



## Medlemsbrev 1/-11

Välkommen som medlem i Psykologföreningen i Landstinget Sörmland!

Här kommer föreningens allra första medlemsbrev. Som du säkert har märkt så har våren varit turbulent p.g.a. ekonomisk kris och åtgärdsplaner inom Landstinget Sörmland så informationsarbetet har fått stå tillbaka en tid för MBL-förhandlingar och akut arbete med omorganisationen. Men nu gör vi ett första försök att presentera din nya förening.



Psykologer anställda inom Landstinget Sörmland har under flertalet år varit utan en lokal facklig förening. Istället har enskilda individer tagit på sig ansvaret att delta vid löneöverläggning och i olika samverkansråd för förbundets eller SACO:s räkning. Under våren 2011 togs initiativet till att åter starta en formell psykologförening inom Landstinget Sörmland för att aktivt bevaka psykologers intressen som arbetsvillkor, lön, kompetensutveckling och psykologens roll i organisationen. Föreningen bildades på vårt första medlemmöte den 29:e april 2011 och en tillfällig styrelse valdes som sitter fram till årsmötet i november.

Vid årsmötet kommer du att ha en chans att rösta på den eller de personer som du vill se som styrelseledamöter, träffa din lokala fackliga representant och vara med och diskutera vilka psykologfrågor som ska prioriteras under följande år. Inbjudan till årsmötet kommer under hösten. Ta chansen att påverka!

### Vilka frågor driver föreningen idag?

Den allt överskuggande uppgiften idag är att tillvarata medlemmarnas intressen inför den stundande nedskärningen inom Landstinget Sörmland och den processen kommer att fortsätta en lång tid framöver. Det gör vi genom att bygga upp en organisation som kan vara en stark part i förhållande till arbetsgivaren och därför kommer föreningens inledande fokus vara att rekrytera aktiva. Det är föreningens målsättning att det ska finnas åtminstone en förtroendevald inom varje enhet där psykologer arbetar i Landstinget Sörmland.

Löneprocessen är ett annat område där vi upplever att det finns mycket att förbättra. Psykologförbundet och arbetsgivaren använder den s.k. *dialogmodellen* som baseras på individuell löneförhandling och som förutsätter att det finns ett nära samarbete mellan psykologföreningen och arbetsgivaren.

En aktiv diskussion pågår även inom föreningen kring vilka andra frågor som ska prioriteras och förslag som lagts är t.ex. en strukturerad kompetensutvecklingsmodell och fler specialisttjänster, psykologtjänster på vårdcentralerna, psykologtjänster inom slutenvården NLN, fler psykologer i ledningsposition, lyfta fram psykologers breda kompetens så att vi bättre utnyttjas inom landstinget för organisationsutveckling, etc.

### Varför Psykologförening?

Enkelt uttryckt är psykologföreningen ett sätt för den lokala psykologgruppen att få stöd och utbildning av förbundet, få skydd och stöd i lagen att delta i och påverka utvecklingen av din arbetsmiljö och din lokala arbetsplats och möjlighet att påverka löneprocessen och löneutvecklingen för psykologerna som yrkesgrupp.



Psykologförbundets verksamhet grundar sig först och främst på insatser från fackligt aktiva medlemmar som engagerat sig i förbundets basverksamhet, *Psykologföreningen*, som företräder medlemmarnas intressen i förhållande till den lokala arbetsgivaren. Det innebär i praktiken att man på den lokala arbetsplatsen utser en eller flera *Förtroendevalda* som blir gruppens länk i kontakter mellan arbetsgivaren, kollegor, psykologföreningen och förbundet. Man kan även sitta med i olika samverkansgrupper som basenhets- eller verksamhetsråd och delta i anställnings- och löneprocesser.

Det innebär också att man omfattas av Förtroendemannalagen och får tillgång till Förtroendetid och kan bedriva delar av sitt fackliga arbete på betald arbetstid.

Styrelsen utses på Årsmötet av deltagande fackligt aktiva och ska stödja medlemmarna lokalt, vara en länk mellan medlemmarna och förbundet och tillsammans med SACO:s lokala förening vara en motpart till arbetsgivaren regionalt i förhandlingar enligt Medbestämmandelagen. Förbundet har även andra verksamheter. I Yrkesföreningarna organiserar sig medlemmarna istället efter verksamhetsområden som t.ex. neuropsykologer, skolpsykologer, kliniska psykologer osv.



## Psykologföreningen Landstinget

Förbundets centrala verksamheter som t.ex. kansli, olika råd och förbundsstyrelsen fungerar som stödfunktioner till både psykolog- och yrkesföreningar och tillvaratar förbundets intressen nationellt och internationellt. Läs mer om förbundets organisation på:

<http://www.psykologforbundet.se/omforbundet2/Sidor/omforbundet.aspx>.

**H**ar du någon lokal facklig kontaktperson på din arbetsplats? Nedan följer en lista på de personer som redan anmält sitt intresse att bli fackliga kontaktpersoner. Dom kan du kontakta om du har några frågor eller om du behöver fackligt stöd.

Freddie Lymeus	Öppenvårdsmottagning 1 NLN
Katarina Georgsson	Öppenvårdsmottagning 2 NLN
Rickard Salomon	Öppenvårdsmottagning 3 NLN.
Tomas Granath	Psykosen NLN
Karolina Ehnsjö	Vuxenhabilitering NLN
Helena Seidl	Ger/Rehab KSK
Niklas Degerman	Öppenvården KSK
Ann-Sofi Karlsson	NeuroRehab MSE
Stina Ekblad	Barnhälsovården MSE

*Motvälliga hälsningar/  
Styrelsen*