



# Malmö Stads Psykologförening

## Verksamhetsberättelse för Malmö Stads Psykologförening

### Styrelseledamöter och uppdrag

Till styrelse för verksamhetsåret 2014 valdes Anna Tidman till ordförande, Daniela Musazzi till sekreterare, Dorina Decker till kassör, Sara Unogwu, Kersti Ericson, Karin Österlund, Elna Söderdahl, Elisabeth Anstey och Anna Prytz som ledamöter. Till valberedning valdes Christina Thurell med Lotta Forsberg som suppleant. Mats Ahlin har varit föreningens revisor under verksamhetsåret.

Sara Unogwu har haft rollen som huvudskyddsombud. Kersti Ericson har varit huvudansvarig för stöd i medlemsärenden. Kersti Ericson, Jessica Grahn och Elisabeth Anstey har varit förhandlingsansvariga. Anna Tidman har representerat styrelsen i SACO-rådet i Malmö Stad, inledningsvis med Elisabeth Anstey som suppleant. Då Elisabeth gick på tjänstledighet i maj 2014 ersattes hon på suppleantposten av Jessica Grahn.

### Möten

Sedan årsmötet 131106 har styrelsen haft 8 styrelsemöten samt ett föreningsmöte för medlemmar. Inbjuden gäst till föreningsmötet var SACOs arbetsmiljösamordnare Eva Hofvenstam som talade om arbetsmiljöprocessen i Malmö Stad. Diskussion fördes kring hur medlemmarna upplevt omorganiseringen av förskola och skola ur ett arbetsmiljöperspektiv. Framtida inriktning för det fackliga arbetet diskuterades också, där lönearbetet lyftes fram som en angelägen fråga för styrelsen att fokusera på.

### Medlemskontakter

Information om Malmö Stads psykologförening finns på Malmö Stads intranät samt på Psykologförbundets hemsida. Styrelsen har i övrigt kommunicerat med medlemmarna via e-postutskick. Karin Österlund och Elna Söderdahl har ansvarat för att bygga upp och uppdatera hemsidan samt hålla e-postlistan aktuell.

Under året har styrelsen även behandlat ett antal medlemsärenden samt svarat på frågor från medlemmarna.



# Malmö Stads Psykologförening

## **Ekonomi**

Styrelsen beviljades för verksamhetsåret anslag från Sveriges Psykologförbund på 9500 kr. Nytt för i år är att uppdelningen i basanslag och extra anslag tagits bort, samt att ytterligare äskande kan göras sex månader in i verksamhetsåret om behov uppstår.

## **Arbetsmiljö**

Huvudskyddsombudet Sara Unogwu har under året bevakat arbetsmiljöfrågorna samt deltagit som föreläsare i Malmö stads partsgemensamma arbetsmiljöutbildning. Riskanalyser och psykosociala skyddsronder i samband med omorganisering har genomförts i Grundskoleförvaltningen och Gymnasieförvaltningen.

Jessica Grahn är skyddsombud för psykologerna i Grundskoleförvaltningen. Daniela Musazzi är skyddsombud för psykologerna i Förskoleförvaltningen och Dorina Decker är suppleant. Att rekrytera ytterligare skyddsombud, framförallt inom Grundskoleförvaltningen är en viktig fråga framöver.

## **Löner**

Under hösten har ett gemensamt lönearbete startats upp i SACO. Jessica Grahn representerar Psykologföreningen i detta arbete. En särskild arbetsgrupp kring löner har även bildats i Psykologföreningens styrelse. I denna grupp ingår Jessica Grahn, Kersti Ericsson och Daniela Musazzi.

De förhandlingsansvariga, Kersti Ericson och Jessica Grahn, har haft samtal med centrala löneavdelningen på Stadshuset i samband med överläggningar avseende löneöversynen 2013.

## **Samverkan**

Psykologföreningen är numera på SACO-mandat representerad på flertalet nivåer i samverkan i både Grundskoleförvaltningen och Förskoleförvaltningen. Samverkansrepresentant på avdelnings- respektive enhetsnivå i Grundskoleförvaltningen är Jessica Grahn. Jessica sitter även i Förvaltningsrådet i Grundskoleförvaltningen. I Förskoleförvaltningen sitter Dorina Decker i Förvaltningsrådet medan Daniela Musazzi sitter i samverkan på områdesnivå.



# Malmö Stads Psykologförening

I förskoleförvaltningen har Dorina Decker, Daniela Musazzi och Karin Österlund valts in i den nystartade SACO-föreningen, där samverkansrepresentanter utses.

## **Central förhandling**

Psykologföreningen deltog tillsammans med Akademikerförbundet SSR i central förhandling rörande omorganisation för JobbMalmö. Förhandlingen rörde både hastighet och innehåll i omorganisationen liksom på vilket sätt man kommunicerar med berörda medarbetare kring planerade förändringar. Förhandlingen avslutades i oenighet.

## **SACO-rådet**

Anna Tidman har genom sin plats i SACO-rådet hållit styrelsen informerad om vad som pågår i kommunen. SACO-rådets arbete har bland annat fokuserat på uppstart av SACO-föreningar i de nytilkomna förvaltningarna, för att tillse att samverkansplatser fördelas på ett tydligt och demokratiskt sätt. Gemensamt lönearbete, ökat fokus på chefsmedlemmar och förbättring av villkoren för fackligt arbete har varit andra viktiga arbetsområden.

## **Pride**

Psykologföreningen inbjöds att delta tillsammans med övriga SACO-förbund i Malmö Pride – Regnbågsfestivalen i augusti. Ett tiotal medlemmar deltog under SCOS banderoll. Psykologföreningen planerar att delta även nästa år, då med egen banderoll.

## **Facklig utbildning**

Fyra styrelseledamöter har under året gått facklig fortsättningskurs i Psykologförbundets regi.

## **Övrigt**

Sara Unogwu representerade Psykologföreningen vid en diskussion/workshop med fackliga företrädare och representanter för arbetsgivaren kring ett eventuellt skapande av en central elevhälsa på Gymnasieförvaltningen.



# Malmö Stads Psykologförening

## **Styrelsens arbete framåt**

En stor fråga under året har varit att få in representanter i viktiga samverkansgrupper, både lokala och centrala, där frågor som rör psykologer behandlas. Vi är mycket nöjda med att nu vara representerade på flertalet samverkansnivåer i både Förskoleförvaltningen och Grundskoleförvaltningen, samt i förvaltningsrådet i Grundskoleförvaltningen. Det ska bli mycket intressant att se vilka effekter dessa nya påverkansmöjligheter kommer att få på sikt.

Viktiga punkter på agendan för kommande verksamhetsår utöver att få fart på arbetet i samverkan är löner och skyddsombudsfrågan. Vi behöver arbeta för att få fler skyddsombud, framförallt i Grundskoleförvaltningen. Skyddsombudsrollen ger bland annat stora möjligheter att påverka arbetsmiljön på den egna arbetsplatsen och vilka kan vara bättre lämpade att arbeta med arbetsmiljön på psykologers arbetsplatser än just psykologer. Vad gäller löner är bland annat löneutvecklingen och lönespridningen för psykologer i Malmö stad områden att arbeta vidare med.

Malmö den 20 november 2013

För styrelsen

Anna Tidman  
Ordförande