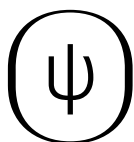


Verksamhetsberättelse 2024



Innehållsförteckning

Kristina Taylor om verksamhetsåret 2024	3
Psykologförbundets strategiska inriktning	4
Målområde A: Psykologens profession och kunskapsområde	
efterfrågas och används i alla samhällssektorer	5
Politikutveckling och externt påverkansarbete	5
I debatten	8
Målområde B: Psykologers karriär ska innehålla god kompetens- och löneutveckling	9
Stöd till medlemmar	9
Stöd till lokala förtroendevalda	10
Politikutveckling och påverkansarbete	11
Förhandlingsarbete	12
Specialistutbildningen	13
Målområde C: Representationsgraden är hög i förbundet	14
En attraktiv och fungerande demokratisk organisation	14
Ekonomiskt stöd till föreningar och nätverk	15
Rekrytera och behålla förtroendevalda	16
Medlemsrekrytering och kommunikation	16
Internationellt	17
Organisationens förutsättningar	18
Psykologförbundet 2024 – en sammanställning	19



Kristina Taylor,
förbundsordförande.

Foto: Fond&Fond

Kristina Taylor om verksamhetsåret 2024

Vi lever i en föränderlig tid och verkar i en skiftande, och stundtals orolig, omvärld. Därför är det särskilt viktigt att vi fortsätter samlas, utbyta erfarenheter och ta steg framåt i förbundets demokrati och i vårt strategiska arbete. Genom att samordna oss nationellt, regionalt och lokalt kan vi göra stor skillnad både för psykologkårens arbetsvillkor och för samhället i stort! Jag vill passa på att lyfta några goda exempel från 2024 som visar på vilken nytta vi gör när vi strävar åt samma håll.

Vi fortsätter att nå fackliga framgångar. Ett tydligt exempel från det gångna året är när vi lyckades stoppa ett förslag om sänkt grundlön för psykologer. Efter både lokala och centrala fackliga förhandlingar drog arbetsgivaren tillbaka ett förslag som hade inneburit en delvis provisionsbaserad lön och etisk stress för psykologerna på arbetsplatsen.

Vårt påverkansarbete ger resultat. I november presenterade Socialstyrelsen en nationell målbild för landets vårdcentraler, där två av målen på listan är sådant Psykologförbundet länge verkat för; tillgång till psykolog samt tvärprofessionellt teamarbete. Under året bjöds vi också in till expertgruppen kring behörighetsutredningen, som jobbar med frågan om en nationell reglering av specialistutbildningen för psykologer, och förbundet efterfrågas alltmer från politiken, myndigheter, media och andra organisationer som driver närliggande frågor.

Psykologförbundet fortsätter att växa, och under hösten blev vi över 13 000 medlemmar! Arbetet för att få fler förtroendevalda i organisationen fortsätter, vilket ytterligare stärker våra möjligheter att påverka. Nya psykolog- och studentföreningar har bildats 2024. Medlemsutvecklingen hos studenter är särskilt stark, +38,4% under året.

Psykologförbundets mål är långsiktiga och att nå dem kommer att kräva kontinuerlig utveckling och förstärkning av vår demokratiska organisation, aktiva prioriteringar i verksamheten samt ihållande, strategiskt påverkansarbete. Därför är mina förhoppningar för 2025 desamma som för 2024; att förbundets behovsanalys och identifierade skäl för en nationellt reglerad specialistutbildning för psykologer landar i ett positivt förslag från behörighetsutredningen, att vi hittar fler sätt att stärka och utveckla stödet till våra psykologföreningar, att vi kan inspirera fler att kliva in i olika förtroendeuppdrag och att ännu fler psykologstudenter får upp ögonen för nyttan med ett studentmedlemskap i Psykologförbundet.

Kristina Taylor, förbundsordförande

Psykologförbundets strategiska inriktning

Psykologförbundets kongress 2023 beslutade om strategisk inriktning för verksamheten 2023–2026, som ska ligga till grund för uppdragen och påverkansarbetet i hela organisationen den kommande treårsperioden.

Den strategiska inriktningen innehåller tre framåtsyftande **visioner** för psykologin, psykologprofessionen och Psykologförbundet som kompletterar ändamålsparagrafen i stadgarna:

- Psykologin som vetenskap och tillämpning har en framträdande position med hög synlighet i samhällets olika sektorer
- Psykologprofessionen är den givna auktoriteten när det gäller psykologin som vetenskap och tillämpning. Detta avspeglas i goda karriärmöjligheter, en god lönekarriär och goda arbetsvillkor för psykologer och forskare i psykologi
- Psykologförbundet samlar studenter, yrkesverksamma och seniora medlemmar, genom att vara en levande och kraftfull demokratisk organisation. I sammanhang som är relevanta för psykologer och psykologi är Psykologförbundet den självklara samverkansaktören.

Till dessa visioner är tre prioriterade **förbundspolitiska mål** kopplade. De förbundspolitiska målen ska tillämpas brett (är inte knutna till en viss sakfråga eller medlemsgrupp) – och speglar de grundläggande förutsättningar som krävs för att psykologer inom alla verksamheter ska kunna ha ett gott och utvecklande arbetsliv. Samtliga tre mål är nedbrutna i ett antal mer eller mindre konkreta delmål.

Målområde A: Psykologens profession och kunskapsområde efterfrågas och används i alla samhällssektorer

Psykologförbundet vill se:

- fler psykologer med ledningsansvar (PLA/PLU) med konkret verksamhetsinflytande
- att psykologer är obligatoriska inom hälso- och sjukvården
- att psykologer har en tydlig roll inom alla arenor där psykologi utgör en väsentlig grund för verksamheten
- en ökad efterfrågan på psykologers specialistkompetens
- en ökad kunskap i vår omvärld om vad psykologer kan bidra med

Politikutveckling och externt påverkansarbete

Under 2024 bedriver Psykologförbundet påverkansarbete och opinionsbildning i relevanta frågor som rör psykologers förutsättningar och psykologers påverkan på samhälls- och medieagendan. Påverkansarbetet syftar ytterst till att ge psykologer en starkare ställning på arbetsmarknaden – och sker inom ramen för de inriktningsdokument som Kongress²³ beslutat om för förbundets politik, förbundsstyrelsens prioriteringar och beslutade motioner.

BEHÖRIGHET OCH YRKESREGLERING INOM HÄLSO- OCH SJUKVÅRD OCH TANDVÅRD (S 2023:10): Att få till en nationell reglering av psykologernas specialistutbildning är, för förbundet, ett strategiskt mål sedan flera år tillbaka. Under året bedriver förbundet ett aktivt påverkansarbete gentemot utredningen med möten och flera skrivelser – och lyfter kontinuerligt frågan om nationell reglering i andra olika sammanhang. En viktig framgång i påverkansarbetet är att förbundet får utse representant till expertgruppen som är knuten till utredningen.

