerade marknaden för behandlare av psykisk ohälsa och att det i dag inte behövs legitimation för att behandla patienter med psykisk ohälsa i Sverige. Kristina Taylor intervjuas. (Dagens Nyheter).

5 februari: *Chatta med skolpsykolog om skolskjutningen*; med anledningen av skolskjutningen i Örebro bidrar ordförande i Psykologförbundets nationella förening för psykologer inom förskola och skola, med kloka svar till oroliga läsare i Aftonbladets chatt (Aftonbladet.se).

19 februari: *Fackets krav: att vårdcentraler erbjuder psykologer*; var tredje vårdcentral i Skåne saknar tillgång till psykolog, Kristina Taylor intervjuas (P4 Kristianstad Sveriges Radio).

21 februari: *Så gick mötet om Psykologiguiden*; Kristina Taylor intervjuas med anledning av att förbundet beslutat att inte längre driva

Psykologiguiden.se och om det finns andra aktörer som är intresserade av att ta över sajten (Psykologtidningen.se).

3 april: *Partnerskap för psykisk hälsa: Vi är redo att bidra*; Debattartikel från företrädare för nätverket Partnerskap för psykisk hälsa (Altinget).

9 april: "Detta är prioriterade frågor", skriver Kristina Taylor i en replik till debattartikeln *Hjälp oss att trycka på regioner och beslutsfattare*, signerad tre PTP-sökande psykologstudenter (Psykologtidningen, nr 2).

11 april: *Fack välkomnar mål för bemanning i primärvård*; fem företrädare för vårdprofessioner, däribland Kristina Taylor, intervjuas med anledning av att regeringen gett Socialstyrelsen i uppdrag att ta fram riktvärden för hur många psykologer varje region ska ha (Dagens Medicin).

23 april: *Att stötta lärare gynnar alla elever*; företrädare för flera yrkesgrupper verksamma inom elevhälsan, däribland Psykologförbundets ordförande Kristina Taylor, skriver en gemensam replik till debattartikeln "Elevhälsan bör prata med eleverna" (Svenska Dagbladet).

23 maj: *Hade kunnat flytta till Treriksroset för jobb*, reportage i SvD om PTP-bristen. Kristina Taylor intervjuas (Svenska Dagbladet).

3 juni: *Regeringens utredare: Tydligt behov av specialistpsykologer*; Psykologtidningen intervjuar den statliga utredaren som på en presskonferens tillsammans med dåvarande sjukvårdsminister presenterar att utredningen landar i ett förslag om nationell reglering av specialistutbildningen för psykologer. Även Kristina Taylor intervjuas om förslaget. (Psykologtidningen.se).

3 juni: *Linnéa har sökt över 90 jobb inom bristyrket – helt förgäves*; reportage om svårigheterna för psykologstuderande att få PTP-tjänst och att arbetsgivare kräver specifika erfarenheter för att erbjuda PTP-tjänst. Kristina Taylor intervjuas. (TV4 Nyheterna).

3 september: *Hårt tryck för att bli specialist*; med anledning av förslaget om nationell reglering av specialistutbildningen för psykologer intervjuas utredaren, som bekräftar att Psykologförbundet haft stor betydelse i utredningsarbetet. (Psykologtidningen, nr 4).

9 september: *Så lyder vårdens förhoppningar på nya ministern efter Acko*; Företrädare för olika professionsförbund, däribland Kristina Taylor, intervjuas om förväntningar på nya sjukvårdsministern (Dagens Medicin).

15 september: *AI-psykologer blir alltmer populära*; Kristofer Vernmark, styrelseledamot i Psykologförbundet och ordförande i nationella föreningen för digitala psykologer, intervjuas om möjligheter och risker med AI-psykologer (Studio Ett, Sveriges Radio).

17 september: *Budgeten 2026: Så ska Svantesson prioritera – om vården får välja*; Förbundsordförande intervjuas om regeringens budget. (Dagens Medicin).

19 september: *Etikexperterna: Fräckisar på Tinder riskerar skada förtroendet för vården*; Etikrådets ordförande intervjuas om vilket ansvar

vårdanställda har i privata sammanhang och var gränsen går mellan privat och offentlig (Dagens Medicin).

