

Förändringar i Allmänna bestämmelser

§ 10 Avstängning (en ändring)

Mom. 4. Kravet på att en arbetsgivare ska höra läkare innan beslut fattas om att stänga av en arbetstagare från arbetet för att förhindra att smitta sprids är borttaget. Detta innebär att arbetsgivaren kan fatta ett beslut om avstängning utan att först höra läkare.

§ 13 Arbetstid

Mom. 5 har kompletterats med en skrivning om att en sammanhållen arbetstidsförläggning bör eftersträvas.

§ 27 Semester (ett tillägg)

Mom. 13. Semesterledighet som avbryts på grund av synnerliga skäl ersätts med max 5 extra semesterdagar.

§ 28 Sjukdom m.m. (ett tillägg)

Ett tillägg har gjorts till § 28 mom. 2. Tillägget innebär att en arbetsgivare kan fatta beslut om att efterge kravet i 9 § SjLL på att en arbetstagare ska lämna en försäkran till arbetsgivaren vid sjukdom. Observera att detta inte påverkar kravet på läkarintyg efter en veckas frånvaro som alltjämt gäller.

§ 29 Föräldraledighet (två ändringar)

Mom. 1. Föräldrapenningtillägg utges nu i ytterligare 30 dagar (sammanlagt 180 dagar) till arbetstagare med barn födda 1 juli 2013 eller senare.

Mom. 4. Bestämmelsen som tidigare enbart gällde gravid arbetstagare har utvidgats och omfattar nu samtliga arbetstagare som är blivande föräldrar. Arbetstagare har rätt till ledighet med bibehållen lön för att besöka mödravårdscentral vid högst 2 tillfällen om det är nödvändigt att besöket sker på arbetstid.

§ 33 Uppsägningstid m.m.

En möjlighet att träffa enskild överenskommelse om andra uppsägningstider i samband med anställning har införts i § 33 mom. 1 b), dvs. enbart för de arbetstagare som omfattas av LAS uppsägningstider. Möjligheten har primärt

tillkommit för att möta ett behov av att kunna komma överens om längre uppsägningstider med vissa arbetstagare som har nyckelpositioner. Observera att det inte är möjligt att komma överens om uppsägningstider som är kortare än vad lagen om anställningsskydd (LAS) medger.

§ 35 Vissa bestämmelser om turordning och företrädesrätt

Bestämmelsen i § 35 b) avseende undantag från företrädesrätten omfattar nu även allmän visstidsanställning. Detta innebär att arbetsgivare inte behöver erbjuda en allmän visstidsanställning som är kortare än 14 dagar till personer som har förträdesrätt.

Ändringar som träder i kraft 2014-10-01

§ 20 Övertid m.m.

Bestämmelsen i § 20 mom. 2 avseende avrundning till närmaste hel eller halvtimme vid beräkning av övertidsarbete har begränsats. Detta innebär att bestämmelsen nu enbart är tillämplig vid arbete under jour och beredskap som avslutas eller påbörjas mellan kl. 22-06.

Bestämmelsen avseende att kvalificerad övertidsersättning utges för övertidsarbete som påbörjas före 05:00 och som fortsätter fram till ordinarie arbetstids början har tagits bort.

§ 21 Obekväm arbetstid

O-tilläggstid

Kr/tim

	t.o.m. 14-09-30	fr.o.m. 14-10-01
1. O-tilläggstid A	96,80	99,30

- Tid från kl. 18.00 på dag före långfredagen till kl. 07.00 på dagen efter annandag påsk.

- Tid från kl. 18.00 på dag före pingstafton eller midsommarafton till kl. 07.00 på vardag närmast efter helgdagsaftonen.
- Tid från kl. 19.00 på dag före julafton eller nyårsafton till kl. 07.00 på vardag utom lördag närmast efter helgdagsaftonen.

Under tid från kl. 22.00-06.00 natt mot helgdag höjs O-tillägg A till 119,20.

2. O-tilläggs tid B (Dock inte i fall som avses med o-tilläggs tid A) 48,30 50,80

- Tid från kl. 00.00 till kl. 24.00 på lördag, söndag, helgdag eller dag som både föregås och efterföljs av söndag eller helgdag, varvid jul- och nyårsafton jämställs med helgdag.
- Tid från kl. 16.00 till kl. 24.00 vardag närmast före trettondag jul, första maj, Kristi himmelfärdsdag, nationaldagen eller alla helgons dag.
- Tid från kl. 00.00 till kl. 07.00 måndag eller vardag närmast efter trettondag jul, första maj, Kristi himmelfärdsdag eller nationaldagen.
- Tid från kl. 19.00 till kl. 24.00 fredag som inte omfattas av o-tilläggs tid ovan.

Under tid från kl. 22.00-06.00 natt mot lördag, söndag och helgdag höjs O-tillägg B till 58,40.

3. O-tilläggstid C (Dock inte i fall som avses med o-tilläggstid A eller B) 39,20 43,40

- Tid från kl. 22.00 till kl. 24.00 måndag till torsdag samt från kl. 00.00 till kl. 06.00 tisdag till fredag.

4. O-tilläggstid D (Dock inte i fall som avses med o-tilläggstid A eller B) 19,40 20,50

- Tid från kl. 19.00 till kl. 22.00 på vardag.

Efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och arbetstägaren kan obekvämt arbetstid istället ersättas med ledighet.

§§ 22-24 Jour och beredskap, förskjuten arbetstid och färdtid

Parterna har kommit överens om att beräkna de särskilda ersättningarna i §§ 22-24 avseende jour och beredskap, förskjuten arbetstid och färdtid med en procentsats på timlönen. Bestämmelserna i §§ 22 och 23 avseende jour och beredskap och förskjuten arbetstid har vidare kompletterats med en möjlighet att ta ut ersättningen i form av ledighet som anges i minuter per fullgjord timme. Varken arbetsgivare eller arbetstägare har någon rätt att ensam avgöra att kompensation ska ges i ledighet. Om arbetsgivare eller arbetstägare motsätter sig kompensation i form av ledighet utges istället kontant ersättning.

När det gäller § 24 och färdtiden så har det gjorts en ändring som innebär att arbetstägaren får färdtid även vid utlandsresor. Utöver detta så har det gjorts en språklig justering i texten som inte innebär någon materiell förändring. Skrivningen om att arbetstägaren disponerar sovplats på tåg eller hyttplats på fartyg har ersatts med att arbetstägaren disponerar sovplats på färdmedlet.