Psykologförbundet tar fram rapporter och kartläggningar om verksamhetsnyttan med specialistpsykologer och psykologer med ledningsansvar (PLA). Rapporterna visar bland annat att chefer i vården ser stor nytta med både specialistpsykologer och PLA när det gäller att främja patientsäkerhet och verksamhetsutveckling. Dessa resultat lyfts bland annat när Psykologförbundet träffar Socialstyrelsens generaldirektör.

Samverkansrådet, med företrädare för universitet och regioner, träffas för att diskutera förutsättningarna för implementeringen av inriktningsbeslutet.

KUNSKAPSSTYRNING: Regionernas gemensamma system för kunskapsstyrning är ett av de mest centrala och strategiska utvecklingsprojekten inom svensk hälso- och sjukvård. Förbundet deltar sedan starten 2018 genom att nominera psykologer till arbetsgrupper, sprida information och medverka i

dialogmöten med stödfunktionen i systemet. Under 2024 lyfter förbundet att det saknas psykologer i flera av de så kallade nationella programområdena (NPO) och nationella samverkansgrupperna (NSG) i projektet. I möte med företrädare för kunskapsstyrningssystemet har förbundet fått stort gehör för att representationen i NPO och NSG måste vidgas.

PSYKOLOGISK KOMPETENS I FÖRSTA LINJENS PSYKIATRI:

Psykologförbundet har under lång tid drivit frågan om att psykologisk kompetens ska vara obligatorisk inom primärvården och att psykolog alltid ska ingå i regionernas förfrågningsunderlag i vårdvalen. Det är en fråga förbundet regelbundet lyfter i dialogen med politiska beslutsfattare på olika nivåer, såsom med Sveriges kommuner och regioner (SKR) och relevanta myndigheter. Under 2024 bär förbundets påverkansarbete frukt. Socialstyrelsen tar för första gången fram en nationell målbild för vad som behöver finnas på vårdcentralerna för att kunna ge en god vård till personer med psykisk ohälsa. Enligt myndigheten handlar det bland annat om att ha tillgång till legitimerad psykolog och att organisera arbetet i tvärprofessionella team. Den nationella målbilden är tänkt som underlag till regionerna när de utformar förfrågningsunderlag i primärvården.

OMSTÄLLNINGEN TILL GOD OCH NÄRA VÅRD: Psykologförbundet ingår sedan ett antal år tillbaka i en strukturerad samverkan med SKR och andra professionsförbund för att stödja omställningen till god och nära vård. Under 2024 ordnas flera träffar kring olika teman. Förbunden undersöker i vilken mån respektive profession är fast vårdkontakt i primärvården. Resultatet av undersökningen visar att medarbetare inom alla inblandade professioner antar rollen som fast vårdkontakt och bidrar till relationskontinuitet i vården. Det samlade resultatet presenteras under ett gemensamt symposium på Vårdarenan.

UTREDNINGEN OM EN FÖRBÄTTRAD ELEVHÄLSA (U 2024:01):

Psykologförbundet bedriver ett aktivt påverkansarbete gentemot utredningen för att nuvarande uppdrag för elevhälsan ska bevaras och utvecklas. Bland annat tar förbundet fram en ståndpunktspromemoria som får stort gehör hos utredningen. Förbundet skriver även en debattartikel på ämnet tillsammans med Akademikerförbundet SSR och Skolledarna. Debattartikeln publiceras i Dagens Samhälle 12 december 2024. Psykologförbundet är representerat i en referensgrupp till utredningen via nationella föreningen för psykologer i förskola och skola, PSIFOS.

UTREDNINGEN BEHOVSSTYRD VÅRD (S 2024:05): 2024 beslutar regeringen att tillsätta en utredning med uppdrag att analysera och föreslå en ny och stärkt vårdgaranti samt lämna förslag som ökar kontinuiteten inom den specialiserade vården. I uppdraget ingår särskilt att föreslå en lagstadgad vårdgaranti som innebär att

barn och unga som är i behov av specialiserad vård vid psykisk ohälsa, inte ska behöva vänta längre än 30 dagar på en första bedömning samt ytterligare 30 dagar på en fördjupad utredning och efterföljande behandling. Psykologförbundet är representerat i en referensgrupp till utredningen. Referensgruppen träffas vid två tillfällen under året.

TRYGGARE HEM FÖR BARN: Under 2024 föreslår regeringen i en lagrådsremiss och sedan i proposition 2024/25:10 att en domstol i vissa situationer ska kunna inhämta ett sakkunnigutlåtande från en legitimerad psykolog för att bedöma barnets situation. Psykologförbundet tillskriver Lagrådet och civilutskottet med yrkande om krav på att den psykolog som tar fram utlåtandet också ska vara specialiserad inom klinisk barn- och ungdomspsykologi, vilket är i linje med utredningens ursprungliga förslag. Att på ett adekvat och rättssäkert sätt avge sakkunnigutlåtande i den situation som beskrivs (i mål eller ärende om vårdnad, boende eller umgänge) kräver specifika kunskaper och erfarenheter om barns specifika behov. Förbundet menar att samhället har en skyldighet gentemot barnen att säkerställa att psykologen har rätt kompetens att bedöma det enskilda barnets behov i dessa komplexa fall. Om detta skriver Psykologförbundet en debattartikel (publiceras i Dagens Samhälle 16 oktober 2024) som får stor spridning.

Utöver arbetet med ovanstående politikområden träffar Psykologförbundet projektledare på Socialstyrelsen för dialog kring olika regeringsuppdrag med koppling till det psykiatriska omhändertagandet. Exempel på uppdrag som förbundet direkt kunnat påverka, är att ta fram kunskapsunderlag kring "En väg in" om barn- och ungdomspsykiatri och "Psykiatriska akutmottagningar".

Psykologförbundet medverkar också på Almedalsveckan i Visby i juni. I panelsamtal, rundabordssamtal och spontana möten lyfter förbundet bland annat vikten av teamarbete för att korta köerna till BUP och vikten av en nationellt reglerad specialistutbildning.

Se en sammanställning av Psykologförbundets påverkansarbete på sidan 22-25.

REMISSVAR: Psykologförbundet besvarar flera remisser under året. Remissvaren ger förbundet möjlighet att lyfta psykologkårens perspektiv och bidra till kvalitetssäkring av politiska beslut kring ny lagstiftning inom exempelvis hälso- och sjukvårdsområdet. Detta är viktigt för förbundet som ansvarstagande samhällsaktör men också för att besluten kan få stor påverkan på enskilda psykologers yrkesutövning. En särskilt viktig remiss under året är Nationell handlingsplan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning. Handlingsplanen innehåller förslag på 25 insatser för att samhället ska klara den svåra utmaningen med

försörjningen av personal i vården de kommande åren. Bland annat föreslås att det ska inrättas formaliserade karriärvägar och förenade anställningar för fler professioner än läkare. Förbundet är övervägande positivt till handlingsplanen, som är tydligt präglad av förbundets tidigare dialog med Nationella vårdkompetensrådet.