2 oktober: *Psykologisk behandling uteblir för tusentals patienter men regionerna struntar i det;* Psykologförbundets ordförande och Minds generalsekreterare skriver gemensam debattartikel (Göteborgs-Posten).

14 oktober: *Ett ensidigt fokus på läkare är en återvändsgränd,* Kristina Taylor skriver debattartikel att det är "dags att regionerna – på riktigt – axlar ansvaret och levererar den vård som behövs för att hantera den psykiska ohälsan. Så länge vården är organiserad utifrån föråldrade hierarkier, där läkare ensidigt ges störst inflytande, fastnar resurserna i strukturer som inte möter patienters behov" (Dagens Medicin).

23 oktober: *Urholka inte professionsutbildningarna;* skriver Psykologförbundets ordförande Kristina Taylor tillsammans med 12 andra företrädare för yrkes- och professionsförbund och organisationer i en gemensam debattartikel (Altinget).

27 oktober: *Fler professioner bör bära helhetsansvaret för patienten,* debatten om vårdens struktur fortsätter i Dagens Medicin.

11 november: *Primärvårdens framtid avgörs inte av antalet läkare,* Kristina Taylor skriver ytterligare ett inlägg i debatten om vårdens struktur (Dagens Medicin).

11 november: *Psykologer i Stockholm behandlar patienter med olagliga psykedeliska droger,* Kristina Taylor intervjuas. (Dagens Nyheter).

23 november: *Blev miljonmannen – då vände det för Jonathan;* Svenska Dagbladet skriver om coacher och coachning och intervjuar bland andra Kristina Taylor.

5 december: *Generativ AI utmanar psykologrollen – splittrar kåren;* Kristina Taylor intervjuas om förbundets inställning till AI för psykologprofessionen (Vetenskapsradion, Sveriges Radio).

14 december: *Sverige har inte råd med kompetensutvisningar,* Gemensam debattartikel med företrädare för olika professions- och fackförbund (Aftonbladet).

25 december: *Med fler alternativ till tvångsvård kan vi rädda liv;* förbundsordförande Kristina Taylor skriver på DN Debatt tillsammans med Minds generalsekreterare och ordförande för NSPH.

Medlemsrekrytering och kommunikation

Medlemsbrev: 9

Medlemsbrev till studenter: 2

Nyhetsbrev till förtroendevalda: 5

Nyhetsbrev till Psykologföreningsstyrelser: 6

Rekryteringsutskick till studenter: 5

Nyheter på webben: 47

Besök psykologforbundet.se: 111 222

Sidvisningar psykologforbundet.se: 337 478

Facebookinlägg: 133
Följare Facebook: 5888, + 3,75 %
Inlägg LinkedIn: 63
Följare LinkedIn: 3416, + 64 %

Notiser i Psykologtidningen: 22
Ledare i Psykologtidningen: 6

- *Nytt år och nya utmaningar*, nr 1 2025
- *Vi behöver flytta fram positionerna*, nr 2 2025
- *Skäl att känna stolthet*, nr 3 2025
- *Intresset för förbundet ökar*, nr 4 2025
- *Ett år kvar till val – nu kavlar vi upp armarna*, nr 5 2025
- *Vi ser fram emot fortsatta samtal*, nr 6 2025

"Fråga Förbundet" i Psykologtidningen: 12

"Fråga Etikrådet" i Psykologtidningen: 6

Mässor: 3 (Saco studentmässa, Stockholm och Malmö samt PS25 - Arbetsmarknadsmässan, Stockholm)

Utdelade priser: 1
Lilla Psykologpriset

Specialistutbildningen och IHPU

Antagna till specialistutbildningen: 141 personer

Nya specialister: 174 personer

Kurser:

- Introduktionskurser: 5
- EMDR del 1: 4
- EMDR del 2: 4
- Specialistkollegium (startade): 12

Psykologtidningen

Antal nummer: 6

Upplaga: 14 300

Användare psykologtidningen.se: 229 000

Visningar psykologtidningen.se: 428 000