



PF Sörmland Medlemsbrev

2014-08-28

Till vår hemsida | Skicka vidare | Avprenumerera

Kallelse till Årsmöte 26 november 2014

Onsdag 26 november kl. 16.00-18.00 är det dags för årsmöte i Psykologföreningen! Då har du möjlighet att påverka inriktningen på arbetet som vi i styrelsen utför och få en större inblick i vad Psykologföreningen gör för dig och din arbetssituation.

I år kommer vi att ha årsmötet i videokonferensrummen på Kullbergsska Sjukhuset, Nyköpings lasarett och Mälarsjukhuset.

Anmäl ditt deltagande till annsofi.karlsson@dll.se

så att vi kan beställa fika för alla.

Observera att du som är förtroendevald har rätt att delta i årsmötet på arbetstid.

Om du har fått uppdrag som förtroendevald av dina arbetskamrater, tala om det för oss i styrelsen så kan vi anmäla ditt uppdrag till landstingskansliet så kan du delta på arbetstid.

Varmt välkommen till årsmötet!

Minskad styrelse

Styrelsen består i dagsläget av tre personer sedan Nathaniel Hidalgo slutat sin anställning inom Landstinget Sörmland.

I styrelsen finns

Helena Seidl Dahlqvist, ordförande,

Elizabeth Venegas, kassör

Ann-Sofi Karlsson, sekreterare.

När föreningen startade innehöll styrelsen sex ledamöter. Färre ledamöter innebär naturligtvis att mindre arbete kan utföras. Det är bakgrunden till att färre medlemsbrev utkommer till dig, som är medlem i Psykologförbundet och anställd i Landstinget Sörmland. Vi har heller inte kunnat fullfölja vår avsikt att skicka ut vår egen medlemsenkät årligen.

Vi har prioriterat medlemsärenden och representation. Helena och Ann-Sofi representerar Psykologförbundet i Hälso- och Sjukvårdens SACO-råd. Helena är därigenom också representant för SACO i Hälso- och Sjukvårdens Verksamhetsråd och är även suppleant i Centralt Verksamhetsråd. Vi har använt oss av dessa kanaler för påverkan vid behov (se exempel nedan).

Situationen inom Division Psykiatri

Strax före semestrarna fick styrelsen ta del av ett förslag till nya riktlinjer för den psykiatriska öppenvården i Sörmland. Dokumentet är enligt divisionschef Sven Nordlund ett resultat av diskussioner förda inom divisionsledningen.

De nya riktlinjerna innebär drastiska förändringar av de vuxenpsykiatriska klinikernas arbetssätt, där man skall fortsättningsvis inrikta sig på korta behandlingar, ca 10 besök. Om patienten behöver fler besök skall detta först diskuteras i en remissgrupp. Förändringen har inte förankrats bland personalen, man har enbart inhämtat synpunkter från hyrläkare.

Ingen problemformulering fanns i riktlinjerna för att beskriva vilka problem det nya arbetssättet skulle vara en lösning på.

Föreningen inhämtade synpunkter både från medlemmar på psyk NLN/KSK och MSE och gjorde en sammanställning av synpunkter från medlemmar och styrelsen. Synpunkterna gällde både hur förslaget skulle påverka såväl värden och arbetsmiljön. Vi har bifogat denna skrivelse med brevet, så att du kan läsa själv. Vi skickar även med riktlinjerna så kan du läsa dem om du är intresserad.

[Psykiatriska kliniken NLN KSK - Johan Hellström Svar på synpunkter på Ramdokumentet 2014-06-03](#)

[Psykologföreningens synpunkter angående nya riktlinjer för den Psykiatriska Öppenvården i Sörmland 2014-06-09](#)

Vi yrkade att förslaget skulle dras tillbaka och processen börja om med tydliga problemformuleringar med beskrivning av bakgrund till problemformuleringarna och att omfattande diskussioner genomförs i de olika fora som finns. På så sätt kan medarbetare bidra med erfarenheter, kunskap, synpunkter och en eventuell förändring blir då förankrad och motiverad ur de befintliga behov av förändring som divisionens medarbetare uppfattar.

Frågan togs upp på Hälso- och Sjukvårdens verksamhetsråd och skrivelsen lämnades då till divisionschef Sven Nordlund. Skrivelsen lämnades också till de basenhetsråden på de båda klinikerna. Riktlinjerna kommer inte att införas i den skrivning som nu finns. Det kommer kanske finnas anledning till ytterligare insatser från styrelsens sida.

Valberedning

Föreningen saknar valberedning! Kanske du som läser detta skulle kunna ta på dig den uppgiften? Optimalt vore om tre medlemmar kunde hjälpas åt, gärna spridda i olika verksamheter och över länet, t ex någon från BUP, någon från Habiliteringsverksamheten, någon från Psykiatriska Kliniken.

Lönerevision

Utfallet för 2014 års lönerevision blev till psykologernas fördel dock inte med de satsningar som varit de senaste två åren. Arbetsgivaren har i ett snitt erbjudit sina anställda ca 2 % löneökning. För Psykologföreningens medlemmar anställda inom Hälso- och sjukvården (HoS) blev höjningen 2,15 % och för dem anställda inom Habilitering och Hjälpmedel (H&H) 2,53 %. Den högre höjningen inom H&H motiveras av att medlemmarna där släpat efter under många år.