Se en sammanställning av alla remissvar på sidan 23.

I debatten

Som en del av förbundets påverkansarbete, verkar Psykologförbundet för att synas i media i relevanta frågor. Arbetet resulterar i ett stort antal debattinlägg som lyfter psykologers kompetens och psykologins betydelse i olika frågor.

"Bryt ned vårdens föråldrade hierarkier" (Dagens Medicin, 22/1 2024) Psykologförbundet om att vi måste lämna en hierarkisk styrmodell och gå mot en mer modern multiprofessionell modell.

"Patientens behov måste styra vem som är samordnare" (Dagens Samhälle, 29/8 2024). Svar på debattinlägget "Fast läkare skulle lösa många av vårdens problem" (15/8, signerad Svensk förening för Allmänmedicin)

"Omställningen till nära vård behöver en omstart" (Dagens Medicin, 1/10 2024). Gemensam debattartikel med representanter för fysioterapeuter, arbetsterapeuter och patient- och brukarorganisationer om behovet av justeringar vid omställning till God och nära vård.

"Regeringen gör ett allvarligt misstag" (Altinget, 16/10 2024). Om kompetenskraven på psykologer i komplexa domstolsärenden. Psykologförbundet menar att dessa bedömningar ska göras av specialistpsykologer.

"Jag är psykolog, inte gränspolis" (Psykologförbundets webb, 7/11 2024) Tidöpartiernas förslag att medarbetare inom välfärden ska tvingas anmäla papperslösa till polis och Migrationsverket möts av hård kritik från fack- och professionsförbund, däribland Psykologförbundet.

"Sluta experimentera med elevhälsan" (Dagens Samhälle, 12/12 2024) Gemensam debattartikel med företrädare för Sveriges Skolledare och Akademikerförbundet SSR.

Se en sammanställning över all debattmedverkan på sid 23-25.

Målområde B: Psykologers karriär ska innehålla god kompetens- och löneutveckling

Psykologförbundet vill se:

- tydligare riktlinjer för en PTP med hög och likvärdig kvalitet som på ett likvärdigt sätt förbereder för en hälso- och sjukvårdslegitimation
- en nationell reglering av specialistutbildningen
- förbättrade förutsättningar att kunna forska, undervisa och praktisera yrket samtidigt
- en lönespridning på minst 2.0 (P90/P10-kvot)
- fler specialisttjänster där specialistkompetensen är kopplad till ett tydligt mandat i verksamheten
- att löneutvecklingen för legitimerade psykologer förbättras, med tydlig förankring i psykologens kompetens och erfarenhet, samt att medianlönen för en specialistpsykolog som lägst ska innebära ett 40 procentigt påslag på den 90-percentilen för en legitimerad psykolog
- att specialistpsykologtjänster har egna AID-koder samt BAS-värderingar för att öka förutsättningarna till ökad lönespridning
- En förbättring av arbetsmiljön och arbetsvillkoren

Stöd till medlemmar

Psykologförbundet ger medlemservice genom rådgivning, utbildning och förhandlingar. Arbetet med medlemservice ses över och utvecklas liksom stöd, material och utbildningar för förtroendevalda.

MEDLEMSSERVICE: Psykologförbundet är tillgängligt för medlemmarna med rådgivning, utbildning och förhandling.

Lågkonjunktur och svårare ekonomiskt läge för arbetsgivare inom kommuner och regioner leder till att ett flertal avtal med privata aktörer sägs upp. Följden blir ökad arbetsbrist samt ett ökat antal verksamhetsövergångar, när regioner återtar verksamhet från privat sektor till egen regi. Under året läggs flera varsel om arbetsbrist i kommuner och regioner. Flera anställningsstopp införs vilket även drabbar PTP-psykologer. Kansliet får mot bakgrund av detta ett ökat antal förhandlingar av mer komplicerad natur. Detta eftersom avsaknaden av lokalfacklig organisation är större inom privat sektor och i många kommuner.

I slutet av året införs nya sätt för medlemmar och förtroendevalda att få tillgång till rådgivning med hjälp av digitala lösningar. Syftet är att göra stödet mer tillgängligt och flexibelt för medlemmen. De nya lösningarna gör det möjligt att boka tid för rådgivning via telefon eller videosamtal. Möjlighet att nå rådgivningen med

säkra meddelanden via Min sida på Psykologförbundets webbplats införs.

Genom Etikrådet ger förbundet också stöd och rådgivning i yrkesetiska frågor och deltar i diskussioner inom olika psykologgrupper för att öka medvetenheten om och identifiera yrkesspecifika etiska dilemman. Etikrådet hanterar under året 22 klagomål över psykologers yrkesetiska handlande.

Stöd till lokala förtroendevalda

De flesta psykologföreningarna finns i regioner och större kommuner, men i många kommuner och några regioner saknar Psykologförbundet facklig representation. Under 2024 har några psykologföreningar valt att lägga ner eller pausa sin verksamhet. Detta kan ha flera orsaker; ett hårdare ekonomiskt läge hos arbetsgivaren som i sin tur leder till tidsödande partsarbete om omställning, arbetsbrist, fler individärenden och svårare att kombinera fackligt uppdrag med yrkesutövningen.

Att Psykologförbundet inte finns fackligt representerat på olika nivåer i samverkan/förhandling på arbetsplatserna leder till att vi tappar inflytande i viktiga frågor som rör psykologer. 2024 initieras ett arbete för att stärka befintliga psykologföreningar och uppmuntra till bildandet nya. Detta eftersom de utgör grunden i det lokala fackliga arbetet, men också i syfte att öka det lokala samarbetet med andra fackliga organisationer.

Rådgivning för förtroendevalda utökas, förtydligas och prioriteras. Förtroendevalda erbjuds en prioriterad väg för rådgivning. Psykologföreningar med nya styrelser eller med särskilda utmaningar får möjlighet att träffa rådgivare/förhandlare och andra funktioner på kansliet för att beskriva vilket stöd de behöver på kort och lång sikt. Syftet är också att knyta samman styrelser som är i samma situation för erfarenhetsutbyte. Under hösten revideras anvisningar för det lokala fackliga arbetet för att öka tydligheten i vad lokala fackliga förtroendevalda har att göra enligt lag och kollektivavtal. Samarbetet mellan lokal och central nivå beskrivs tydligare.

DIGITALA FORUM: Förbundet anordnar åtta digitala lunchträffar för förtroendevalda. Syftet med mötena är att lyfta frågor som är viktiga för samarbetet mellan föreningar och mellan föreningar och kansli. Här kan de förtroendevalda dela erfarenheter och lösa gemensamma utmaningar. Dessutom diskuteras olika teman såsom erfarenheter av omställning och arbetsbrist, rollen som förtroendevald i löneprocessen samt Psykologförbundets ståndpunkter för en bra arbetsmiljö för psykologer.

