



Medlemsbrev 2/13

Lönerevision

Året lönerevision startade med en gemensam "överläggning" den 22 januari med förhandlingschef Jerry Hedanius, personalchefer/PA-ansvariga samt alla fackförbund inom landstinget förutom läkarförbundet. Samma dag hade även tre representanter från Psykologföreningen, Helena Seidl Dahlqvist, Ann-Sofi Karlsson och Nathaniel Hidalgo, enskild överläggning då vi framfört önskemål om det.

Under våren har cheferna hållit lönesamtal med sina medarbetare och avstämningsmöte var bokad till 16 maj. Till dess var det tänkt att samtliga medlemmar i Psykologförbundet (som skulle förhandla sin lön i år) skulle ha haft sitt lönesamtal och blivit informerad om sin nya lön. Detta har inte fungerat tillfredsställande. Psykologföreningen fick tillgång till lönelistorna endast några dagar innan avstämningsmötet och då fanns inte tillräckligt med tid för återkoppling till medlemmarna om synpunkter dels på lönen som den enskilda medlemmen fått, dels angående hur själva processen gått till. Ett snabbt mejlutskick gjordes och vi fick svar från ungefär 25% av medlemmarna. Svaren visade bland annat att psykologer inom fyra verksamheter ännu inte hade fått besked om sin nya lön.

Vid avstämningsmötet den 16 maj deltog vi tre representanter från Psykologföreningen (se ovan) och träffade förhandlingschef Jerry Hedanius. Med på mötet var även PA-ansvariga Håkan Nyberg och Ann-Katrin Nyberg för Hälso- och Sjukvården samt HR-chef Charlotte Lindholm för Habilitering och Hjälpmedel. Linda Molander, Personalchef för Regionsjukhuset Karsudden, deltog inte.

Från Psykologföreningen framförde vi att löneprocessen hade dragit ut på tiden och att vi inte haft rimlig tid på oss att analysera materialet och återkoppla till våra medlemmar om hur det hade fungerat med lönesamtal och lönebesked. Vi informerade om att psykologer på fyra enheter ännu inte fått lönebesked, att några psykologer inte heller haft lönesamtal samt att flera psykologer upplevt att det inte funnit en tydlig koppling mellan prestation, bedömning och lönesättning, ibland beroende på bristfälliga eller obefintliga lönekriterier.

Vi tog även upp till diskussion med arbetsgivarrepresentanterna att lönedifferentieringen för psykologer är mycket bristfällig. Det kan skilja endast några hundralappar mellan olika personer trots att det kan finnas skillnader i bedömning av arbetsprestation i relation till lönekriterier. Detta kan leda till att det inte sker någon rimlig löneutveckling i relation till prestation, något som vi påtalat vid flera tillfällen tidigare.



Psykologföreningen i Landstinget Sörmland

Mötet uppfattades inte som särskilt konstruktivt av oss från Psykologföreningen. Från arbetsgivarhåll framfördes att det är vi psykologer som själva driver upp lönenivån för nylegitimerade psykologer och därmed orsakar att lönespridningen mellan en nylegitimerad psykolog och en psykolog som har arbetat i 30 år är så pass liten. Dessutom framkom tvivel på hur vi psykologer använder vår arbetstid och man menade att vi träffar patienter under ca 50% av arbetstiden. Man kunde däremot inte redogöra för hur man kommit fram till denna siffra eller hur man i så fall skulle kunna analysera detta. Inte heller fanns något resonemang kring hur tid för andra typer av uppgifter, såsom t ex alltmer ökande administration, ser ut i förhållande till patienttid.

Positivt var dock att psykologerna är en prioriterad grupp i löneutvecklingen och har fått 5,1% inom Hälso- och Sjukvårdsförvaltningen (HoS) och 5,3% inom Habilitering och Hjälpmedel.

Under hösten fortsätter löneprocessen med att Psykologföreningen ska lämna in yrkanden till förhandlingschefen senast 30 september. Under oktober kommer sedan arbetsgivaren att göra en analys och under november månad kommer arbetsgivaren att meddela vilka satsning man vill göra.

Vi fick också besked om att det är på gång med en studierektor för PTP-psykologer.

Lönegruppen

En lönegrupp som arbetar på uppdrag av styrelsen för Psykologföreningen har bildats. Lönegruppen ska arbeta mer specifikt med lönefrågorna och syftet är att långsiktigt arbeta med material, argument för att bedriva en informativ lobbyingverksamhet gentemot t ex politiker. Kontakt kommer även att tas med liknande grupper i andra landsting där man arbetat framgångsrikt med dessa frågor. Under hösten kommer styrelsen och lönegruppen att ha ett gemensamt möte för fortsatta diskussioner kring hur verksamheten ska byggas upp och hur arbetet ska bedrivas.

Lönegruppen behöver fler medlemmar - är du intresserad av att vara med?
Kontakta då Nathaniel Hidalgo: nathaniel.hidalgo@dll.se, eller telnr: 0155-24 79 75.

Valberedning

Föreningen saknar valberedning! Kanske du som läser detta skulle kunna ta på dig den uppgiften? Optimalt vore om tre medlemmar kunde hjälpas åt, gärna spridda i olika verksamheter och över länet, t ex någon från BUP, någon från Habiliteringsverksamheten, någon från Psykiatriska Kliniken.



Vem får medlemsbrevet och föreningens utskick?

När föreningen skall göra utskick, t ex detta medlemsbrev, får vi aktuella medlemslistor från förbundet centralt. Det är därför viktigt att alla går in på förbundets hemsida på www.psykologforbundet.se och uppdaterar sina personuppgifter. Var noga med att markera "Landstinget Sörmland" som din arbetsgivare.

Finns det någon av dina kollegor som inte fått detta medlemsbrev trots att hen är medlem? Vidarebefordra då detta brev och meddela även styrelsen.

Behöver du hjälp?

Har du någon lokal facklig förtroendevald eller kontaktperson på din arbetsplats? Nedan följer en lista på de fackliga kontaktpersoner som blivit förtroendevalda. Dem kan du kontakta om du har några frågor, behöver fackligt stöd eller själv är intresserad av att bli aktiv.

Förtroendevalda:

Katarina Georgsson
Nathaniel Hidalgo

Rickard Salomon
Magnus Edström
Thomas Granath
Nina Stühmeyer
Gunnar Levén

Elizabeth Venegas

Helena Seidl Dahlqvist

Karolina Ehnsjö
Ann-Sofi Karlsson

Stina Ekblad
Elisabeth Burman

Öppenvårdsmottagning 2, NLN
Öppenvårdsmottagning 2, NLN,
styrelseledamot, lönegruppen
Öppenvårdsmottagning 3, NLN
Öppenvårdsmottagning 3, NLN
Psykosen, NLN
Barnhälsovården, MSE
BUP, NLN

Psykiatrisk öppenvårdsmottagning, Flen,
kassör
Ger/Rehab KSK,
ordförande

Habiliteringsverksamheten, MSE
NeuroRehab, MSE,
sekreterare
Barnhälsovården, MSE (föräldraledig)
BUP, MSE