Avstämningarna i år skedde förvaltningsvis med ett möte med H&H:s respektive Karsuddens personalchefer och ett möte med personalcheferna inom HoS. Landstinget förhandlingschef Jerry Hedanius deltog inte i något av mötena. Personalcheferna tyckte det var bättre att sköta det på detta enklare sätt, vilket föreningen instämde i. Jerry Hedanius' rutiner har brutit vad gäller flera punkter; han har inte alltid sammankallat dem som skall närvara vid mötena, hans protokoll har innehållit väsentliga felaktigheter, som det har tagit oerhört lång tid att få rättade. Protokollen har också kommit mycket sent, ofta först efter påtryckningar.

Vid avstämningarna tog vi upp att lönekriterier saknas inom flera verksamheter, vilket är ett avtalsbrott mot HÖK 10. Vi lyfte även en del enskilda personers lönesättning som vi såg att det fanns frågetecken kring eller som var felaktiga på något sätt. Vi lyfte även situationen på Psykiatriska kliniken, NLN/KSK, där flera medlemmar inte fått lönesamtal pga chefsbyte.

Detta är också ett avtalsbrott och vi kunde därför inte godkänna den delen av processen. De personalansvariga från HoS skulle diskutera det med ny chef på psyk NLN och återkomma till oss. Det gjorde de så småningom (efter påstötningar från vår sida) och menade att lönesamtal nu hade skett. Vi har dock inte fått besked om några löner ändrades

i efterhand.

Vi anmodades att skicka in ett skriftligt yrkande i september 2013 till Jerry Hedanius. Detta hade två utgångspunkter i förhandlingarna:

1. Generellt lönepåslag på 8 %.

2. Utöver det specifika satsningar på de psykologer som:

a. har en längre vidareutbildning såsom t ex specialistutbildning, psykoterapeututbildning, forskarutbildning, eller andra längre poängkurser

b. har lång erfarenhet i yrket, samt

c. visar prov på yrkesskicklighet.

Dessa psykologers lön bör ligga i snitt, i ett första steg, 30% över lönen för en nylegitimerad psykolog, med målsättning att skillnaden mellan dessa grupper på sikt bör vara minst 50%. Bakgrunden till detta är att löneutvecklingen är ringa, mellan en nylegitimerad psykolog med kort erfarenhet och en psykolog som har 30-35 års erfarenhet och flera längre vidareutbildningar skiljer det sig ca 6-7000 kr.

Vi har inte fått någon reaktion på yrkandet från Jerry Hedanius. Personalcheferna hade sett detta yrkande men var frågande till bakgrunden till att vi skulle lämna ett skriftligt yrkande. Vi är också mycket undrande varför skriftligt yrkande skall skickas in om det inte på något sätt besvaras.

Lönegruppen

Psykologföreningen har haft som målsättning att ha en lönegrupp, som mera långsiktigt skulle arbeta med lönefrågorna. Detta skulle ske t ex genom jämförelser med andra personalgrupper, genom lobbyarbete. Nathaniel Hidalgo, som nu slutat i landstinget, var en av medlemmarna i gruppen.

Just nu får gruppen vara vilande eftersom den inte har några medlemmar som kan vara aktiva i gruppen för tillfället. Om du är intresserad av att arbeta med dessa frågor hör av dig till styrelsen genom att maila till annsofi.karlsson@dll.se.

Psykologluncher

Att ses för en lunch blir ett trevligt tillfälle att möta kollegor, utbyta erfarenheter, få ett ansikte på någon man hört talas om, få en stunds trevlig samvaro som en paus i arbetet! Och så kan föreningen informera om det finns något nytt från den fackliga fronten.

Höstens datum är

Pandion, Mälarsjukhuset, Eskilstuna:

Måndag 15 september kl 12

Måndag 13 oktober kl 12

Måndag 10 november kl 12

Måndag 8 december kl 12

Anmälan till

annsofi.karlsson@dll.se

Matsalen på Nyköpings Lasarett:

Tisdag 9 september kl 11.45-13.00

Tisdag 14 oktober kl 11.45-13.00

Tisdag 11 november kl 11.45-13.00

Tisdag 9 december kl 11.45-13.00

Anmälan till

katarina.georgsson@dll.se

Matsalen på Kullbergsska Sjukhuset:

Tisdag 2 september kl 12
Torsdag 2 oktober kl 12
Torsdag 6 november kl 12
Torsdag 4 december kl 12
Anmälan till
helena.seidldahlqvist@dll.se

Vem får medlemsbrevet och föreningens utskick?

När föreningen skall göra utskick, t ex detta medlemsbrev, får vi aktuella medlemslistor från förbundet centralt. Det är därför viktigt att alla går in på förbundets hemsida på www.psykologforbundet.se och uppdaterar sina personuppgifter. Var noga med att markera "Landstinget Sörmland" som din arbetsgivare.

Logga in på

[Min sida](#)

med ditt medlemsnummer **167366**

Finns det någon av dina kollegor som inte fått detta medlemsbrev trots att hen är medlem? Vidarebefordra då detta brev och meddela även styrelsen.

Behöver du hjälp?

Har du någon lokal facklig förtroendevald eller kontaktperson på din arbetsplats? Nedan följer en lista på de fackliga kontaktpersoner som blivit förtroendevalda. Dem kan du kontakta om du har några frågor, behöver fackligt stöd eller själv är intresserad av att bli aktiv.

Förtroendevalda:

Katarina Georgsson Öppenvårdsmottagning2,NLN
Rickard Salomon Öppenvårdsmottagning 3, NLN
Magnus Edström Öppenvårdsmottagning 3, NLN
Elizabeth Venegas Psykiatrisk öppenvårdsmottagning, Flen, kassör

Helena Seidl Dahlqvist Ger/Rehab KSK, ordförande
Ann-Sofi Karlsson NeuroRehab, MSE, sekreterare
Stina Ekblad Barnhälsovården, MSE
Elisabeth Burman BUP, MSE