FÖRELÄSNINGAR OCH FACKLIGA UTBILDNINGAR: För att skapa trygghet, kunskap och kompetens bland förbundets lokalt förtroendevalda

arrangeras två fackliga grundutbildningar uppdelat på fyra tillfällen/utbildning, med totalt 63 deltagare.

Under året arrangeras också flera föreläsningar för medlemmar, bland annat "Allt du behöver veta inför din PTP-tjänstgöring", för att ge psykologstudenter bra förutsättningar och kunskaper om innehåll och villkor inför PTP, bland annat inför löneförhandlingen.

Se en sammanställning över alla föreläsningar på sid 21.

Politikutveckling och påverkansarbete

I 2024-års avtalsrörelse inom KR-sektorn (kommuner och regioner) kommer parterna överens om gemensamma avsiktsförklaringar för att hantera gemensamma och strukturella utmaningar på arbetsmarknaden och underlätta det avtalsvårdande arbetet. Avsiktsförklaringarna om kompetensförsörjning av välfärden och löneavtalet har Psykologförbundet använt som grund för att utveckla egen sektorsövergripande villkorspolitik inom lön och kompetensförsörjning. Avsiktsförklaringarna används sektorsövergripande i centralt och lokalt förhandlingsarbete. Exempelvis ligger de villkorspolitiska ståndpunkterna till grund för Psykologförbundets yrkande i avtalsrörelsen 2025 på alla tre sektorer (privat, statlig och KR-sektorn). I lokalt förhandlingsarbete används de villkorspolitiska ståndpunkterna som stöd för lokalt förtroendevalda i lönerevisionen.

Psykologers arbetsmiljö har varit en aktuell och utmanande fråga under många år. Ett av förbundets kärnuppdrag är att ha god kännedom om medlemmarnas arbetsvillkor samt löpande jobba för att förbättra dem, där ingår arbetsmiljön som en självklar del. Därför tar Psykologförbundet fram ståndpunkter för en hållbar arbetsmiljö för psykologer i syfte att tydliggöra de viktigaste frågorna för psykologers arbetsmiljö, samt ge vägledning i det konkreta arbetet. Avsikten med ståndpunkterna är att de ska utgöra en grund som sedan kan utvecklas över tid. Ståndpunkterna används i Psykologförbundets yrkanden på alla tre sektorer i 2025 års avtalsrörelse.

Psykologförbundet har intensifierat arbetet med att revidera och utveckla en politik för psykologers yrkesliv där relevanta befattningar under en psykologkarriär definieras och så specifika villkor som möjligt till respektive befattning identifieras. Syftet är främst att utgöra vägledning i det fackliga arbetet för anställda och förtroendevalda inom Psykologförbundet och vara normerande på arbetsmarknaden för psykologer i utformningen av tjänster. Psykologförbundet arbetar för närvarande aktivt med två strategiska frågor med tydlig koppling till välfärdens kompetensförsörjning, löneavtalet och arbetsmiljö. Den ena är "psykologförsörjningen i den nära vården" och den andra

"strukturerade karriärvägar för psykologer med särskilt fokus på specialisttjänster och PLA."

REMISSVAR: Psykologförbundet har besvarat remissen, "Genomförande av lönetransparensdirektivet, SOU 2024:40 Lönetransparensdirektivet antogs i maj 2023 och ska vara genomfört senast den 7 juni 2026. Genom direktivet, som omfattar alla arbetsgivare i offentlig och privat sektor, läggs en tydligare grund för ökad transparens i arbetsgivarens lönesättning. Psykologförbundet är positivt till den grundläggande intentionen i förslaget om att ökad transparens kommer att göra det lättare för både medarbetare, arbetsgivare och arbetstagarorganisation att få syn på osakliga löneskillnader. Enligt förslaget ska arbetsgivaren före anställning lämna information till arbetssökande om ingångslön eller ingångslöneintervall. Psykologförbundet ser en risk att en skrivning utformad på detta vis kan komma att försvåra sökandes möjlighet till individuell löneförhandling, då arbetsgivarna idag använder ett snävt lönespann och ofta obefintligt förhandlingsutrymme gällande PTP-psykologer och nylegitimerade psykologer. Lönenivåerna kan komma att "tryckas ihop" så att den moderata lönespridningen som finns idag ytterligare dämpas. Psykologförbundet menar att utredaren inte i tillräckligt hög grad tagit hänsyn till konsekvenserna för den del av arbetsmarknaden som tillämpar processavtal, där lönen i huvudsak sätts i dialog mellan chef och medarbetare.

Förhandlingsarbete

Förbundet medverkar i relevanta fackliga partskonstellationer i syfte att bevaka psykologernas intressen och belysa de särskilda förutsättningar psykologer har i sin profession och anställning, oavsett sektor. Detta görs med utgångspunkt i förbundets villkorspolitik och i samverkan med förbundets förhandlingsdelegation. De som representerar förbundet i AkademikerAlliansen och Saco-S representantskap ingår i förbundets förhandlingsdelegation och dess arbete leds av förhandlingschefen.

AKADEMIKERALLIANSEN: AkademikerAlliansen är en organisation för förhandlingssamverkan i kommuner, regioner och kommunala företag mellan 16 Sacoanslutna förbund där Psykologförbundet ingår.

Den 28 mars kommer AkademikerAlliansen, Sveriges kommuner och regioner (SKR) och Sobona överens om en rad förändringar och villkor för akademiker som arbetar i kommuner, regioner och kommunala företag. Det nya avtalet syftar bland annat till bättre löneprocesser, bättre arbetsmiljö, kompetensutveckling och stärkta möjligheter att påverka enskilda överenskommelser.

Under hösten påbörjas uppstarten av 2025 års avtalsrörelse och yrkanden växlas med SKR och Sobona 20 december.

SACO-S: Saco-S förhandlar med Arbetsgivarverket och tecknar kollektivavtal för alla statligt anställda akademiker. Saco-S består av 18 Sacoförbund där Psykologförbundet ingår.

Saco-S och Arbetsgivarverket kommer överens om nya formuleringar i löneavtalet inom det statliga avtalsområdet (RALS-T). De nya bestämmelserna börjar gälla från och med den 1 oktober 2024 och omfattar flera viktiga förändringar vars syfte är att underlätta kompetensförsörjningen inom statlig sektor. Under hösten påbörjas uppstarten av 2025 års avtalsrörelse.

SACO-P: Saco-P är en samverkansorganisation för Sacoförbund med medlemmar verksamma inom privat sektor. Sacoförbunden är, var för sig eller i olika konstellationer, parter gentemot arbetsgivarorganisationer och arbetsgivare. Arbetsgivarsidan består bland annat av Svenskt Näringslivs branschförbund. Avtal mellan parterna sluts branschvis. I vissa gemensamma frågor såsom pensionsavtal, förhandlar Sacoförbunden tillsammans med TCO-förbund inom ramen för förhandlings- och samverkansrådet PTK där 26 fackförbund med tjänstemän inom privat sektor ingår.

