

Verksamhetsberättelse för Psykologföreningen i Landstinget Sörmland 2014, 2013-11-27 – 2014-11-26

Vid årsmötet 2013-11-26 gjordes följande val:

Ordförande: Helena Seidl Dahlqvist

Vice ordförande: vakant

Sekreterare: Ann-Sofi Karlsson

Kassör: Elizabeth Venegas

Ledamot: Nathaniel Hidalgo

Förbundssekreterare Mahlin Lenerius har fungerat som **extern revisor**.

Allmänt

- Under året har Psykologföreningens Styrelse haft möten i form av personligt möte vid 1 tillfälle och telefonkonferens vid 7 tillfällen.
- En medlem av styrelsen har lämnat sitt uppdrag pga. byte av arbetsgivare.
- Under året har Ann-Sofi Karlsson och Helena Seidl Dahlqvist deltagit i SACO-rådet för Hälso- och Sjukvårdsförvaltningen (HoS). Helena har även deltagit som ledamot i Verksamhetsrådet (VR). Under året har Ann-Sofi och Helena deltagit i 9 SACO-råd och Helena har deltagit i 8 VR. Både Ann-Sofi och Helena har deltagit i 1 centralt SACO-möte, som är ett gemensamt diskussionsforum för HoS, HH, Karsudden samt Tandvården. Ann-Sofi och Helena har deltagit på SACO:s årsmöte 14/3. Helena har deltagit på 1 Centralt Verksamhetsråd (CVR).
- Helena har gått en facklig fortsättningskurs.
- Helena har deltagit på möte med Eugenia Strandberg som driver projektet Mer tid för patientvård.
- Helena har deltagit i möte om Mångfaldsplan.

Information

- Psykologföreningen har en hemsida där det finns uppgifter om förtroendevalda och kontaktpersoner samt styrelsemedlemmar. Även protokoll från styrelsemöten och annan relevant dokumentation finns tillgänglig på hemsidan. Hemsidan nås via länk från Psykologförbundets hemsida.
- Medlemsbrev har skickats ut vid ett tillfälle under 2014.

- Under året har flera medlemsärenden aktualiserats. Styrelsen har lämnat in en skrivelse avseende nya riktlinjer och en skrivelse avseende arbetsmiljön till representant för arbetsgivaren. Styrelsen har även tagit kontakt med ombudsman på Psykologförbundet i ett av dessa ärenden.
- Helena har även deltagit i Psykologförbundets Rådskonferens den 4/10 i Stockholm. Rådskonferensen äger rum en gång per år varje år mellan kongresserna och syftet är att följa förbundsstyrelsens fortsatta arbete med de beslut som togs under föregående kongress. För mer information, se Psykologförbundets hemsida.

Lönerevision

- Under året har representanter från styrelsen deltagit i möten med representanter från arbetsgivaren gällande lönerevisionen för 2014 och 2015.
 - 13/3 Avstämningsmöte med PA-konsulter för Hälso- och Sjukvården samt
 - 3/4 Avstämningsmöte med Personalchefer för HH respektive Karsudden för 2014 års lönerevision.
 - 22/9 Gemensam överläggning för samtliga personalorganisationer inom landstinget på Landstingskansliet i Nyköping gällande 2015.
 - 27/10 Enskild överläggning för alla psykologer som är anställda i landstinget och medlemmar i Psykologförbundet med PA-konsult från Hälso- och Sjukvården samt personalchef HH och förhandlingschef Jerry Hedanius.

Under dessa möten har diskussioner förts kring löneprocessen som helhet, lönebildning, lönespridning, rekrytering av psykologer mm.

Rekrytering

- Psykologluncher i respektive sjukhusmatsal har hållits regelbundet på Mälarsjukhuset, Nyköpings lasarett och Kullbergsska sjukhuset.

Internt arbete

- Lönegruppen har varit helt vilande under verksamhetsåret pga resursbrist.
- Medlemsbrev har endast skickats ut vid ett tillfälle pga resursbrist.
- Medlemsenkät har skickats ut under oktober månad. Syftet med enkäten är att styrelsen ska få möjlighet att få en bild av hur det ser ut för medlemmarna på respektive arbetsplats, hur det fungerar med Dialogmodellen samt att fånga upp eventuella arbetsmiljöproblem eller andra problem på arbetsplatsen.

Fortsatt planering

- Rekrytera fler medlemmar som vill arbeta aktivt så att vi kan utöka det interna arbetet, t ex fler medlemsbrev, medlemsenkät varje år, återstarta lönegrupp mm.
- Upparbeta nya forum för diskussioner kring kompetensutveckling (PTP-program, utbildningspolicy, specialisttjänster mm) för psykologer samt att informera arbetsgivaren om vad psykologer kan bidra med till verksamheterna inom landstinget. En tanke är att föra dessa diskussioner tillsammans med divisionschef och aktuella verksamhetschefer.
- Återuppta lönegruppens arbete samt att utveckla arbetet genom att inhämta inspiration, kunskaper och erfarenheter från andra verksamheter/landsting mm.

2014-11-25 Styrelsen genom

Helena Seidl Dahlqvist, ordförande