

# ARBETSINSTRUKTION

## Arbetsinstruktion för fackligt förtroendevalda

Beslutad vid Psykologförbundets kongress i oktober 2013



- 1.1 Fackligt arbete inom förbundet är ett förtroendeuppdrag.
- 1.2 Förtroendeuppdraget bygger på ideellt arbete och ersättning för förlorad arbetsförtjänst och kostnadsersättning för övriga kostnader utgår.

För förbundsstyrelsens ledamöter gäller istället för ersättning för förlorad arbetsförtjänst att särskild arvodering kan ske utifrån beslut av kongressen.

Om en deltidanställd fackligt förtroendevald utför ett centralt fackligt uppdrag på den del av normalarbetstiden som ej omfattas av anställningen erhålles ersättning från förbundet enligt principen om förlorad arbetsförtjänst utifrån heltidslön.

Om en deltidanställd fackligt förtroendevald utför ett fackligt uppdrag hos annan arbetsgivare och detta uppdrag är av sådant slag att det skulle ersatts om det utförts mot den egna arbetsgivaren, erhålles ersättning från förbundet enligt principen om förlorad arbetsförtjänst.

- 1.3 Ett framgångsrikt fackligt arbete bygger på att såväl förtroendevalda som övriga medlemmar aktivt verkar för förbundets mål inom såväl förhandlingsområdet, professionsområdet, opinionsbildning som marknadsföring.
- 1.4 Ett framgångsrikt fackligt arbete bygger vidare på att förbundets alla nivåer (medlem, lokal, regional och central organisation) samverkar.
- 1.5 Den som utövar förbundets förhandlingsrätt får i den ordning som föreskrivs träffa uppgrörelse med bindande verkan för medlemmarna.

## Regionombud

- 2.1 Regionombud utses av förbundsstyrelsen.
- 2.2 Regionombud arbetar på förbundsstyrelsens uppdrag inom ramarna för gällande lagar och avtal.
- 2.3 Regionombud avger verksamhetsberättelse till förbundsstyrelsen.

## Lokala förtroendevalda

- 3.1 Lokala förtroendevalda utses av Psykologföreningen.
- 3.2 Lokala förtroendevalda arbetar på föreningens uppdrag inom de ramar som anges av kongress, förbundsstyrelse och gällande lagar och avtal.
- 3.3 Lokala förtroendevaldas verksamhet skall beskrivas i föreningens verksamhetsberättelse, därvid skall särskilt fokus läggas på förhandlingsverksamheten.