Ett nytt medbestämmandeavtal tecknas mellan Fremia, PTK och LO. Under hösten påbörjas uppstarten av 2025 års avtalsrörelse.

Specialistutbildningen

Psykologförbundet driver och administrerar psykologernas specialistutbildning och fortsätter att arbeta fram tydliga ramar och förutsättningar för den framtida specialistutbildningen utifrån förbundsstyrelsens inriktningsbeslut från januari 2022.

Förbundet ger löpande studievägledning, administrerar deltagare, granskar meriter och utfärdar behörigheter. Vidare granskas och ackrediteras alla externa specialistkurser och sammanhållna program. Förberedelser genomförs inför kommande digitaliseringsprocess. Övergångsregler beslutas av förbundsstyrelsen och implementeras under året.

Arbetet med att få till en nationell reglering av psykologernas specialistutbildning fortgår och beskrivs under målområde A.

Under 2024 prioriteras inom Institutet för högre psykologutbildning (IHPU) även fortsatt de obligatoriska momenten i specialistutbildningen; introduktionskurs och specialistkollegium.

Löpande arbete sker med fokus på effektivisering och hållbar ekonomi.



Studeranderådets stormöte
Oktober 2024

Målområde C: Representationsgraden är hög i förbundet

Psykologförbundet vill se:

- att andelen psykologstudenter som är medlemmar i Psykologförbundet ökar
- att den höga andelen yrkesverksamma psykologer som är medlemmar i Psykologförbundet bibehålls och ökar
- en organisation med utrymme för olika engagemang med gemensam riktning så att andelen aktiva och förtroendevalda medlemmar i Psykologförbundet ökar
- utveckla den demokratiska representationen för medlemmar inom statlig och privat sektor

En attraktiv och fungerande demokratisk organisation

Psykologförbundet arbetar för att vara en attraktiv mötesplats för psykologer där psykologerna ska ha möjlighet till professionell utveckling och fackligt stöd. Medlemmarna ska uppleva att det är lätt att engagera sig, nätverka, utveckla idéer, vara aktiva och bidra till förbundets gemensamma strategiska riktning.

På förbundets olika demokratiska arenor planeras och genomförs både fysiska och digitala möten, där extra fokus läggs på att deltagarna ska kunna samtala med varandra för att både ge och få olika perspektiv.

För att förbundets föreningar ska kunna bidra med sina sakkunskaper ordnas olika former av remissmöten, inför remissvar, där föreningarna kan lämna synpunkter samt bredda perspektivet.

RÅDSKONFERENSEN: Rådskonferensen äger rum digitalt i maj 2024. Medverkande på konferensen är förbundsstyrelsen, det kongressombud med flest röster från respektive valdistrikt samt ordförande för förbundets råd och nationella föreningar, valberedning och förtroenderevisor. Förbundsstyrelsen bjuder utöver dessa in ordföranden för förbundets psykolog- och studentföreningar samt nätverk.

Nya representanter för förbundets studentorganisation väljs enligt följande:

Ordförande: Johannah Juhlin

Vice ordförande: Fredrik Nilsson

Ledamöter: Malva Bergvall, Hanna Gruda och Mathias Terwander Stintzing.

Studerandeledamot i förbundsstyrelsen: Nicola Pryke

Rådskonferensen avhandlar två olika teman, "verksamhetsnyttan med specialistpsykologer och PLA" samt "hållbar arbetsmiljö för psykologer".

ORDFÖRANDERÅDET: Består av förbundsstyrelsen och ordförande för Psykologföreningar, möts två gånger under året. Ett mötestema är "lön och villkor i en gungande omvärld" där bland annat resultatet från löneenkäten 2023 presenteras och diskuteras. Nästkommande möte handlar om hur förbundets förtroendevalda kan påverka vid omställning, bland annat genom att beskriva vad som händer i verksamheter med psykologbrist – och varför psykologer behövs – att använda som argument i samtal med arbetsgivare.

FÖRBUNDSRÅDET: Består av förbundsstyrelsen, ordförande för alla nationella- och psykologföreningar, studentföreningar, rådsordförande samt valberedning och förtroenderevisor, samlas en gång under året. Temat på mötet är opinion och påverkan.

FÖRBUNDSSTYRELSEN: Fokuserar på det strategiska arbetet och sammanträder sex gånger under året. Tid och plats för kongressen 2026 fastställs. Förbundsstyrelsen godkänner också ståndpunkter för hållbar arbetsmiljö för psykologer och antar villkorspolitiska ståndpunkter avseende löneavtal och kompetensförsörjning.

PSYKOLOGFÖRENINGAR OCH STUDENTFÖRENINGAR: 2023 påbörjades ett arbete med att starta föreningar på ställen där det saknas både psykologföreningar och studentföreningar. Detta arbete fortsätter under 2024 och resulterar i visat intresse för att väcka föreningar till liv. Bland annat bildas en psykologförening i region Västernorrland och en ny studentförening vid Uppsala universitet.

Lunchträffarna för förtroendevalda samlar representanter för många olika psykologföreningar och är en arena för erfarenhetsutbyte i linje med verksamhetsplanens mål.

NATIONELLA FÖRENINGAR OCH NÄTVERK: Psykologförbundet har 14 nationella föreningar och tre nätverk. De utgörs av psykologer med gemensamma intressen inom ett verksamhetsområde. De nationella föreningarna bidrar med sakkunskaper i förbundets arbete med remissvar och annan påverkan. De bidrar också till psykologprofessionens utveckling genom sin verksamhet.

Se en sammanställning över förbundets organisation på sidan 19-20.

Ekonomiskt stöd till föreningar och nätverk

Förbundet hanterar löpande ekonomiskt stöd för aktiviteter (aktivitetsbidrag) och ett 15-tal föreningar ansöker om aktivitetsbidrag. Det som främst efterfrågas i ansökningarna är bidrag till olika aktiviteter för att skapa engagemang bland medlemmar och utbildningsinsatser av styrelser och förtroendevalda. Studentföreningarna ansöker främst om medel för rekryterings- och utbildningsinsatser.

Rekrytera och behålla förtroendevalda

Det löpande arbetet med att rekrytera och behålla förtroendevalda utvecklas. Förbundet möjliggör engagemang och utbyte mellan förtroendevalda, till exempel genom digitala lunchträffar och fackliga utbildningar. Digitala system och kommunikationskanaler för föreningsstyrelser utvecklas för att underlätta arbetet.



Medlemsrekrytering och kommunikation

STUDENTREKRYTERING: Under våren görs en studentrekryteringskampanj med hjälp av olika kanaler: mejlutskick, postalt utskick av psykologtidningen och annonsering i sociala medier. Insatserna resulterar i 173 nya studentmedlemmar och ligger till grund för den studentrekryteringsplan som tas fram under hösten 2024. Antalet studentmedlemmar ökar med 38,4% under året.

PS24: Förbundet är guldspansör för den årliga psykologstudentkongressen. 10–11 maj hålls den i Östersund. Psykologförbundet deltar, genom Studeranderådet, med en monter på konferensens arbetsmarknadsmässa. Kristina Taylor är på plats och håller ett invigningstal. Psykologstudentkongressen är ett tillfälle för Psykologförbundet att rekrytera nya medlemmar.

LILLA PSYKOLOGPRISET: Lilla Psykologpriset 2024 tilldelas Olivia Rosén, student vid Karlstads universitet, för hennes arbete med att "minska stigma kring psykisk sjukdom och olika former av utsatthet", inte minst bland barn och unga i utanförskap. Prisutdelning sker på PS24 i Östersund.

MEDLEMSUTVECKLING: Under 2024 ökar antalet medlemmar med 5,1%, vilket kan jämföras med utvecklingen 2023 som låg på 2,8%.

Medlemmar	December 2023	December 2024	Utveckling
Yrkesverksamma	10 306	10 586	+ 2,7%
Studenter	995	1 377	+ 38,4%
Pensionärer	1207	1 187	-1,7%
Övriga	51	69	+ 35,3%
Totalt	12 559	13 201	+ 5,1%

PSYKOLOGTIDNINGEN: Psykologtidningen är psykologernas fackliga och professionella tidskrift som ges ut av Psykologförbundet och ingår i medlemskapet. Psykologtidningen ger ut 8 nummer under året.

De mest lästa artiklarna under året är *Psykolog på healingcenter konfronteras av Kalla Fakta*, debattartikeln *Föräldraalienation är*

pseudovetenskap och nyhetsartikeln "*Vi ägnade oss åt sälj, inte vård*".

Vid årets början har Psykologtidningen en upplaga på 13 200 exemplar. Vi årets slut är upplagan 13 600 exemplar. Psykologtidningen.se har 258 000 aktiva användare och 450 000 visningar under året.

PSYKOLOGIGUIDEN OCH PSYKOLOGIGUIDEN UNG: Vid årsskiftet avvecklas Psykologiguiden. Avvecklingen är ett steg i att renodla förbundets verksamhet i enlighet med den inriktning som togs på kongressen 2023.

Under året har ett samarbete mellan Psykologförbundet, SKR och Inera bidragit till att sajten Umo.se, som vänder sig till barn och unga, utvecklat information och stöd inom psykisk hälsa. I och med att Umo.se lanserar sina nya sidor kan Psykologförbundet stänga ned Psykologiguiden UNG.

Internationellt

Psykologförbundet är medlem i de internationella organisationerna European Federation of Psychologists' Associations (EFPA) och International Union of Psychological Science (IUPsyS). Utöver dessa ingår förbundet i ett aktivt samarbete med psykologförbunden i Finland, Norge, Danmark, Färöarna och Island – Nordiska Samarbetskommittén (SAK).

NORDISKA SAMARBETSKOMMITTÉN SAK: Varje år hålls två möten då samtliga nordiska psykologförbund möts. Ett höstmöte med förbundsordförande, förbundsdirektör, studeranderepresentant och förhandlingschef och ett vårmöte med förbundsordförande, förbundsdirektör, studeranderepresentant och professionsansvarig. Värmötet 2024 hålls på Färöarna och höstmötet i Köpenhamn.

EFPA: Två gånger per år samlar EFPA medlemsförbundens ordförande till så kallade Councils. Dessa möten sker i olika länder och erbjuder alltid möjligheten att delta digitalt. Förbundsordförande och förbundsdirektör representerar Psykologförbundet på dessa möten.

EUROPSY: Förbundsstyrelsen fattar beslut om att inte längre utfärda nya EuroPsy-certifikat i Sverige, från och med sista februari 2024. Beslutet har sin grund i förbundets strategiska inriktning och leder till en viktig diskussion inom EFPA om hur vi bäst bedriver ett internationellt samverkans- och påverkansarbete i frågan om kvalitetssäkring av psykologers kompetens.

IUPsyS: Vartannat år har IUPsyS General Assembly. Förbundsordförande och förbundsdirektör deltog vid ICP (International Congress of Psychology) i Prag, där även 2024 års General Assembly hölls. Temat för kongressen var "Psychology for Future: Together in Hope" och Kristina Taylor höll i programpunkten "Learning from mistakes – how do we best facilitate it?".

Organisationens förutsättningar

Arbetet med att skapa långsiktigt hållbara förutsättningar för organisationen fortsätter under året. I takt med att verksamheten renodlas blir det tydligare vilken kompetens och vilka arbetsformer som behöver utvecklas för att möta verksamhetens behov.

Medlemsutvecklingen är fortsatt positiv. Inflationen gör dock att den allmänna kostnadsutvecklingen är hög och den oroliga arbetsmarknaden innebär betydligt högre kostnader för den inkomstförsäkring som medlemmarna omfattas av.

För att få hållbarhet i kostnadsutvecklingen fattas i början av året ett principiellt beslut som innebär att Psykologförbundet i all digital utveckling ska utgå från etablerade samarbeten och befintliga system. Beslutet får konsekvenser för pågående digitala utvecklingsprojekt, bland annat den omfattande förändring av förbundets webbsida som genomförs under året men även annan planerad utveckling som i enlighet med principbeslutet nu sker i medlemssystemet.

Under året har ett omfattande utvecklingsarbete skett för att förbundets delar ska få bättre stöd för att kunna arbeta med sin uppgift.

Psykologförbundet 2024 – en sammanställning

Medlemmar

Totalt antal medlemmar	13 201
Yrkesverksamma	10 568
<i>varav Företagare</i>	<i>2 088</i>
<i>varav PTP:are</i>	<i>455</i>
<i>varav Kompletteringsmedlem</i>	<i>37</i>
Studenter	1 377
Pensionärer	1 187
Övriga	69

Medlemsutveckling **+5,1%**

Organisation

Mötesarenor

Rådskonferens: **1**
Ordföranderåd: **2**
Förbundsråd: **1**
Förbundsstyrelsemöten: **6**

Råd: **5**

- Vetenskapliga rådet
- Etikrådet
- Specialistrådet
- Studeranderådet
- Företagarrådet

Föreningar och lokala uppdrag

Psykologföreningar: **30**
Lokala fackliga uppdrag: **291**
Skyddsombud: **89**

Studentföreningar: **7**

- Karlstad
- Karolinska Institutet
- Lund
- Umeå
- Uppsala
- Örebro
- Östersund

Nationella föreningar: 15

- Psykologer för hållbar utveckling (PHU).
- Nationella föreningen för ANDTS-psykologer (Alkohol, Narkotika, Dopning, Tobak och Spel).
- Nationella föreningen för arbets- och organisationspsykologer
- Nationell förening Döva och hörselskadade
- Sveriges Forensiska Psykologers Förening
- Sveriges Geropsykologers Förening
- POMS, nationella föreningen för Habiliteringspsykologer
- Nationella föreningen för Kliniska psykologer
- Nationella föreningen Psykologer för modrahälsovård och barnhälsovård
- Sveriges Neuropsykologers förening
- Nationella föreningen för psykologer i förskola och skola, Psifos.
- Nationella föreningen Seniorpsykologerna
- Nationella föreningen för Primärvårdspsykologer
- Nationella föreningen för Digitala psykologer

Nätverk: 3

- Sveriges psykologers HBTQ-nätverk
- Nätverk Coachande psykologer
- Nationella nätverket Pediatrisk psykologi

Medlemskap/samarbeten:

- International Union of Psychological Science (IUPsyS)
- European Federation of Psychologists' Associations (EFPA)
- European Federation of Psychology Students' Associations (EFPSA)
- Nordiska Samarbetskommittén (SAK).
- Saco, Sveriges akademikers centralorganisation
- Förhandlings- och samverkansrådet PTK
- Tjänstemäns och akademikers arkiv, TAM-arkiv
- Psykologihistoriska Sällskapet
- Saco-S, Akademiker i staten
- AkademikerAlliansen,
- Saco-P, akademikerförbundens medlemmar inom privat sektor
- Folk och Försvar
- Leading Health Care

Hel- och delägda bolag:

- IHPU Psykologiutbildarna AB – helägt utbildningsbolag
- Professionshuset AB – delägare i fastighetsbolaget som äger fastigheten på Vasagatan 48
- Vasabyrån AB – delägare i servicebolag som tillhandahåller tjänster inom ekonomi, administration och medlemssystem

Representation

Representation i externa nätverk /samarbetsorgan/styrelser:

- Svenska nationalkommittén för psykologi – Kristina Taylor, styrelseledamot
- Saco – Kristina Taylor, styrelseledamot
- Sunt arbetsliv Utbildning – Malin Semb Hennings, representant AkademikerAlliansen
- AkademikerAlliansens representantskap – Isabel Khoure, Andreas Karlsson, Petter Tunlind, representanter
- SACO-S representantskap – Josefin Hallonsten, representant
- Professionshuset AB – Ulrika Edwinson, styrelseordförande
- Vasabyrån AB – Ulrika Edwinson, styrelseordförande

Representation i expertgrupper:

- Expertgrupp kring Behörighetsutredningen (S 2023:10) – Ulrika Eskner Skoger, representant Psykologförbundet.
- Referensgrupp kring Utredningen om behovsstyrd vård (S 2024:05) – Kristina Taylor, representant Saco.
- Bedömargrupp kring ny psykologutbildning vid Luleå tekniska högskola – Martin Björklind, representant Psykologförbundet.

Psykologförbundets representation inom EFPA:

- Presidents Council – Kristina Taylor, Ulrika Edwinson
- Standing Committee on Crisis, Disaster & Trauma Psychology – Charlotte Therup Svedenlöf
- Standing Committee on Clinical Neuropsychology – Kristina Hedman
- Project Group e-Health – Per Calbring

Medlemsstöd

Facklig service:

Medlemsrådgivningen (tel): **2009** samtal t.o.m. november

Fackliga grundkurser: **2 kurser á 4 halvdagar**

Lunchträff med förtroendevalda: **8** digitala möten á 1 timme

Föreläsningar:

Professionsjuridisk föreläsning för studenter och PTP:are: **9**

Professionsjuridisk föreläsning för yrkesverksamma: **3**

Föreläsning: "Allt du behöver veta inför din PTP-tjänstgöring": **2**

Föreläsning: "Psykologprofessionen och specialistrollen", Specialistutb, KCP / BUP Region Stockholm

Föreläsning, PF Region Skånes årsmöte: om specialist, PLA, behörighetsutredningen.

Ärenden Etikrådet: 22
Rådfrågningar Etikrådet: 44

Politikutveckling och påverkansarbete

Kunskapsunderlag och skrivelser:

- Rapport: Kartläggning av antalet specialisttjänster och PLA i regionerna
- Rapport: Verksamhetsnyttan med specialisttjänster och statlig reglering av specialistpsykolog
- Rapport: Verksamhetsnytta med PLA
- Skrivelse till Lagrådet angående prop. 2024/25:10 Tryggare hem för barn
- Skrivelse till Civilutskottet angående prop. 2024/25:10 Tryggare hem för barn
- Skrivelse till Socialstyrelsen med anledning av framtagandet av föreskrifter till lagen (2024:238) om fastställande av kön i vissa fall
- Skrivelse till Socialstyrelsen angående psykiatriska akutmottagningar
- Skrivelse 1–3 till Behörighetsutredningen angående behovet av nationell reglering av psykologernas specialistutbildning
- Skrivelse till utredningen En förbättrad elevhälsa: 9 ståndpunkter för förbättrad elevhälsa

Medverkan i externa arbetsgrupper:

- Medverkan i styrgruppen för Löfs projekt "Säker Suicidprevention"
- Regelbundna möten med STP-nätverket (med regionernas STP-studierektorer).
- Regelbundna möten med PLA-nätverket (PLA i regionerna)
- Regelbundna möten med PTP-nätverket (med regionernas PTP-studierektorer), bland annat om uppdatering av den digitala PTP-handboken
- Regelbundna möten med SKR och andra fack-/professionsförbund om omställningen till god och nära vård
- Regelbundna möten med SKR och andra fack-professionsförbund om kraftsamling psykisk hälsa
- Regelbundna möten med Leading Health Care och andra samarbetspartners om psykologisk kompetens i första linjens psykiatri
- Möte med VFU-samordnarna på Sveriges psykologprogram
- Regelbundna möten med NSPH och psykiatrins professionsföreningar

Myndighetsdialoger:

- Socialstyrelsen - möte med myndighetens generaldirektör, bl.a. specialist och PLA
- Socialstyrelsen – dialog om regeringsuppdraget att kartlägga den verksamhet som bedrivs på de psykiatriska akutmottagningarna

- Socialstyrelsen – dialog om regeringsuppdraget att utvärdera arbetssättet En väg in inom barn- och ungdomspsykiatri
- Socialstyrelsen – dialog om regeringsuppdraget att inventera behovet av kunskapsstöd eller Nationella riktlinjer inom området psykisk hälsa och suicidprevention.
- Socialstyrelsen - dialog med professionsföreningar om tvångsvård och tvångsåtgärder - med vem?
- Socialstyrelsen - dialog med professionsföreningar om hälso- och sjukvårdsutbildningarnas likheter och skillnader i ett föränderligt samhälle
- Socialstyrelsen – dialog om myndighetens uppdrag att bidra till omställningen till god och nära vård
- SKR/Styrgruppen för nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård (SKS) - möte om psykologprofessionen i NPO/NSG
- NPO Rehabilitering, Habilitering och Försäkringsmedicin - dialog med professionsföreningar

Politikermöten:

- Psykologförbundet träffar Socialutskottets ordförande i riksdagen för ett samtal om specialistpsykolog och behörighetsutredningen.

Remissvar:

- Ökat informationsutbyte mellan myndigheter (SOU 2024:63)
- Nationell handlingsplan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning (4.3-10609/2023)
- Kunskapsstöd för delat beslutsfattande vid psykiatriska tillstånd och psykisk funktionsnedsättning (4.3-84997/2024)
- Synpunkter på föreskrifter till lagen om fastställande av kön i vissa fall (2024:238)
- Tryggare hem för barn (Prop. 2024/25:10)
- Genomförande av lönetransparensdirektivet (SOU 2024:40)
- En utvärdering av förändringar i sjukförsäkringens regelverk under 2021 och 2022 (SOU 2024:26)
- Yttrande angående lagrådsremissen Tryggare hem för barn
- Samspel för hälsa (SOU 2018:80)
- Ökat informationsflöde till brottsbekämpningen (SOU 2023:69)
- Rätt förutsättningar för sjukskrivning (SOU 2023:48)

Övriga påverkansarenor:

- Almedalen
- Vårdarenan

Psykologförbundet i media:

22 jan: "Bryt ner vårdens föråldrade hierarkier". Kristina Taylor om att vi måste lämna en hierarkisk styrmodell med fokus på en profession i

toppen och gå mot en mer modern multiprofessionell modell. (Dagens Medicin)

16 feb: "Snabbspår för att utreda ADHD hos barn väcker kritik" (Kristina Taylor intervjuas i Sveriges Radio P1 Morgon)

6 mars: Förbundsordförande har ordet: "Vår demokrati är ett gemensamt ansvar" (Psykologtidningen och förbundets webb).

7 mars: Replik: "Psykologförbundet kan inte ta ställning i utrikespolitik" (Dagens Arena).

11 mars: "Frågor och svar om Psykologförbundets uppdrag och ställningstagande vid utrikespolitiska krig och konflikter" (förbundets webb)

23 mars: "Psykologförbundet till regionstyret: Riv upp anställningsstoppet och börja prata med oss!" Debattartikel av Psykologföreningen Region Värmland (Värmlands Folkblad).

3 april: Rapport: Framtidsutsikter. Sacos rapport visar att bristen på psykologer är stor, att tillgången på psykologer ökar samt att efterfrågan på psykologer förväntas öka

9 april: "Alla professioner behövs inom sjukvården". Gemensam debattartikel med Sacoförbunden i Region Östergötland (Corren)

11 april: Förbundsordförande har ordet: "Utan dig inget förbund" (Psykologtidningen och förbundets webb).

19 april: "Trots brist – Anställningsstopp bromsar blivande psykologer: "Byter bana"" (Kristina Taylor intervjuas i Sveriges Radio P4 Värmland)

19 april: "Regioner saboterar statens satsningar på psykvården" (Dagens Nyheter)

25 april: Förbundsordförande har ordet: "Tillitsbaserad styrning är ett av våra mål" (Psykologtidningen och förbundets webb).

6 maj: "Saco: Riktiga reformer kräver grundlighet" (gemensam debattartikel med Sacoförbunden, Lag & Avtal)

18 juni: Psykologförbundets ordförande klättrar på Dagens Medicins maktlista

19 juni: "Staten behöver säkra tillgången till psykologisk kompetens". Kristina Taylor skriver replik på SvD-debattartikeln "Det finns redan en lösning på Bup-köer". (Förbundets webb)

21 aug: Förbundsordförande har ordet: "Stort intresse i Almedalen för våra förslag" (förbundets webb).

29 aug: "Patientens behov måste styra vem som är samordnare". Kristina Taylor svarar på debattinlägget: "Fast läkare skulle lösa många av vårdens problem" (15/8, signerad Svensk förening för Allmänmedicin) (Dagens samhälle)

1 okt: "Omställningen till nära vård behöver en omstart". Gemensam debattartikel med Fysioterapeuterna, Sveriges Arbetsterapeuter och NSPH (Dagens medicin)

16 okt: "Regeringen gör ett allvarligt misstag". Om kompetenskraven på psykologer i känsliga och komplexa domstolsärenden (Altinget)

31 okt: "Besparingar i primärvården leder till ännu mer ojämlik vård". Kristina Taylor kommenterar nedskärningarna i Region Östergötland (förbundets webb)

6 nov: Förbundsordförande har ordet: "Hör av dig om du vill bidra" (Psykologtidningen och förbundets webb).

7 nov: "Jag är psykolog, inte gränspolis". Tidöpartiernas förslag att medarbetare inom välfärden ska tvingas anmäla papperslösa till polis och Migrationsverket möts av hård kritik från fack- och professionsförbund, däribland Psykologförbundet. Kristina Taylor medverkar tillsammans med en rad företrädare i en manifestation i Stockholm. (förbundets webb)

15 nov: "Ett stort steg i rätt riktning". Kristina Taylor kommenterar Socialstyrelsens nationella målbild för ett bättre omhändertagande av personer med psykisk hälsa; detta som en del av regeringsuppdraget att stärka primärvårdens uppdrag som första linjens psykiatri. (förbundets webb)

4 dec: "Arbetsgivaren tar tillbaka krav på sänkt grundlön" (förbundets webb)

12 dec: "Sluta experimentera med elevhälsan" (gemensam debattartikel med Sveriges Skolledare och Akademikerförbundet SSR)

20 dec: Avtalskrav KR-sektorn: "Psykologer i kommuner och regioner kräver mer attraktiva villkor och löneutveckling. AkademikerAlliansen överlämnar sina avtalskrav till SKR och Sobona: Attraktiva villkor och bättre löneutveckling är en förutsättning för att kommuner och regioner ska kunna behålla och rekrytera psykologer och övriga akademiker, konstaterar Psykologförbundets förhandlingschef Fredrik Engdahl.

Medlemsrekrytering och kommunikation

Medlemsbrev: **8**

Nyhetsbrev till förtroendevalda: **3**

Nyhetsbrev till Psykologföreningsstyrelser: **2**

Digitala rekryteringsutskick till studenter: **5**

Postala rekryteringsutskick till studenter, 500 mottagare: **1**

Nyheter på webben: **50**

Facebookinlägg: **98**

Inlägg LinkedIn: **60**

Notiser i Psykologtidningen (PT): **31**

Ledare i PT: **8**

"Fråga Förbundet" i Psykologtidningen: **16**

"Fråga Etikrådet" i Psykologtidningen: **7**

Mässor: **3**

Saco studentmässa, Stockholm och Malmö.

PS24 - Arbetsmarknadsmässan, Östersund.

Utdelade priser: **1**

Lilla Psykologpriset

Specialistutbildningen och IHPU

Antagna till specialistutbildningen: **181**

Nya specialister: **161**

Kurser:

- Introduktionskurser: **6**
- EMDR del 1: **2**
- EMDR del 2: **3**
- Specialistkollegium (**14** startade)

Psykologtidningen

Antal nummer: **8**

Upplaga: **13 600**

Användare psykologtidningen.se: **258 000**

Visningar psykologtidningen.se: **450 000**